



PT Wismilak Inti Makmur Tbk

2024 Laporan Keberlanjutan
Sustainability report

Implementing Sustainability for the **Future**







Pernyataan Disclaimer

Laporan Keberlanjutan ini memuat pernyataan operasional, keuangan, proyeksi dan rencana, penerapan strategi dan kebijakan, serta tujuan PT Wismilak Inti Makmur Tbk atau selanjutnya disebut “Wismilak”, “Perseroan”, dan “Kami”, yang termasuk dalam pernyataan ke depan dan berdasarkan hukum yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Wismilak tidak menjamin apabila hal yang diantisipasi maupun diindikasikan melalui pernyataan-pernyataan di masa depan akan membawa hasil sesuai harapan karena dipengaruhi oleh kondisi eksternal. Adapun penulisan angka-angka pada seluruh tabel dan grafik dalam laporan ini menggunakan notasi Bahasa Indonesia, sementara pemaparan numerik dalam teks menggunakan standar kaidah bahasa Inggris dan Indonesia, sesuai konteksnya.

This Sustainability Report contains statements related to operations, finance, projections, plans, strategy implementation, policies, and objectives of PT Wismilak Inti Makmur Tbk, hereinafter referred to as “Wismilak,” “the Company,” and “We.” These statements include forward-looking statements based on applicable laws, except for those of a historical nature. Wismilak makes no assurances that the anticipated or indicated outcomes reflected in these forward-looking statements will be achieved, as they are influenced by external conditions. Numerical values in all tables and charts within this report use Indonesian notation, while numerical presentations in the text adhere to both English and Indonesian language conventions, as contextually appropriate.

Tema Theme



Implementing Sustainability Initiatives for the Future

Perseroan terus berkomitmen melakukan berbagai inisiatif keberlanjutan dalam menjalankan kegiatan operasional. Selain menjalankan proses produksi yang bertanggung jawab, mengidentifikasi risiko dan melakukan pengelolaan lingkungan, sosial dan menerapkan tata kelola sesuai prinsip *Good Corporate Governance*. Wismilak juga menjalankan program-program pemberdayaan berdampak guna meningkatkan kualitas hidup karyawan dan masyarakat luas. Melalui inisiatif, aspek serta strategi yang dilakukan, Perseroan yakin akan menciptakan masa depan yang berkelanjutan.

The Company remains committed to undertaking various sustainability initiatives in its operational activities. In addition to responsible production processes, identifying risks, and managing environmental and social aspects while implementing governance in accordance with *Good Corporate Governance* principles. Wismilak also runs impactful empowerment programs to enhance the quality of life for employees and the broader community. Through these initiatives, aspects, and strategies, the Company is confident in creating a sustainable future.

Daftar Isi

Table of Contents

• Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Sustainability Performance	3	• Sambutan Direktur Utama Message from the President Director	9
• Penghargaan yang Diterima Awards Received	8	• Profil Perseroan Company Profile	14
Keberlanjutan di Wismilak		19	
Sustainability at Wismilak			
• Pilar Keberlanjutan Kami Our Sustainability Pillar	20	• Tantangan terhadap Penerapan Aspek Keberlanjutan Challenges to the Implementation of Sustainability Aspects	25
• Dukungan Wismilak terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Wismilak's Support for the Sustainable Development Goals (SDGs)	21		
E Harmoni dengan Alam Harmony with Nature		26	
S Ciptakan Dampak, Raih Kebermanfaatan Creating Impact, Embracing Purpose		42	
G Menguatkan Tata Kelola yang Berintegritas Strengthening Governance with Integrity		74	
Sekilas Laporan Keberlanjutan		96	
Overview of the Sustainability Report			
• Profil Laporan Report Profile	97	• Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	105
• Topik Material Topic Material	99		
Referensi POJK No.51/POJK.03/2017, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021, dan Indeks Isi Standar GRI		110	
POJK No.51/POJK.03/2017 Reference, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 Reference, and GRI Standard Content Index			
Lembar Umpan Balik		120	
Feedback Form			

Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

Overview of Sustainability Performance



Aspek Ekonomi [B.1] Economic Aspect

Uraian Description	Jenis Types	Satuan Unit	2024	2023	2022
Volume Penjualan Sales Volume	Sigaret Kretek Tangan (SKT)* Hand-Rolled Cigarette (SKT)*	Juta batang Million cigarettes	1.049,4	882	472,5
	Sigaret Kretek Mesin (SKM)* Machine-Rolled Cigarette (SKM)*		2.173,5	2.871,4	2.981,5
	Filter Rod**		5.405,5	4.683,6	4.581,1
Penjualan Sales	Sigaret Kretek Tangan (SKT)* Hand-Rolled Cigarette (SKT)*	Rp Miliar Rp Billion	865,8	740,8	411,5
	Sigaret Kretek Mesin (SKM)* Machine-Rolled Cigarette (SKM)*		2.685,6	3.325,3	2.933,7
	Filter Rod**		1.193,4	804,8	356,7
Laba Usaha* Operating Income*		Rp Miliar Rp Billion	376,4	615,4	305,9
Luas Area Panel Surya*** Surya Solar Panel Area***		m ²	570	570	0
Pemasok Lokal yang Terlibat* Local Suppliers Engageds*		%	96	94	93

Keterangan | Notes:

*Data merupakan konsolidasi PT Wismilak Inti Makmur, PT Gelora Djaja, dan PT Gawih Jaya

*Data is a consolidation of PT Wismilak Inti Makmur, PT Gelora Djaja, and PT Gawih Jaya

**Data PT Wismilak Inti Makmur

***Sejak tahun 2023, Wismilak telah menggunakan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS)

***Since 2023, Wismilak has been using Solar Power Plant (PLTS)



Aspek Lingkungan Hidup [B.2]
Environmental Aspect

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Energi yang Digunakan Energy Consumption	GJ	26.613	30.495	29.520
Penggunaan Listrik Electricity Consumption	GJ	13.713	17.136	15.985
Emisi yang Dihasilkan Emissions Generated	Ton CO ₂ eq	2.393	2.827	2.704
Penggunaan Air Water Consumption	m ³	35.335	33.826	33.413
Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	Ton	107	243	233
Pelestarian Keanekaragaman Hayati: Potensi Serapan Emisi CO ₂ dari Penanaman Pohon Biodiversity Conservation: Potential CO ₂ Emission Absorption by Plants	Ton CO ₂ eq	3.301	4.523	4.830
Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	Rp Juta Rp Million	1.430,1	1.451,9	1.336,4
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	6,2	6,5	7,5
Intensitas Emisi Emissions Intensity	Ton CO ₂ eq/ Ton	0,6	0,6	0,7
Jumlah Limbah yang Dihasilkan Total Waste Generated				
Limbah Non-B3 Non-B3 Waste		107	243	230
Limbah B3 Padat Solid B3 Waste	Ton	1,2	1,4	1,4
Limbah B3 Cair Liquid B3 Waste		2,1	1,8	1,8
Rasio Limbah yang Dimanfaatkan Kembali Ratio of Reused or Recycled Waste	%	2,5	5,2	5,9
Persentase Daur Ulang Sampah Percentage of Waste Recycling	%	77	84	76
Penanaman Pohon Tree Planting				
Pohon Trees	Batang Trunk	2.685	4.561	4.969
Semak Bushes	m ³	14.617	14.617	17.540

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Perdu Shrubs	Batang Trunk	19.474	16.434	16.412
Potensi Serapan Emisi CO₂ oleh Tanaman Potential Absorption of CO ₂ Emissions by Plants				
Pohon Trees	Ton CO ₂ eq	1.994	3.387	3.689
Semak Bushes		33	33	39
Perdu Shrubs		1.308	1.104	1.102

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Energi yang Digunakan (Listrik) Energy Consumption (Electricity)	GJ	8.448	6.544	6.210
Emisi yang Dihasilkan Emissions Generated	Ton CO ₂ eq	1.009	781	741
Penggunaan Air Water Consumption	m ³	6.788	9.010	-
Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	Ton	0,9	1,6	0,4
Pelestarian Keanekaragaman Hayati: Potensi Serapan Emisi CO ₂ dari Penanaman Pohon Biodiversity Conservation: Potential CO ₂ Emission Absorption by Plants	Ton CO ₂	222	165	156
Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	Rp Juta Rp Million	233,2	145,4	128,0
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	2,7	2,2	2,4
Intensitas Emisi Emissions Intensity	Ton CO ₂ eq /Ton	0,3	0,3	0,3
Jumlah Limbah yang Dihasilkan Total Waste Generated				
Limbah Non-B3 Non-B3 Waste	Ton	116,2	81,2	64,0
Limbah B3 Padat Solid B3 Waste		0,2	0,1	0,01
Limbah B3 Cair Liquid B3 Waste		0,7	0,1	0,3
Penanaman Pohon Tree Planting				
Pohon Trees	Batang Trunk	280	205	200

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Semak Bushes	m ³	450	450	450
Perdu Shrubs	Batang Trunk	200	172	100
Potensi Serapan Emisi CO₂ oleh Tanaman Potential Absorption of CO ₂ Emissions by Plants				
Pohon Trees	Ton CO ₂ eq	208	152	148
Semak Bushes		1	1	1
Perdu Shrubs		13	12	7

Keterangan | Notes: Data PT Wismilak Inti Makmur



Aspek Sosial [B.3]
Social Aspect

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah jam kerja selamat Total safe man-hours	Jam Hour	4,0	4,3	4,3
Kehilangan waktu kerja Lost time injury (LTI)	%	0,006	0,02	0,03
Jumlah pelatihan dalam setahun Total trainings in a year	Jam Hours	12.785	13.107	11.177
Rata-rata pelatihan per karyawan per tahun Average training per employee per year	Jam Hours	3,8	4,1	3,4
Tenaga kerja lokal Local workforce	%	46	47	46

Keterangan | Notes:
Data merupakan konsolidasi PT Wismilak Inti Makmur, PT Gelora Djaja, dan PT Gawih Jaya
The data represents the consolidation of PT Wismilak Inti Makmur, PT Gelora Djaja, and PT Gawih Jaya

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah jam kerja selamat Total safe man-hours	Jam Hours	237.453	351.037	275.877
Kehilangan waktu kerja Lost time injury (LTI)	%	0,1	0	0,008

Keterangan | Notes: Data PT Wismilak Inti Makmur

Komposisi Karyawan (%) Employee Composition	2024	2023	2022
Karyawan laki-laki Male employees	48	47	46
Karyawan perempuan Female employees	52	53	54



Komposisi Karyawan Level Manajemen

Employee Composition of Management Level

Komposisi Karyawan Level Manajemen Employee Composition of Management Level	2024		2023		2022	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
Jajaran Direksi Jajaran Direksi	4	-	4	-	5	1
Jajaran Level Senior Manajemen Jajaran Level Senior Manajemen	12	1	11	-	11	-



Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)

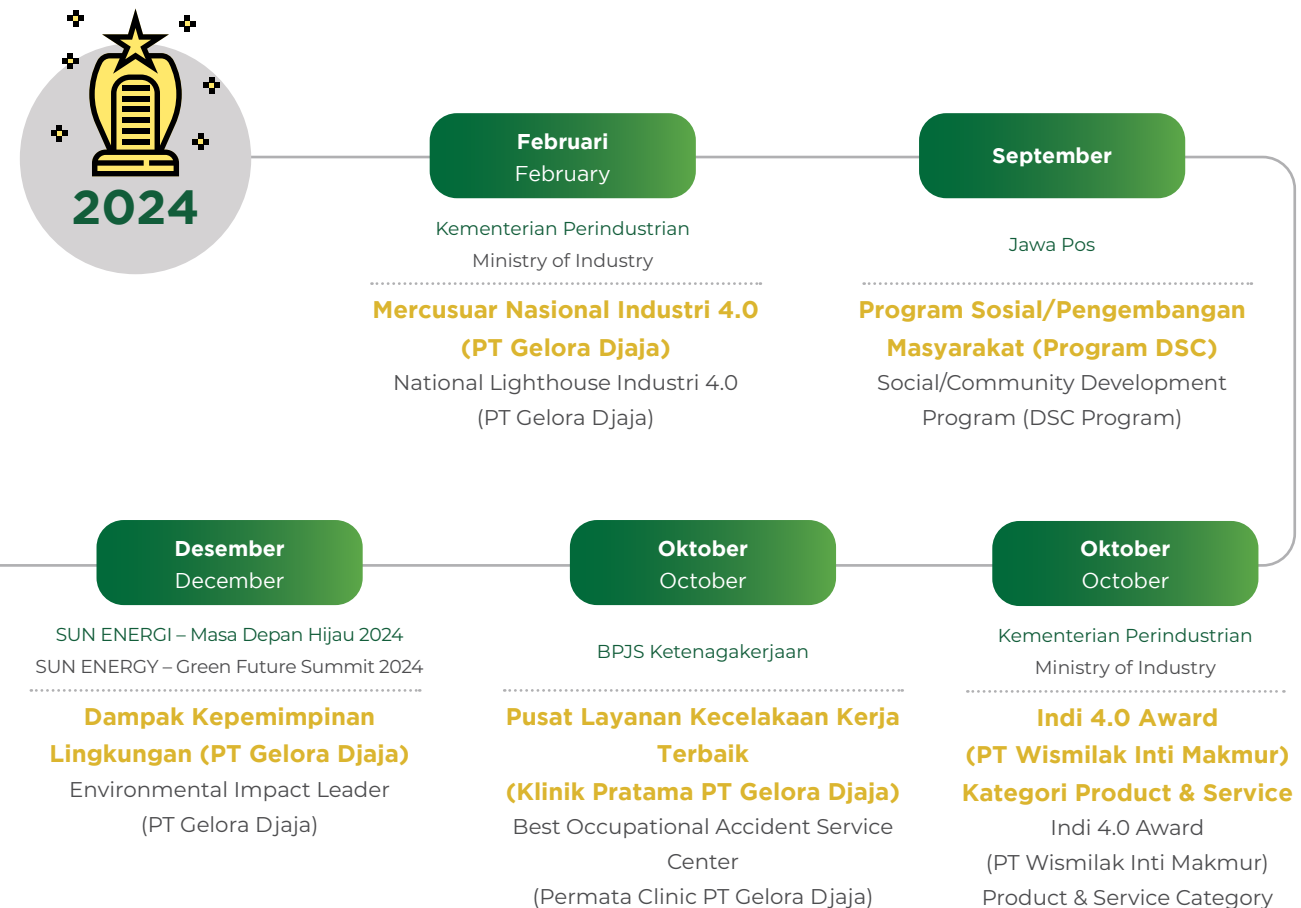
Corporate Social Responsibility (CSR)

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	Satuan Unit	2024	2023	2022
Realisasi dana TJSL dan program WISMILAK BERBAGI Realization of CSR funds and the WISMILAK BERBAGI program	Rp Miliar Rp Billion	50,3	49,2	40,6
Peserta Program Kewirausahaan Diplomat Success Challenge (DSC) Season 15 Participants of the Diplomat Success Challenge (DSC) Season 15 Entrepreneurship Program	Peserta Participants	36.712	29.780	23.657

Penghargaan yang Diterima Awards Received

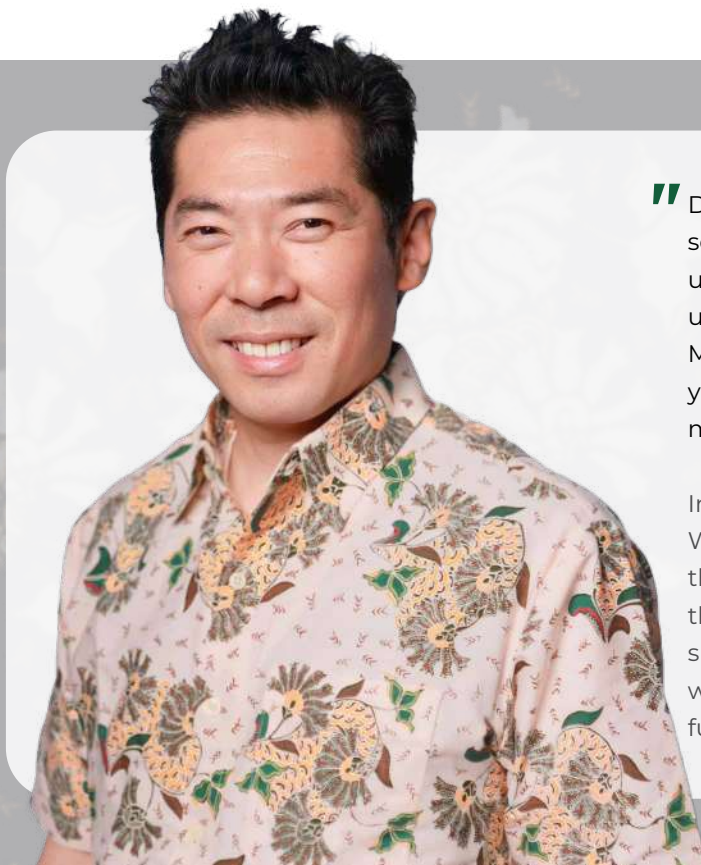
Sepanjang 2024, Perseroan mendapatkan pengakuan dari berbagai pihak dalam rangka komitmen kami dalam menjalankan praktik keberlanjutan.

In 2024, the Company received recognition from various parties regarding our commitment to implementing sustainable practices.



Sambutan Direktur Utama [D.1] [2-22]

Message from the President Director



“ Dalam perjalanan Wismilak membangun bisnis secara bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk terus meningkatkan nilai jangka panjang usaha kami bagi masyarakat dan lingkungan. Melalui penerapan prinsip keberlanjutan, kami yakin pertumbuhan yang kami capai hari ini membawa manfaat di masa mendatang.

In our journey to build a responsible business, Wismilak is committed to continuously enhancing the long-term value of our enterprise for society and the environment. Through the implementation of sustainability principle, we believe that the growth we achieve today will bring lasting benefits in the future.

”

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat, Dear Esteemed Stakeholders,

Bagi Wismilak, keberlanjutan merupakan bagian dari strategi jangka panjang Perseroan, dengan memperhatikan kelestarian lingkungan dan masyarakat. Melalui sinergi dan inovasi, kami bertumbuh untuk memberikan manfaat dengan mengutamakan kegiatan bisnis yang bertanggung jawab. Sepanjang 2024, Perseroan mengelola kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) melalui berbagai inisiatif, pelaksanaan program, dan rencana aksi untuk dapat memberikan dampak positif bagi pemangku kepentingan.

For Wismilak, sustainability is an integral part of our long-term strategy, with a strong focus on environmental preservation and community wellbeing. Through synergy and innovation, we continue to grow by prioritising responsible business practices. In 2024, the Company managed its environmental, social, and governance (ESG) performance through various initiatives, programme implementations, and action plans aimed at delivering a positive impact for our stakeholders.

Strategi Keberlanjutan dan Kebijakan dalam Merespons Tantangan

Dunia usaha telah menunjukkan perubahan yang sangat dinamis dalam menerapkan praktik keberlanjutan. Tak terkecuali bagi Wismilak, penerapan kinerja keberlanjutan dilakukan berdasarkan nilai-nilai yang dianut Perseroan, yaitu Bersama Meraih Sukses, Memiliki Integritas, dan Semangat *Continuous Improvement*. Setiap kinerja yang dijalankan oleh Perseroan bertujuan untuk mewujudkan operasional yang tangguh di masa depan dengan tetap mengedepankan kontribusi terhadap lingkungan dan masyarakat.

Kami menyadari adanya berbagai tantangan yang perlu kami respons dengan cermat. Kondisi politik dan ekonomi global, termasuk isu perubahan iklim masih membayangi dunia usaha dan kehidupan kita semua. Situasi ini berpotensi meningkatkan risiko pada rantai pasok kami. Dari sisi ekonomi makro, Perseroan juga menghadapi tantangan berupa penurunan daya beli masyarakat yang digambarkan melalui terjadinya deflasi di kuartal ke-2 dan ke-3 tahun 2024. Selain itu, kenaikan tarif cukai tembakau pada tahun 2024 juga memberikan tantangan lain bagi pasar industri rokok.

Menghadapi berbagai tantangan di atas, Wismilak terus fokus menerapkan langkah strategis melalui penguatan sinergi dan kerja sama di seluruh rantai nilai, konsisten dalam penerapan efisiensi, serta terus menjalankan inovasi. Dalam memperluas portofolio produk, Wismilak tetap menerapkan praktik terbaik manufaktur dan memastikan pengelolaan dampak lingkungan dari proses produksi secara bertanggung jawab.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Perseroan meyakini bahwa keberlanjutan usaha yang baik lahir dari keberanian dalam menciptakan peluang dan komitmen untuk menjalankan praktik bisnis yang beretika. Untuk itu, sepanjang periode pelaporan, Wismilak berupaya untuk mengelola kinerja LST dan ekonomi secara seimbang. Sejak tahun 2023, Perseroan memiliki Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) yang masuk ke dalam fase I. Kemudian pada tahun 2025, Perseroan akan mengarah pada fase ke II

Sustainability Strategy and Policy in Responding to Challenges

The business world continues to undergo rapid change in the adoption of sustainable practices. At Wismilak, our approach to sustainability is rooted in the Company's core values: Succeeding Together, Acting with Integrity, and Embracing a Spirit of Continuous Improvement. Every initiative we implement is aimed at building long-term operational resilience while prioritizing our contributions to the environment and society.

We recognize the need to respond thoughtfully to a variety of emerging challenges. Global political and economic developments, including the ongoing issue of climate change, continue to impact both businesses and communities. These dynamics pose potential risks to our supply chain. On the macroeconomic front, the Company also faced challenges from a decline in consumer purchasing power, as reflected by the deflation recorded in the second and third quarters of 2024. Additionally, the increase in tobacco excise tax in 2024 presented further challenges for the cigarette industry.

In response, Wismilak remains focused on executing strategic actions by strengthening collaboration across the value chain, consistently implementing efficiency measures, and continuing to innovate. In expanding product portfolio, Wismilak continues to implement best manufacturing practices and ensure responsible management of the environmental impact of the production process.

Sustainability Performance Achievements

The Company believes that strong business sustainability stems from the courage to create opportunities and the commitment to ethical business practices. Throughout the reporting period, Wismilak strived to manage its ESG, and economic performance in a balanced manner. Since 2023, the Company had a solar power plant that has entered phase I. Then in 2025, the Company will move to phase II of PLTS development with several steps that have been taken. These achievements were the

pengembangan PLTS dengan beberapa langkah yang telah dilakukan. Capaian ini tidak terlepas dari hasil berbagai inisiatif efisiensi di 2024 yang difokuskan pada peningkatan area pada proyek energi baru dan terbarukan.

Pada aspek sosial, kami terus berusaha menciptakan dampak positif untuk masyarakat melalui berbagai kegiatan pemberdayaan. Di tahun 2024, kami kembali menjangkau 20 perpustakaan sekolah dan 16 sekolah dasar, menengah, dan atas. Melalui program AksiLiterasi Wismilak, program peningkatan literasi membaca dan digital yang telah kami jalankan selama 10 tahun. Selain itu, program kewirausahaan Diplomat Success Challenge (DSC) di tahun 2024 dapat menjangkau 36.712 wirausaha di Indonesia, menjadikan program ini sebagai program kewirausahaan yang dipercaya masyarakat Indonesia dalam memberikan akses strategis berwirausaha. Sementara itu, melalui Wismilak Success Partner, Perseroan terus menciptakan ekosistem kemitraan berbasis ekonomi dengan target membina usaha kecil menengah (UKM) di berbagai wilayah Indonesia. Tercatat sebanyak 19.989 outlet kemitraan telah tergabung dalam program ini hingga akhir 2024.

Wismilak juga menjalankan program kolaborasi pentahelix, salah satunya melalui Program APINDO UMKM Merdeka (AUM). Melalui AUM, Wismilak turut serta dalam program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB) sebagai bagian dari program Kampus Merdeka yang diinisiasi oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Kemendikbudristek). Wismilak juga bekerja sama dengan universitas, industri serta para profesional, mahasiswa untuk memberikan pendampingan pengelolaan usaha untuk UKM-UKM di Indonesia. Sepanjang 2024, kegiatan ini sudah terlaksana di 17 provinsi dan menjangkau 271 UKM.

Pada aspek tata kelola keberlanjutan, Perseroan memberikan tanggung jawab kepada bagian dari seluruh fungsi dalam tata kelola perusahaan. Perseroan juga telah membentuk Komite Keberlanjutan yang berperan dalam mengawasi dan memastikan keberlangsungan kinerja keberlanjutan. Kinerja Komite ini diawasi dan dievaluasi langsung

result of various efficiency initiatives carried out in 2024, particularly in expanding new and renewable energy project areas.

On the social front, we continued to create a positive impact on communities through various empowerment initiatives. In 2024, we reached 20 school libraries and 16 elementary, middle, and high schools. Through the Wismilak Literacy Action program, a reading and digital literacy initiative that has been running for 10 years. Additionally, the Diplomat Success Challenge (DSC) entrepreneurship program engaged 36,712 entrepreneurs across Indonesia in 2024, making it one of the most trusted entrepreneurship programs in the country by providing strategic access to business development. Through the Wismilak Success Partner program, the Company also continued to build an inclusive economic partnership ecosystem aimed at supporting small and medium-sized enterprises (SMEs) across various regions in Indonesia. By the end of 2024, the program had grown to include 19,989 partner outlets.

Wismilak also carried out pentahelix collaboration initiatives, including through the APINDO UMKM Merdeka (AUM) program. Through AUM, Wismilak participated in the Certified Internship and Independent Study Program (MSIB) as part of the Merdeka Campus initiative by the Ministry of Education, Culture, Research, and Technology (Kemendikbudristek). Wismilak also collaborated with universities, industries, and professionals, students to provide business mentoring to SMEs across Indonesia. In 2024, the program was implemented across 17 provinces and reached 271 SMEs.

Regarding sustainability governance, the Company assigns responsibility to parts of all functions in corporate governance. The Company has also formed a Sustainability Committee that plays a role in overseeing and ensuring the sustainability of sustainability performance. The performance of this Committee is directly supervised and evaluated

oleh Direksi. Sepanjang 2024, terjadi perubahan susunan anggota unit kerja Komite Keberlanjutan dan penambahan anggota baru dari unit usaha Perseroan.

Kinerja ekonomi Perseroan mencatat penurunan penjualan bersih sebesar 2,5% dari tahun sebelumnya, yaitu dari Rp4.874,8 miliar menjadi Rp4.750,9 miliar di 2024. Laba usaha tercatat sebesar Rp376,4 miliar turun 38,8% dari 2023 sebesar Rp615,4 miliar. Penurunan daya beli masyarakat memberikan dampak yang cukup besar terhadap industri rokok di tahun 2024, yang juga dialami oleh Wismilak. Kami mengatasi kondisi ini dengan menerapkan strategi kolaborasi dengan para mitra, meningkatkan kualitas produk, dan aktif melakukan diversifikasi pemasaran, serta pengembangan teknologi yang dibarengi dengan peningkatan SDM. Perseroan menjadikan tantangan ini sebagai dorongan untuk dapat memaksimalkan sumber daya yang ada dan memperbaiki kinerja.

Strategi Pencapaian Target dan Prospek Usaha

Kami telah menetapkan indikator-indikator dan target tahunan atas pencapaian kinerja keberlanjutan, dengan hasil yang rutin dievaluasi melalui penguatan sinergi di setiap rantai nilai, penerapan efisiensi yang kami lakukan sebagai budaya kerja Perseroan, serta inovasi dalam menghasilkan produk. Selain itu, manajemen memantau pengelolaan risiko untuk dapat memitigasi hambatan yang dapat berdampak pada kinerja. Di sisi lain, sebagai perusahaan industri rokok, kami melihat peluang dan prospek usaha masih terbuka lebar dalam tahun-tahun mendatang. Namun, kami juga menyadari adanya situasi eksternal seperti keputusan regulator terkait tarif cukai dan harga jual ecer (HJE) yang perlu dicermati. Selain itu, untuk memperluas portofolio produk, inovasi produk telah kami lakukan dengan menghadirkan berbagai produk baru sepanjang 2024 di segmen Sigaret Kretek Tangan (SKT), Sigaret Kretek Mesin (SKM), maupun Filter Rod. Perseroan menghadirkan 3 produk baru di segmen SKM, 1

by the Board of Directors. In 2024, there were changes in the composition of the members of the Sustainability Committee work unit and the addition of new members from the Company's business units.

The Company's economic performance recorded a 2.5% from the previous year, declining from Rp4,874.8 billion to Rp4,750.9 billion in 2024. Operating profit was noted at Rp376.4 billion, a drop of 38.8% compared to 2023's Rp615.4 billion. The decrease in people's purchasing power had a significant impact on the cigarette industry in 2024, which was also experienced by Wismilak. To address this situation, we implemented strategies such as collaborating with partners, improving product quality, actively diversifying marketing efforts, and advancing technology coupled with human resource development. The Company views this challenge as an opportunity to optimize existing resources and improve performance.

Target Achievement Strategy and Business Outlook

We have established specific indicators and annual targets to measure our sustainability performance, with progress regularly evaluated through strengthened synergy across the value chain, a culture of efficiency embedded in our operations, and continuous product innovation. In addition, management closely monitors risk management to mitigate potential disruptions that may affect performance. As a player in the tobacco industry, we see significant opportunities and business prospects in the years ahead. However, we remain aware of external factors such as regulatory decisions related to excise tariffs and retail price ceilings (HJE), which require close attention. To expand our product portfolio, the Company introduced a range of new products throughout 2024 across the Hand-Rolled Kretek Cigarette (SKT), Machine-Rolled Kretek Cigarette (SKM), and Filter Rod. These included three new products in the SKM segment, one in SKT, and one in the Filter Rod.

produk baru di SKT, dan 1 produk baru di Filter Rod. Di sisi *Capital Expenditure*, Perseroan juga telah menambah 5 mesin baru pada lini Filter Rod untuk memacu pertumbuhan lini bisnis filter.

Jangkauan distribusi Wismilak ke area strategis terus diperkuat, dengan mempertimbangkan karakteristik setiap produk. Distribusi dilakukan melalui saluran konvensional dan kanal pasar modern, didukung dengan optimalisasi seluruh saluran pemasaran guna meningkatkan visibilitas produk dan interaksi dengan pelanggan. Kami menyadari bahwa inovasi dan pengembangan dari produk-produk Wismilak perlu terus ditingkatkan untuk memenuhi selera pelanggan. Untuk itu, inisiatif perlu dilakukan terus-menerus dengan kesiapan menghadapi berbagai tantangan, dan tetap berkolaborasi meningkatkan pelibatan dengan berbagai pemangku kepentingan.

Apresiasi

Seluruh kinerja Wismilak merupakan prestasi dari seluruh pemangku kepentingan, terutama para karyawan dan mitra usaha kami. Terima kasih dan apresiasi, kami ucapkan atas dukungan semua pemangku kepentingan, terlepas dari banyaknya tantangan yang harus kita hadapi bersama. Kolaborasi dan kepercayaan yang telah diberikan kepada Perseroan akan terus kami jaga. Perseroan berharap dukungan dari pemangku kepentingan sehingga inisiatif kami untuk menjaga keberlanjutan dapat diwujudkan.

On the capital expenditure front, the Company added five new machines to its Filter Rod line to support the growth of this business segment.

Wismilak's distribution reach in strategic areas has continued to strengthen, with careful consideration of each product's characteristics. Distribution is carried out through both traditional channels and modern trade, supported by the optimisation of all marketing channels to improve product visibility and customer engagement. We recognize that innovation and the continuous development of Wismilak products are essential to meeting evolving customer preferences. For this reason, we remain committed to driving ongoing initiatives, being responsive to emerging challenges, and maintaining collaboration to strengthen stakeholder engagement.

Appreciation

All of Wismilak's achievements are the result of the collective efforts of our stakeholders, especially our employees and business partners. We extend our sincere thanks and appreciation for the support of all stakeholders, despite the many challenges we have faced together. The collaboration and trust placed in the Company will continue to be safeguarded. We look forward to ongoing support from stakeholders as we strive to realize our sustainability initiatives.

Jakarta, April 2025
Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,

Ronald Walla
Direktur Utama
President Director

Profil Perseroan ^[2-1]

Company Profile

Visi, Misi, dan Perilaku Perseroan

Vision, Mission, and Company Behavior ^{[C.1][F.1]}



Visi Vision

Menjadi pelaku industri kelas dunia dengan keunggulan kualitas produk dan jasa yang dihasilkan dengan pertumbuhan berkesinambungan yang diperoleh melalui integritas, kerja sama tim, pengembangan yang berkelanjutan, serta inovasi.

Becoming a world-class player in the industry with premium quality products and services through continuous improvement driven by integrity, teamwork, continuous development, and innovation.



Misi Mission

- Bersama meraih sukses melalui kerja sama dengan semua pemangku kepentingan (konsumen, pemegang saham, karyawan, distributor, pemasok, dan masyarakat).

Achieving success together through cooperation with all stakeholders (customers, shareholders, employees, distributors, suppliers, and the public).

- Menghasilkan produk dan jasa dengan kualitas terbaik.
Providing products and services with the highest quality.
- Bertanggung jawab dan berkomitmen terhadap lingkungan dan komunitas.
Being responsible and committed towards the environment and communities.



Perilaku Wismilak Wismilak Behaviour



Empati
Empathy



Menjadi Duta Wismilak
Be Wismilak Ambassador



Efektif dan Efisien
Effective and Efficient



Bicara berdasarkan Data
Speak with Data



Kolaboratif
Collaborative



Tegas
Decisive



Berpikiran Terbuka
Open Mind



Nilai-Nilai Wismilak Wismilak Values

Bersama Meraih Sukses (BMS)

Achieving Success Together

Wismilak meyakini bahwa Bersama Meraih Sukses dengan seluruh pemangku kepentingan adalah jalan Perusahaan untuk terus tumbuh dan berkembang.

Wismilak believes that Achieving Success Together with all stakeholders is the way for the Company to continue to grow and develop.

Memiliki Integritas Tinggi

Possessing High Integrity

Perseroan upayakan dalam setiap relasi untuk meraih kesuksesan bersama.

High integrity is a must that the Company strives for in every relationship to achieve mutual success.

Semangat Continuous Improvement (CI)

The spirit of Continuous Improvement (CI)

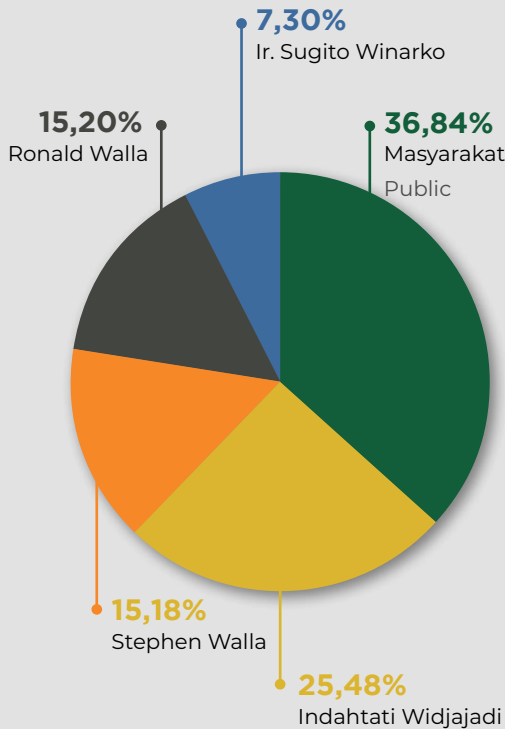
Dengan Semangat Continuous Improvement, pengembangan yang terus menerus, Wismilak memiliki keberanian dan keyakinan bahwa selalu ada cara yang lebih baik untuk mencapai tujuan Perseroan.

With the spirit of continuous improvement, Wismilak has the courage and conviction that there is always a better way to achieve the Company's goals.

Selayang Pandang [C.2][2-1][2-6]
At a Glance

Nama Perusahaan Company Name	PT Wismilak Inti Makmur Tbk (Wismilak)
Tanggal Pendirian Date of Establishment	14 Desember 1994 December 14 th , 1994
Status Badan Hukum Legal Entity Status	Perseroan Terbatas Terbuka Public Limited Liability Company
Kode Saham/Inisial Stock Code/Initial	WIIM
Alamat Kantor Pusat Head Office Address	Grha Wismilak Jl. Dr. Soetomo 27, Kecamatan Tegalsari, Surabaya 60264, Jawa Timur – Indonesia
Telepon Phone	+6231 2952899
Faksimili Fax	+6231 2952800
Email E-mail	information@wismilak.com (media) investor.relations@wismilak.com (investor)
Situs Web Website	www.wismilak.com

Kepemilikan Saham
Share Ownership



Skala Usaha [C.3]
Business Scale

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan [2-7] Total Employees	Orang People	3.167	3.212	3.257
Total Penjualan Total Sales	Rp Miliar	4.750,9	4.874,8	3.704,4
Total Aset Total Assets	Rp Billion	3.026,9	2.575,8	2.168,8

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Kapitalisasi Capitalization				
Liabilitas Liabilities	Rp Miliar Rp Billion	1.110,5	728,4	667,9
Ekuitas Equity		1.916,4	1.847,3	1.500,9
Jumlah Negara Tujuan Ekspor Filter Total Filter Export Destination Countries	Negara Countries	5	5	4
Jumlah Produk Total Products	Unit Units	25	18	17

Wilayah Operasi dan Pasar Terlayani [C.4][2-1][2-6]

Operating Areas and Markets Served

PT Wismilak Inti Makmur Tbk bergerak di sektor produksi dan pemasaran rokok kretek premium, cerutu, dan filter rod. Perseroan memiliki satu kantor pusat di Surabaya, Jawa Timur, Indonesia dan satu kantor perwakilan di Jakarta. Tercatat hingga akhir tahun 2024, Perseroan memiliki 4 fasilitas produksi, 4 sentra logistik regional, dan 23 jangkauan distribusi yang tersebar di seluruh Indonesia. Produk-produk yang dipasarkan meliputi berbagai merek rokok kretek, seperti Wismilak Kretek, Wismilak Diplomat, dan Diplomat evo, serta merek lainnya yang dapat dilihat di <https://wismilak.com/produk-kami>. Selain Indonesia, Wismilak juga menjangkau negara Malaysia, Taiwan, Singapura, Filipina, dan Cina untuk lini produk filter rod.

PT Wismilak Inti Makmur Tbk operates in the production and marketing of premium kretek cigarettes, cigars, and filter rod. The Company has one headquarters located in Surabaya, East Java, Indonesia, and a representative office in Jakarta. As of the end of 2024, the Company had four production facilities, four regional logistics centers, and 23 distribution points spread across Indonesia. The marketed products include various kretek cigarette brands, such as Wismilak Kretek, Wismilak Diplomat, and Diplomat Evo, as well as other brands that can be viewed at <https://wismilak.com/produk-kami>. In addition to Indonesia, Wismilak also extends its filter rod product line to Malaysia, Taiwan, Singapore, the Philippines, and China.

Sertifikasi, Akreditasi, dan Keanggotaan Asosiasi [C.5][2-28]

Certifications, Accreditation, and Association Members

Sertifikasi dan Akreditasi

Certifications and Accreditation

ISO/IEC 17025:2017

Standar Kompetensi Laboratorium Pengujian dan Kalibrasi

Competence Standard of Testing and Calibration Laboratories

22 September 2021 – 19 September 2026

Komite Akreditasi Nasional

National Accreditation Committee



ISO/IEC 17043:2023

Penilaian Kesesuaian – Persyaratan Umum Uji Profisiensi

Conformity Assessment – General Requirements for Proficiency Testing

21 September 2020 – 20 September 2025

Komite Akreditasi Nasional

National Accreditation Committee



ISO 17034:2016

Persyaratan Umum untuk Kompetensi Produsen Bahan Acuan

General Requirements for Reference Material Producers

04 Maret 2024 – 03 Maret 2029

04 March 2024 – 03 March 2029

Komite Akreditasi Nasional

National Accreditation Committee



ISO 9001:2015

Sistem Manajemen Mutu untuk Pembuatan Batang Rokok

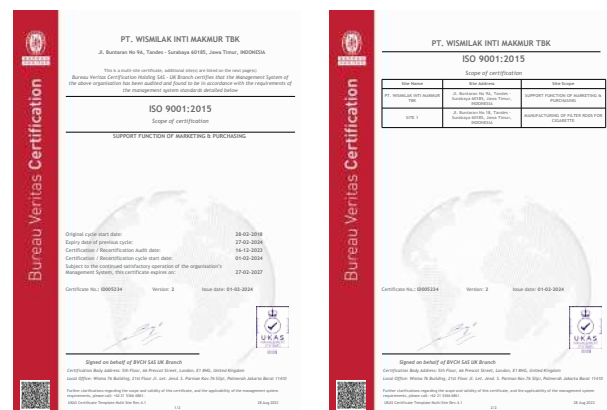
Quality Management System for Filter Rod Manufacturing

5 Mei 2021 – 27 Februari 2024

5 May 2021 – 27 February 2024

Sertifikasi Bureau Veritas Holding SAS - Cabang Inggris

Bureau Veritas Certification Holding SAS – UK Branch



Keanggotaan dalam Asosiasi

Membership in the Association

Wismilak secara aktif berpartisipasi dalam berbagai asosiasi dan organisasi sebagai wujud komitmen Perseroan untuk terus berkembang dan membangun kemitraan yang kokoh. Berikut nama karyawan Wismilak maupun nama Asosiasi/Organisasi yang diikuti hingga 31 Desember 2024:

Wismilak actively participates in various associations and organizations as a manifestation of the Company's commitment to continuous growth and building strong partnerships. Below are the names of Wismilak employees and the associations or organizations they are affiliated with as of December 31, 2024:

Ronald Walla

Presiden Direktur
President Director



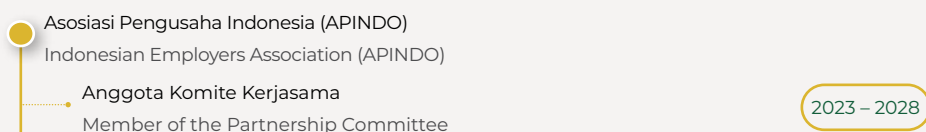
Henry Najoan

Chief Personel



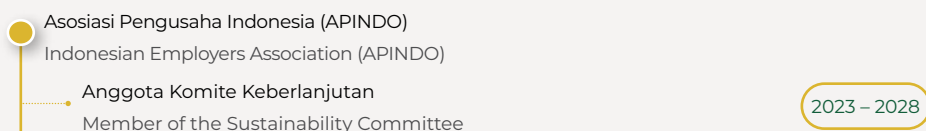
Edric Chandra

Community & Event Manager



Anastesya Ftaraya

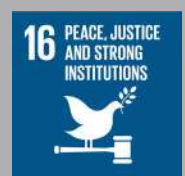
Public Relations & Sustainability Manager, Sustainability Committee Wismilak





Keberlanjutan di Wismilak

Sustainability at Wismilak

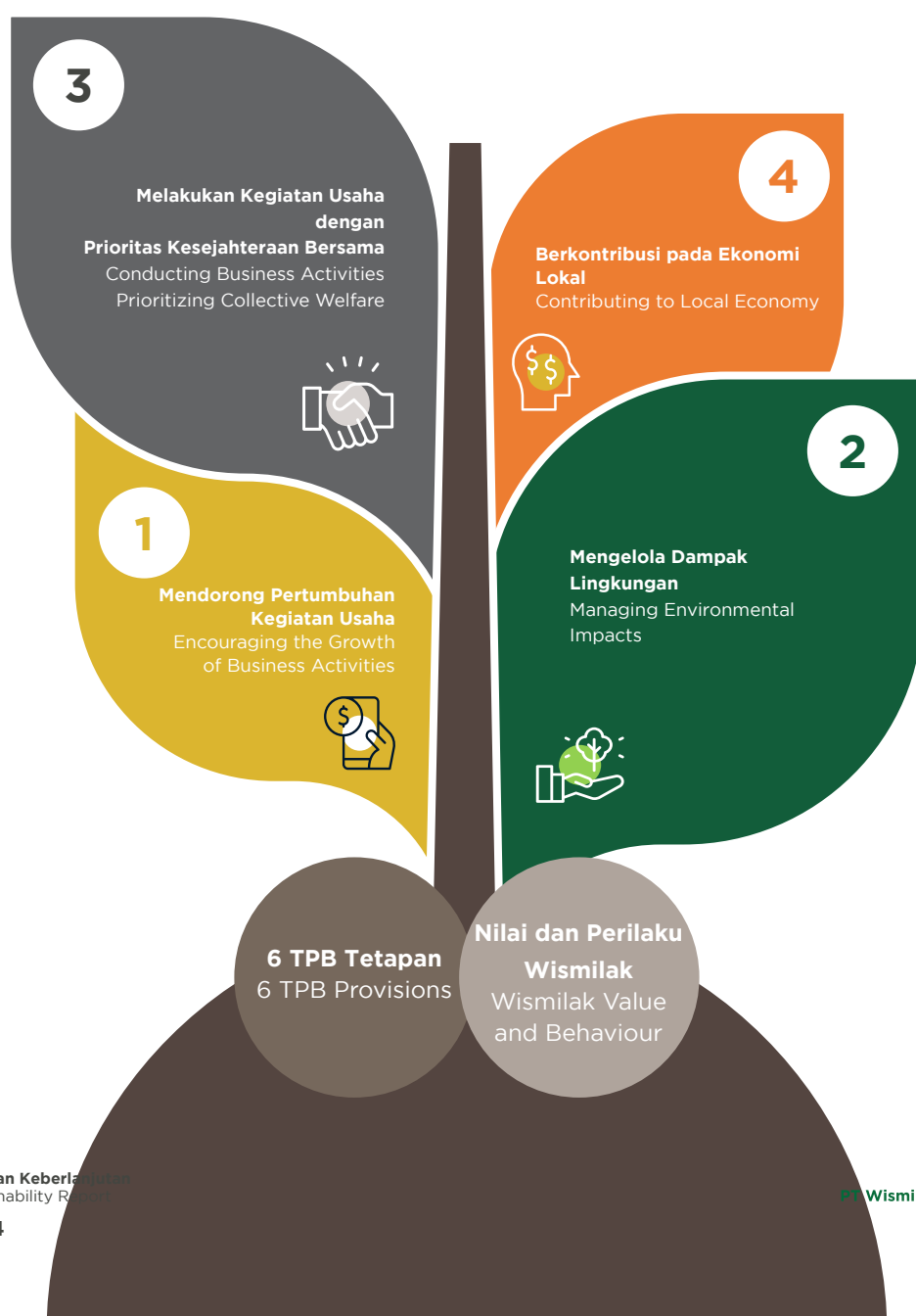


Pilar Keberlanjutan Kami [A.1][F.1][2-23]

Our Sustainability Pillar

Melalui Pilar Keberlanjutan yang selaras dengan Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perseroan, Wismilak menerapkan strategi keberlanjutan sebagai landasan pelaksanaan aktivitas bisnis. Kami berupaya menjalankan operasi dengan memperhatikan dampaknya terhadap lingkungan dan masyarakat, untuk memastikan keberlanjutan Perseroan tanpa merugikan sekitar. Dengan berbagai inisiatif keberlanjutan yang dijalankan, Wismilak menunjukkan komitmen untuk berkontribusi dalam mencapai tujuan yang lebih luas, seraya memenuhi tanggung jawab sosial dan menjaga tata kelola perusahaan yang baik.

Through its Sustainability Pillars aligned with the Company's Vision, Mission, and Values, Wismilak implements a sustainability strategy as the foundation for business activities. We strive to conduct operations with consideration for their impact on the environment and communities, ensuring the Company's sustainability without causing harm to the surrounding areas. Through various sustainability initiatives, Wismilak demonstrates its commitment to contributing to broader objectives while fulfilling social responsibilities and maintaining good corporate governance.



Dukungan Wismilak terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) [2-22][2-23][2-24]

Wismilak’s support for the Sustainable Development Goals (SDGs)

Dengan mempertimbangkan aktivitas bisnis serta aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST), Wismilak telah menetapkan dukungan pada enam tujuan prioritas dalam TPB.

Considering business activities as well as environmental, social, and governance (ESG) aspects, Wismilak has committed to supporting six priority goals within the SDGs.



Initiative	Capaian 2024 2024 Outcome	Target 2025 2025 Target
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING		
1. Penerapan manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3) Implementation of occupational health and safety (OHS) management 2. Program kesehatan seluruh karyawan Healthcare programs for all employees	• Pelaksanaan <i>wellness</i> program sebanyak 3 program selama 2024 Implementation of 3 wellness programs throughout 2024	• Nihil kecelakaan kerja Zero workplace accidents
3. Pemberian tunjangan, fasilitas, dan manfaat untuk mendukung kinerja karyawan Provision of allowances, facilities, and benefits to support employee performance	• Kebijakan dan Prosedur Compensation Benefit yang kompetitif Competitive Compensation Benefit Policies and Procedures	• Kebijakan dan Prosedur Compensation Benefit yang kompetitif Competitive Compensation Benefit Policies and Procedures

4 QUALITY EDUCATION	Initiative Initiative	Capaian 2024 2024 Outcome	Target 2025 2025 Target
	1. Program Peduli Wirausaha Diplomat Success Challenge (DSC) Diplomat Success Challenge (DSC) Peduli Wirausaha Program	- Program DSC Season 15 telah menjangkau lebih dari 36.712 wirausaha Indonesia The DCS seasons 15 program has reached more than 36,712 Indonesian entrepreneurs - Adanya Consulting Project bersama komunitas akademis internasional, USC Marshall, dari Universitas of Southern California, termasuk adanya sesi pemahaman konsep ESG kepada peserta program. A Consulting Project was conducted in collaboration with the international academic community, USC Marshall from the University of Southern California, including ESG concept understanding sessions for program participants.	- Dapat menjangkau lebih dari 36.000 wirausahawan Indonesia Reaching more than 36,000 Indonesian entrepreneurs - Memberikan <i>awareness</i> dan edukasi mengenai implementasi ESG untuk UKM kepada peserta program Providing awareness and education on ESG implementation for SMEs to program participants - Memperluas kolaborasi dengan akademisi sebagai penguatan pengetahuan kewirausahaan Expanding collaboration with academics to strengthen entrepreneurship knowledge
	2. Program pendidikan Wismilak Berbagi – Peduli Pendidikan Pendidikan Wismilak Berbagi Program - Care of Education	- Melalui program AksiLiterasi Wismilak, menjangkau 20 perpustakaan sekolah di Surabaya (program literasi membaca) dan 16 sekolah dasar, menengah dan atas (program literasi digital). Through the Wismilak AksiLiterasi program, 20 school libraries in Surabaya (reading literacy program) and 16 elementary, middle, and high schools (digital literacy program) were reached. - Perluasan program pelaksanaan, tidak hanya sekolah konvensional, juga menjangkau komunitas seni serta komunitas berkebutuhan khusus. Program implementation was expanded to not only include conventional schools but also art communities and communities with special needs.	Melanjutkan program AksiLiterasi Wismilak melalui program literasi membaca dan digital Continuing the Wismilak AksiLiterasi program through reading and digital literacy programs
	3. Menjalankan Program Masa Persiapan Pensiun (MPP) Implementing the Masa Persiapan Pensiun (MPP) Program	Implementasi pelaksanaan Program Masa Persiapan Pensiun (MPP) untuk posisi Manager dan Supervisor usia ≥ 54 tahun dengan peserta sebanyak 23 karyawan. Implementation of the Pre-Retirement Preparation Program (MPP) for Manager and Supervisor positions aged ≥ 54 years with a total of 23 employees participating.	Implementasi pelaksanaan Program Masa Persiapan Pensiun (MPP) untuk posisi Manager dan Supervisor usia ≥ 54 tahun dengan peserta sebanyak 23 karyawan. Implementation of the Pre-Retirement Preparation Program (MPP) for Manager and Supervisor positions aged ≥ 54 years with a total of 23 employees participating.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Initiatif Initiative	Capaian 2024 2024 Outcome	Target 2025 2025 Target
	1. Meningkatkan kemitraan dengan pemasok lokal Enhance partnerships with local suppliers	Kolaborasi lintas sektor dalam pelaksanaan program penguatan kewirausahaan Cross-sector collaboration in the implementation of entrepreneurship strengthening programs	Terus meningkatkan jangkauan kemitraan bersama masyarakat Continuously expanding partnership outreach with the community
	2. Meningkatkan kemitraan bersama masyarakat berbasis ekonomi dalam program retail outlet, Wismilak Success Partner (WSP) Increase partnerships with the community based on the economy in the retail outlet program, Wismilak Success Partner (WSP)	- Outlet Wismilak Success Partner mencapai 19.989 Wismilak Success Partner outlets reached 19,989 - Pelaksanaan Program DSC Season 15 dengan penyediaan total Hibah Rp2,5 miliar Implementation of the DSC Season 15 Program with a total grant of Rp2.5 billion	Melakukan pelaksanaan program dengan model kerja sama pentahelix secara berkala Implementing programs with a pentahelix collaboration model on a regular basis
	3. Menciptakan ekosistem kewirausahaan solid di Indonesia Provide business capital grants to entrepreneurs in Indonesia		
10 REDUCED INEQUALITIES	1. Membuka lowongan bagi pekerja lokal Open job vacancies for local workers	Melakukan perekrutan tenaga kerja lokal sesuai kebutuhan Perseroan Recruited local workers according to the Company's needs	Melakukan perekrutan tenaga kerja lokal sesuai kebutuhan Perseroan Conducting the recruitment of local labor according to the Company's needs
	2. Pelaksanaan program DSC dengan prinsip kesetaraan Implementation of the DSC program with the equality principle	Program DSC terbuka untuk seluruh masyarakat Indonesia dengan pemberian literasi kewirausahaan yang mudah diakses untuk semua golongan The DSC program is open to all Indonesians, providing accessible entrepreneurship literacy for all groups	Melakukan program dengan tetap memprioritaskan kesetaraan untuk peserta maupun penerima manfaat secara berkala Conducting programs while consistently prioritizing equality for both participants and beneficiaries on a regular basis

13	Climate Action	16	Peace, Justice and Strong Institutions
Initiative	Capaian 2024 2024 Outcome	Target 2025 2025 Target	
1. Efisiensi energi Energy efficiency	Mengembangkan area proyek pembangkit listrik tenaga surya Developed solar power plant project areas	Mengurangi konsumsi energi hingga 4% dari total energi yang digunakan Reducing energy consumption by up to 4% of the total energy used	
2. Mengaplikasikan pembangkit listrik tenaga surya Developing solar power plants	Kapasitas penggunaan PLTS sebesar 126,5 kWp Solar Power Plant (PLTS) capacity reached 126.5 kWp.	Target kapasitas penggunaan PLTS sebesar 455 kWp Target capacity for PLTS usage is set at 455 kWp	
1. Menerapkan Kode Etika Perusahaan dan Tata Kelola yang baik Implementing the Company's Code of Ethics and Good Governance	Melakukan sosialisasi penerapan kode etik maupun budaya Perseroan melalui media email, maupun kanal sosialisasi digital insight wismilak	Terus melakukan pemantauan penerapan kode etik perusahaan, peraturan yang berlaku untuk industri rokok dan melakukan sosialisasi dengan target nihil kasus pelanggaran dan benturan kepentingan.	
2. Patuh pada semua peraturan, di antaranya terkait pemasaran, pelabelan, tanggung jawab konsumen, dan pelestarian lingkungan Adhering to all regulations, including those related to marketing, labelling, consumer responsibility, and environmental conservation	- Conducted socialization of the code of ethics and corporate culture through email and the Wismilak Digital Insight channel - Nihil kasus benturan kepentingan, korupsi, maupun kasus pidana No cases of conflict of interest, corruption, or criminal cases	Continue to monitor the implementation of the company's code of ethics, regulations applicable to the cigarette industry and conduct outreach with the target of zero cases of violations and conflicts of interest.	
3. Melakukan kolaborasi bersama organisasi, asosiasi, maupun institut dan binaan program Wismilak Collaborating with organizations, associations, and institutions fostered by the Wismilak program	Terciptanya program-program kolaborasi dengan asosiasi, institusi maupun komunitas (program MSIB, program DSC, program AksiLiterasi Wismilak) Established collaborative programs with associations, institutions, and communities (MSIB program, DSC program, Wismilak AksiLiterasi program)	Melakukan pelaksanaan program-program dengan model kerja sama pentahelix secara berkala Periodically implement programs with the pentahelix cooperation model	

Tantangan terhadap Penerapan Aspek Keberlanjutan [E.5][2-25]

Challenges to the Implementation of Sustainability Aspects

Wismilak menyadari adanya tantangan berupa perilaku konsumen yang memengaruhi tingkat konsumsi domestik pada bisnis perusahaan yang bergerak di industri tembakau. Untuk merespons tantangan ini, Wismilak berupaya menerapkan praktik terbaik dalam strategi bisnis, pengelolaan operasional, pelestarian lingkungan, serta penguatan program pengembangan masyarakat.

Dalam mewujudkan keberlanjutan, Wismilak menjalin kerja sama dan kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan. Perseroan juga fokus menjalankan strategi usaha secara menyeluruh, berkelanjutan, dan berdasarkan prinsip kehati-hatian. Dengan mengutamakan produk berkualitas dan memperluas jaringan distribusi, Wismilak optimis dapat menghadapi dinamika perubahan bersama seluruh pemangku kepentingan.

Dampak Perubahan Iklim [201-2]

Impact of Climate Change

Perseroan memahami bahwa perubahan iklim yang ekstrem dapat memengaruhi proses produksi dan ketersediaan bahan baku utama, seperti tembakau dan cengkeh. Untuk itu, Perseroan menerapkan strategi pengelolaan ketersediaan bahan baku yang dikendalikan melalui Fungsi Manajemen Risiko. Di tahun 2024, tidak ada dampak signifikan dari perubahan iklim yang dialami oleh Wismilak.

Ke depan, Perseroan akan melanjutkan proses produksi yang lebih ramah lingkungan untuk meminimalkan dampak negatif perubahan iklim. Pemilihan bahan baku berkualitas terbaik tetap menjadi standar utama yang wajib dipenuhi. Seluruh bahan baku dan bahan pendukung yang digunakan telah melalui proses pengendalian kualitas (QC) sesuai dengan standar yang ditetapkan.

Wismilak acknowledges the challenges posed by consumer behavior that affects domestic consumption levels in the Company's tobacco industry business. To address these challenges, Wismilak strives to implement best practices in business strategy, operational management, environmental preservation, and community development program enhancement.

In pursuing sustainability, Wismilak collaborates with various stakeholders. The Company also focuses on executing a comprehensive, sustainable, and prudent business strategy. By prioritizing high-quality products and expanding its distribution network, Wismilak remains optimistic about navigating changing dynamics together with all stakeholders.

The Company understands that extreme climate change can affect the production process and the availability of key raw materials, such as tobacco and cloves. Therefore, the Company implements a raw material availability management strategy, controlled through the Risk Management Function. In 2024, Wismilak did not experience any significant impact from climate change.

Going forward, the Company will continue to adopt more environmentally friendly production processes to minimize the negative impacts of climate change. Selecting the highest quality raw materials remains a fundamental standard that must be met. All raw materials and supporting materials used have undergone quality control (QC) processes in accordance with established standards.



Harmoni dengan Alam

Harmony with Nature



Wismilak berupaya untuk berkontribusi pada kelestarian lingkungan melalui berbagai inisiatif yang berdampak nyata.

Wismilak strives to contribute to environmental sustainability through various initiatives that have a real impact.

Manajemen Energi dan Emisi Energy and Emission Management

Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan [F.6] [302-1][302-3] Energy Consumption and Intensity

Sumber energi yang digunakan Perseroan selama periode pelaporan terdiri atas pasokan listrik dari PT PLN (Persero), gas alam cair, dan solar. Besaran energi terpakai dihitung dengan menjumlahkan besaran pemakaian dari sumber energi yang digunakan untuk operasional kantor dan pabrik kemudian dikonversi ke dalam satuan Gigajoule (GJ).

Di tahun 2024, Wismilak mencatat penggunaan energi sebesar 35.061 GJ. Jumlah ini mengalami penurunan 0,9% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 37.039 GJ. Sejak periode pelaporan tahun 2024, PT Wismilak Inti Makmur telah melakukan perhitungan penggunaan energi dan intensitas energi.

The energy sources used by the Company during the reporting period include electricity supplied by PT PLN (Persero), liquefied natural gas, and diesel. The amount of energy consumed is calculated by summing the usage from these energy sources used for office and factory operations, then converting the total into Gigajoule (GJ).

In 2024, Wismilak recorded energy consumption of 35,061 GJ, representing a 0.9% decrease compared to the previous year's 37,039 GJ. Since the 2024 reporting period, PT Wismilak Inti Makmur has calculated both energy consumption and energy intensity.



Penggunaan Energi (GJ)
Energy Consumption (GJ)

Jenis Energi Energy Type	2024	2023	2022
Listrik Electricity	13.373	17.136	15.985
Gas Alam Cair Liquefied Natural Gas	12.535	13.228	12.893
Solar Diesel	365	131	642
Jumlah Total	26.613	30.495	29.520

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Jenis Energi Energy Type	2024	2023	2022
Listrik Electricity	8.448	6.544	6.210

Keterangan | Notes: Data PT Wismilak Inti Makmur



Intensitas Energi Energy Intensity

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Konsumsi Energi pada Proses Produksi Energy Consumption in the Production Process	GJ	26.613	30.495	29.520
Volume Produksi per Tahun Annual Production Volume	Ton	4.303	4.695	3.920
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	6,2	6,5	7,5
Rasio Efisiensi Energi Energy Efficiency Ratio	%	13,4	9,2	9,1

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Konsumsi Energi pada Proses Produksi Energy Consumption in the Production Process	GJ	8.448	6.544	6.210
Volume Produksi per Tahun Annual Production Volume	Ton	3.081	2.950	2.597
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	2,7	2,2	2,4
Rasio Efisiensi Energi Energy Efficiency Ratio	%	11,0	5,6	5,6

Keterangan | Notes: Data PT Wismilak Inti Makmur

Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi [F.1] [F.7][302-4][301-2] Initiatives and Achievements in Energy Efficiency

Wismilak menerapkan langkah-langkah efisiensi energi berdasarkan tiga kategori inisiatif yang telah disetujui oleh manajemen. Pencapaian efisiensi ini terus dipantau dengan mencatat secara sistematis seluruh hasil absolut dari upaya yang dilakukan.

Wismilak implements energy efficiency measures based on three categories of initiatives approved by management. The achievement of these efficiencies is continuously monitored by systematically recording all absolute results from the efforts undertaken.

Inisiatif Efisiensi Energi [F.7]
Energy Efficiency Initiatives

Low-Cost Efficiency			Medium Cost Efficiency			High-Cost Efficiency		
1. Memasang atap transparan untuk pencahayaan di siang hari untuk menurunkan konsumsi daya listrik. Installing transparent roofing for daylight illumination to reduce electricity consumption.			1. Optimalisasi operasional kompresor secara bergantian sesuai dengan kebutuhan mesin produksi. Optimizing compressor operations by alternating usage according to production machine needs.			1. Optimalisasi penggunaan single packet <i>heating tunnel</i> (SPHT) untuk menggantikan shrinkage tunnel dalam proses produksi. Optimizing the use of single packet heating tunnels (SPHT) to replace the shrinkage tunnel in the production process.		
2. Melakukan perawatan mesin produksi secara berkala dengan mengganti <i>spare part</i> yang sudah tidak layak pakai. Periodic maintenance of production machinery by replacing spare parts that are no longer suitable for use.			2. Optimalisasi konsumsi LNG untuk bahan bakar utama dari <i>boiler</i> . Optimizing LNG consumption as the primary fuel for boilers.			2. Menambahkan economizer untuk menurunkan konsumsi pemakaian bahan bakar <i>boiler</i> . Installing an economizer to reduce boiler fuel consumption.		
3. Menggunakan efluen yang telah melalui proses pemurnian kembali sebagai sumber air dalam perawatan tanaman. Utilizing treated effluent as a water source for plant maintenance.			3. Mengganti pompa air dengan mekanisme gravitasi untuk distribusi air bersih dari tandon ke kamar mandi. Replacing water pumps with a gravity-based mechanism for clean water distribution from the reservoir to bathrooms.					
			4. Mengganti lampu penerangan jalan umum (PJU) dari lampu konvensional menjadi lampu jenis LED. Replacing conventional street lighting (PJU) with LED lights.					

Hasil Absolut Efisiensi Energi
Absolute Results Energy Efficiency

Kegiatan Efisiensi Energi Energy Efficiency Activities	Hasil Absolut (GJ) Absolute Results (GJ)		
	2024	2023	2022
Proses Produksi Production Process			
Penggunaan SPHT pengganti Shrinkage Tunnel The use of SPHT to replace Shrinkage Tunnels	1.350	1.350	1.358
Fasilitas Pendukung & Utilitas Supporting & Utility Facilities			
Penggantian lampu TL dengan LED Replacing TL lights with LED	1.723	1.179	1.085
Penggunaan alsinet/atap transparan The use of alsynite/transparent roofing	493	272	241

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Kegiatan Efisiensi Energi Energy Efficiency Activities	Hasil Absolut (GJ) Absolute Results (GJ)		
	2024	2023	2022
Fasilitas Pendukung & Utilitas Supporting & Utility Facilities			
Penggantian lampu TL dengan LED Replacing TL lights with LED	491	201	201
Penggunaan alsinet/atap transparan The use of alsynite/transparent roofing	514	192	165

Keterangan | Notes: Data PT Wismilak Inti Makmur

Penggunaan Energi Terbarukan ^[F.7]

Renewable Energy Utilization

Sejak April 2023, Wismilak telah memanfaatkan energi terbarukan dari tenaga surya untuk mendukung proses produksi di fasilitas manufaktur. Hingga akhir tahun 2024, Perusahaan telah memasang panel surya seluas 570 m² dengan kapasitas 126,5 kWp yang digunakan untuk penerangan dan pengoperasian mesin produksi. Pemanfaatan energi surya ini berhasil mengurangi emisi sebesar 108,38 ton CO₂ eq.

Since April 2023, Wismilak has utilized renewable energy from solar power to support production processes at its manufacturing facilities. By the end of 2024, the Company had installed solar panels covering an area of 570 m² with a capacity of 126.5 kWp, used for lighting and operating production machinery. The utilization of solar energy successfully reduced emissions by 108.38 tons of CO₂ eq.

Perhitungan Emisi GRK ^{[F.11][F.12][305-1][305-2][305-3][305-4][305-5]}

Calculation of GHG Emissions

Penghitungan emisi gas rumah kaca (GRK) dilakukan setiap tahun yang meliputi sumber emisi dari karbon dioksida (CO₂), metana (CH₄), dan nitrous oxide (N₂O). Adapun emisi GRK langsung (cakupan 1) berasal dari kegiatan operasional, termasuk penggunaan kendaraan. Sementara emisi GRK tidak langsung (cakupan 2) berasal dari penggunaan energi listrik dari PT Perusahaan Listrik Negara (PLN), atau PT Perusahaan Gas Negara (PGN), dan emisi GRK tidak langsung lainnya (cakupan 3) berasal dari rantai pasokan (*supply chain*) dari pihak ketiga. Sejak periode pelaporan tahun 2024, PT Wismilak Inti makmur telah melakukan perhitungan emisi dan intensitas emisi.

Greenhouse Gas (GHG) emissions are calculated annually, covering emission sources from carbon dioxide (CO₂), methane (CH₄), and nitrous oxide (N₂O). Direct GHG emissions (Scope 1) originate from operational activities, including the use of vehicles. Meanwhile, indirect GHG emissions (Scope 2) arise from electricity consumption provided by PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) or PT Perusahaan Gas Negara (PGN). Other indirect GHG emissions (Scope 3) come from the supply chain involving third parties. Since the 2024 reporting period, PT Wismilak Inti Makmur has calculated both emissions and emission intensity.

Perhitungan Emisi GRK

Calculation of GHG Emissions

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Emisi yang Dihasilkan Emissions Generated				
CO ₂	Ton CO ₂ eq	2.393	2.827	2.704
CH ₄	Ton	0,015	0,020	0,019
N ₂ O	Ton	0,012	0,016	0,015
Volume Produksi per Tahun Annual Production Volume	Ton	4.303	4.695	3.920
Intensitas Emisi Emission Intensity				
CO ₂	Ton CO ₂ eq/Ton	0,6	0,6	0,7
CH ₄	Ton	0,000004	0,000004	0,000005
N ₂ O	Ton	0,000003	0,000003	0,000004

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Emisi GRK Berdasarkan Sumber [305-1, 305-2, 305-3, 305-5]				
GHG Emissions Based on Scope				
Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Cakupan 1 Scope 1				
Pembakaran yang bersumber dari stasioner (non-transportasi) Stationary Combustion (non-transportation)	Ton CO ₂ eq	2.563	2.079	984
Pembakaran yang bersumber dari kendaraan perusahaan Mobile Combustion		59	87	65
Total Emisi GRK Cakupan 1 Total Emissions GHG Scope 1		2.622	2.166	1.049
Cakupan 2 Scope 2				
Listrik PLN PLN Electricity	Ton CO ₂ eq	2.569	3.211	2.995
Total Emisi GRK Cakupan 2 Total Emissions GHG Scope 2		2.569	3.211	2.995

Emisi GRK Berdasarkan Sumber [305-1, 305-2, 305-3, 305-5]				
GHG Emissions Based on Scope				
Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Cakupan 3 Scope 3				
Aktivitas yang berhubungan dengan bahan bakar dan energi Fuel- and energy-related activities	Ton CO ₂ eq	72	89	88
Pembelian barang Purchased goods		5	5	5
Total emisi GRK Cakupan 3 Total Emissions GHG Scope 3		77	94	88
Total emisi GRK Cakupan 1, 2, dan 3 Total Emissions GHG Scope 1,2, & 3		5.268	5.471	4.132
Intensitas Emisi GRK [305-4] GHG Emission Intensity				
Volume Produksi per Tahun Production Volume per Year	Ton	4.303	4.695	3.920
Pendapatan Revenue	Rp Juta Rp Million	4.874.784,6	4.750.889,8	3.704.350,3
Intensitas Emisi GRK dari Volume Produksi per Tahun Greenhouse Gas Emission Intensity from Production Volume per Year	Ton CO ₂ eq/ Ton Produksi Tons CO ₂ eq/Tons Production	1,2	1,2	1,1
Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 & 2 dari Pendapatan Total emisi GRK GHG Emission Intensity Scope 1 & 2 from Total GHG Emission Revenue	Ton CO ₂ eq/ Rp Juta Tons CO ₂ eq/Rp Million	0,001	0,001	0,001

Keterangan | Notes:
Data termasuk konsolidasi dari PT Gelora Djaja dan PT Wisnilak Inti Makmur
The Data has been consolidated from PT Gelora Djaja dan PT Wisnilak Inti Makmur

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Emisi yang Dihasilkan Emissions Generated				
CO ₂	Ton CO ₂ eq	1.009	782	762
Volume Produksi per Tahun Annual Production Volume	Ton	3.081	2.950	2.597
Intensitas Emisi Emission Intensity				
CO ₂	Ton CO ₂ eq/Ton	0,3	0,3	0,3

Keterangan | Notes: Data PT Wisnilak Inti Makmur

Di tahun 2024, Wismilak melakukan upaya peremajaan mesin dan kampanye green manufacturing program sehingga dapat mengurangi emisi sebesar 3,7% dari tahun sebelumnya. Selain itu, kami secara rutin memantau dan melaporkan penghitungan emisi GRK kepada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) sebagai bentuk kepatuhan pada regulasi. [B.2] [F.12]

In 2024, Wismilak undertook efforts to rejuvenate its machinery and launched a green manufacturing campaign, resulting in a 3.7% reduction in emissions compared to the previous year. Additionally, we regularly monitor and report GHG emissions calculations to the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) as part of our regulatory compliance. [B.2] [F.12]

Pengelolaan Air, Efluen, dan Limbah Water, Effluent, and Waste Management

Penggunaan Air [F.8][303-1][303-3][303-5] Water Consumption

Kebutuhan air Wismilak dipenuhi oleh pihak ketiga, yaitu Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). Sementara itu, air tangki yang diperoleh dari vendor eksternal digunakan sebagai alternatif apabila terjadi gangguan pasokan air dari PDAM.

Wismilak’s water needs are met by a third party, namely the Regional Water Supply Company (PDAM). Meanwhile, tank water obtained from external vendors is used as an alternative in case of disruptions in the water supply from PDAM.

Penggunaan Air (m³) Water Usage

Sumber Air Water Source	2024	2023	2022
Air dari PDAM Water from PDAM	35.335	33.746	33.383
Air Tangki Tank Water	0	80	30
Jumlah Penggunaan Air Total Water Consumption	35.335	33.826	33.413

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Sumber Air Water Source	2024	2023	2022
Air dari PDAM Water from PDAM	6.788	9.010	6.447

Keterangan | Notes:

Data PT Wismilak Inti Makmur

Selama tahun 2022-2024, PT Wismilak Inti Makmur hanya menggunakan air yang berasal dari PDAM

During the years 2022-2024, PT Wismilak Inti Makmur only used water sourced from PDAM

Pengelolaan Efluen [F.14][F.15][303-2]

Effluent Management

Efluen yang dihasilkan dari kegiatan operasional sepenuhnya diproses di Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Sementara itu, Perseroan mengelola limbah cair yang berasal dari aktivitas domestik karyawan agar dapat digunakan kembali. Standar baku mutu yang diterapkan dalam pengelolaan ini mengacu pada Peraturan Gubernur Jawa Timur No. 72 Tahun 2013 tentang Baku Mutu Air Limbah Industri (Industri Rokok dan Cerutu Kategori 4). Sepanjang tahun pelaporan, tidak terdapat tumpahan efluen maupun cairan berbahaya lainnya.

Effluent generated from operational activities is fully processed at the Wastewater Treatment Plant (WWTP). Additionally, the Company manages liquid waste from employees' domestic activities to enable reuse. The quality standards applied in this management refer to the East Java Governor Regulation No. 72 of 2013 concerning Industrial Wastewater Quality Standards (Category 4 for the Tobacco and Cigar Industry). Throughout the reporting year, there were no effluent spills or other hazardous liquid incidents.

Baku Mutu Air Hasil Pengolahan IPAL

Processed Water Quality Standard

Parameter	Satuan Unit	Baku Mutu Quality Standards	Hasil Result		
			2024	2023	2022
pH	-	6-9	7,7	7,3	6,7
Amoniak Ammonia		10	0,4	2,4	0,7
Fenol Phenol		0,5	0,3	0,3	0,3
BOD	mg/L	60	36,1	42,2	28,5
COD		120	111,7	99,8	67,8
Minyak dan Lemak Oil and Grease		5	4,6	3,6	3,9
TSS		100	23,1	56,0	20,4

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Parameter	Satuan Unit	Baku Mutu Quality Standards	Hasil Result		
			2024	2023	2022
pH	-	6-9	7,7	7,0	6,2
Amoniak Ammonia	mg/L	10	0,4	0,05	0,04
Fenol Phenol		0,5	0,4	0,3	0,3
BOD		60	45,2	33,5	56,9
COD		120	106,8	80,3	94,8
Minyak dan Lemak Oil and Grease		5	4,3	3,2	3,4
TSS		100	10,9	11,04	48,0

Keterangan | Notes: Data PT Wismilak Inti Makmur

Inisiatif Pengelolaan Efluen [F.13][F.14][303-4] [306-3]

Effluent Management Initiative

Wismilak mengelola efluen yang bersumber dari aktivitas domestik karyawan atau disebut juga air limbah untuk dimanfaatkan kembali. Kami menjalankan inisiatif pengelolaan berdasarkan dua kategori, yaitu:

1. *Low cost*: Air limbah yang telah diolah dimanfaatkan kembali untuk perawatan tanaman.
2. *High cost*: Air limbah yang berasal dari kondensat diolah dan dimanfaatkan kembali untuk air umpan *boiler*.

Wismilak manages effluent originating from employees' domestic activities, also known as wastewater, for reuse. We implement management initiatives based on two categories:

1. *Low cost*: Treated wastewater is reused for plant maintenance.
2. *High cost*: Wastewater from condensate is processed and reused as boiler feed water

Air Limbah

Wastewater

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Limbah Cair Liquid Waste	m ³	1.359	1.521	629
Volume Produksi per Tahun Annual Production Volume	Ton	4.303	4.695	3.920
Intensitas Air Limbah Wastewater Intensity	m ³ /Ton	0,3	0,3	0,2

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Limbah Cair Liquid Waste	m ³	111	258	41
Volume Produksi per Tahun Annual Production Volume	Ton	3.081	2.950	2.597
Intensitas Air Limbah Wastewater Intensity	m ³ /Ton	0,03	0,08	0,01

Keterangan | Notes: Data PT Wismilak Inti Makmur

Pengelolaan Limbah

Waste Management

Wismilak menghasilkan limbah berbahaya beracun (B3) padat dan cair, serta limbah padat non-B3. Adapun pengumpulan data limbah dan proses pemantauannya dilakukan melalui LogBook & Neraca Limbah B3. [306-1] [306-2]

Wismilak generates both solid and liquid hazardous and toxic waste (B3), as well as non-B3 solid waste. Waste data collection and monitoring processes are carried out through the B3 Waste LogBook and Balance Sheet. [306-1] [306-2]

Mekanisme Pengelolaan Limbah [F.14][306-2]

Waste Management Mechanism



Limbah Padat

Solid Waste

Sampah domestik

Domestic Waste

Sampah domestik organik dan anorganik dikirim kepada pihak ketiga.
Organic and inorganic domestic waste is sent to third parties.

Kertas

Paper

Sampah domestik organik dan anorganik dikirim kepada pihak ketiga.
Organic and inorganic domestic waste is sent to third parties.

Limbah non-B3

Non-Hazardous Waste

Debu tembakau merupakan limbah non-B3 yang dikirim kepada pihak ketiga.
Tobacco dust is categorized as non-hazardous waste sent to third parties.



Limbah Cair

Liquid Waste

Air Limbah

Wastewater

Air limbah industri dan domestik dibuang dan penanganannya dilakukan di Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) untuk mengurangi dampak pencemaran dan kerusakan lingkungan, sesuai dengan baku mutu industri tembakau dan cerutu.
Industrial and domestic wastewater is discharged and treated at the Wastewater Treatment Plant (WWTP) to reduce pollution and environmental damage, in accordance with the quality standards for the tobacco and cigar industry.

Limbah B3

Hazardous Waste

Limbah B3, baik padat ataupun cair dikirim kepada pihak ketiga berlisensi melalui prosedur penanganan yang tepat.
Solid and liquid hazardous waste (B3) is sent to licensed third parties through appropriate handling procedures.

Jumlah Limbah Padat Non-B3 (Ton) [306-3]
 Amount of Non-Hazardous Solid Waste (Tons)

Jenis Limbah Padat Non-B3 Types of non-hazardous solid waste		2024	2023	2022
Organik Organic	Domestik Domestic	117	171	192
	Kertas Paper	149	272	162
Non-organik Non-organic	Plastik Plastic	13	18	12
	Lainnya Others	370	351	411
Debu tembakau Tobacco Dust		73	77	95
Jumlah Total		722	889	872

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Jenis Limbah Padat Non-B3 Types of non-hazardous solid waste		2024	2023	2022
Non-organik Non-organic	Plastik Plastic	16,8	14,0	11,3
	Lainnya Others	323,9	218,2	153,9
Jumlah Total		340,7	232,2	165,2

Keterangan | Notes:
 Data PT Wismilak Inti Makmur

Jumlah Limbah B3 yang Signifikan (Ton) [F.13][306-3][306-4][306-5]
 Total of Hazardous Waste (Tons)

Uraian Description	2024	2023	2022
Limbah B3 Padat Solid Hazardous Waste			
Kemasan Bekas B3 Hazardous Used Packaging	0,4	0,01	0,4
Aluminium Fosfida Aluminum phosphide	0,4	0,00	0,4
Kain Majun Bekas Used rags	0,2	0,2	0,2
Limbah Terkontaminasi B3 Waste contaminated with hazardous waste	0,1	0,2	0,1

Uraian Description	2024	2023	2022
Limbah Medis Medical Waste	0,06	0,06	0,06
Kemasan Bekas B3 (Mudah Menyala) Hazardous used packaging (flammable)	0,05	0,5	0,06
Limbah Elektronik (Lampu Tubular) Electronic waste (tubular lamps)	0,05	0,1	0,05
Limbah Elektronik (Selain Lampu Tubular) Electronic waste (other than tubular lamps)	0,04	0,02	0,03
Limbah B3 Cair Liquid Hazardous Waste			
Pelumas Bekas Used Lubricating Oil	1,7	1,7	1,7

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Uraian Description	2024	2023	2022
Limbah B3 Padat Solid Hazardous Waste			
Limbah Terkontaminasi B3 Waste contaminated with hazardous waste	0,2	0,05	0,009
Kemasan Bekas B3 (Mudah Menyala) Hazardous used packaging (flammable)	0,05	0,07	0,009
Limbah Elektronik (Lampu Tubular) Electronic waste (tubular lamps)	0,002	0,001	0
Limbah Elektronik (Selain Lampu Tubular) Electronic waste (other than tubular lamps)	0,001	0,0001	0
Limbah B3 Cair Liquid Hazardous Waste			
Pelumas Bekas Used Lubricating Oil	0,7	0,9	0,3

Keterangan | Notes: Data PT Wismilak Inti Makmur

Limbah Daur Ulang (Ton) [306-4]
 Recycled Waste (Tons)

Uraian Description	2024		2023		2022	
	Dihasilkan Generated	Diolah / Dimanfaatkan Processed / Utilized	Dihasilkan Generated	Diolah / Dimanfaatkan Processed / Utilized	Dihasilkan Generated	Diolah / Dimanfaatkan Processed / Utilized
Kertas Paper	65	65	166	166	135	135
Debu Tembakau Tobacco Dust	65	965	77	38	95	40
Jumlah Total	139	107	243	204	229	175

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja



Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan [F.5][301-2]

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan

Wismilak menerapkan praktik keberlanjutan lingkungan dengan memanfaatkan material daur ulang. Beberapa material daur ulang yang digunakan kembali meliputi limbah debu tembakau dan limbah kertas.

Wismilak implements environmentally sustainable practices by utilizing recycled materials. Some of the recycled materials reused include tobacco dust waste and paper waste.



41 Ton | Tons

limbah debu tembakau
tobacco dust waste

Bahan baku pembuatan rokok
Raw materials for cigarette production



65 Ton | Tons

limbah kertas
tons of paper waste

Dimanfaatkan untuk diolah kembali oleh pihak ketiga
Utilized for reprocessing by a third party

Dukungan terhadap Lingkungan Hidup

Support for the Environment

Inisiatif Penghijauan [F.9][F.10][F.16][304-1]

Greening Initiatives

Seluruh wilayah operasional Wismilak tidak berlokasi di dekat atau dalam kawasan konservasi dengan keanekaragaman hayati tinggi. Meskipun demikian, Wismilak berinisiatif melakukan penghijauan dengan melakukan penanaman berbagai tanaman di sekitar area pabrik guna meningkatkan potensi serapan emisi serta mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati. Sepanjang periode pelaporan, Wismilak tidak menerima pengaduan terkait lingkungan hidup.

None of Wismilak's operational areas are located near or within conservation areas with high biodiversity. Nevertheless, Wismilak takes the initiative to conduct reforestation by planting various plants around the factory area to enhance emission absorption potential and support biodiversity conservation efforts. Throughout the reporting period, Wismilak did not receive any environmental complaints.

Potensi Serapan Emisi (Ton CO₂eq)
Emission Reduction Potential (Tons CO₂eq)

Jenis Tanaman Plant Type	2024	2023	2022
Pohon Trees	1.994	3.387	3.689
Semak Shrubs	33	33	39
Perdu Bushes	1.308	1.104	1.102
Jumlah Total	3.301	4.524	4.830

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

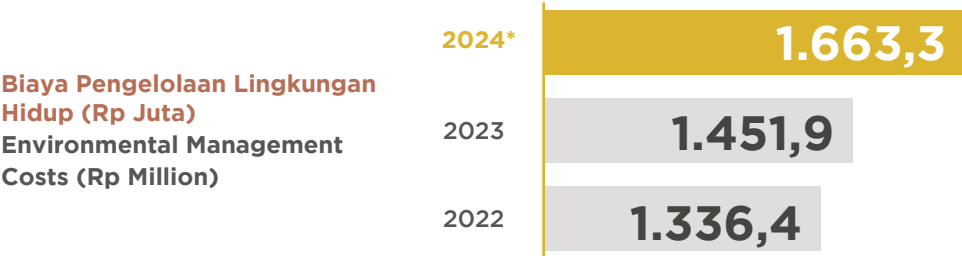
Jenis Tanaman Plant Type	2024	2023	2022
Pohon Trees	208	152	148
Semak Shrubs	1	1	1
Perdu Bushes	13	12	7
Jumlah Total	222	165	156

Keterangan | Notes: Data PT Wisnilak Inti Makmur

Biaya Lingkungan Hidup ^[F.4]
Environmental Costs

Perseroan telah mengalokasikan anggaran untuk mendukung berbagai upaya pengelolaan lingkungan, termasuk pengendalian emisi udara, pengelolaan limbah, pengendalian efluen, serta pemeliharaan taman.

The Company has allocated a budget to support various environmental management efforts, including air emission control, waste management, effluent control, and garden maintenance.



Keterangan | Notes:
 *Data termasuk biaya lingkungan dari unit usaha Filter
 * The data includes environmental costs from the Filter business unit



Ciptakan Dampak, Raih Kebermanfaatan

Creating Impact, Embracing Purpose

Insan Wismilak [2-7][F.18][F.19]

Wismilak People

Wismilak menerapkan prinsip ketenagakerjaan yang adil dan sejalan dengan penghormatan terhadap hak asasi manusia dengan tidak adanya praktik tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa yang terdapat di dalam Kebijakan Kode Etik Perusahaan. Selain itu, Perseroan menjamin kebebasan bagi karyawan untuk membentuk, bergabung, serta menjalankan organisasi mereka sendiri, sekaligus mendorong kebebasan berserikat bagi pekerja di lingkungan pemasok dan mitra kerja. Wismilak juga berkomitmen pada prinsip kesetaraan kesempatan kerja bagi seluruh karyawannya. Perseroan memiliki total 3.167 karyawan di tahun 2024. Seluruh data karyawan yang tercatat merupakan hasil konsolidasi dari PT Wismilak Inti Makmur, PT Gelora Djaja, dan PT Gawih Jaya. [407-1][408-1][409-1]

Wismilak upholds fair employment principles and respects human rights by ensuring that no child labor or forced labor practices exist, as stipulated in the Company's Code of Ethics. Additionally, the Company guarantees the freedom of employees to form, join, and manage their own organizations, while also promoting freedom of association for workers within suppliers and business partners. Wismilak is also committed to the principle of equal employment opportunities for all its employees. In 2024, the Company had a total of 3,167 employees. All recorded employee data is the result of consolidation from PT Wismilak Inti Makmur, PT Gelora Djaja, and PT Gawih Jaya. [407-1][408-1][409-1]



Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Composition by Gender

Jenis Kelamin Gender	2024			2023			2022		
	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya
Pria Male	587	103	830	586	96	834	582	91	829
Sub-Jumlah Sub-Total	1.520			1.516			1.502		
Persentase Pria Male Percentage	48%			47%			46%		
Wanita Female	1.486	20	141	1.545	18	133	1.604	18	133
Sub-Jumlah Sub-Total	1.647			1.696			1.755		
Persentase Wanita Female Percentage	52%			53%			54%		
Jumlah Total	3.167			3.212			3.257		

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Employee Composition by Age

Rentang Usia Range of Ages	2024			2023			2022		
	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya
>50 Tahun >50 Years	82	5	56	68	5	52	51	4	20
41-50 Tahun 41-50 Years	634	23	247	576	23	244	511	20	401
31-40 Tahun 31-40 Years	1.027	51	407	1.106	45	417	1.117	42	1.085

Rentang Usia Range of Ages	2024			2023				2022	
	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya
<31 Tahun <31 Years	330	44	261	381	41	254	507	43	787
Sub-Jumlah Sub-Total	2.073	123	971	2.131	114	967	2.186	109	2.293
Jumlah Total		3.167			3.212			3.257	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Gender dari Kelompok Umur

Employee Composition by Gender of Age Group

Rentang Usia Range of Ages	Manajerial Managerial		Staf Staff		Non-Staf Non-Staff	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
>50 Tahun >50 Years	16	5	28	7	65	22
41-50 Tahun 41-50 Years	33	6	115	37	313	400
31-40 Tahun 31-40 Years	31	2	247	84	320	801
<31 Tahun <31 Years	8	3	197	99	147	181
Sub-Jumlah Sub-Total	88	16	587	227	845	1.404
Jumlah Total	104		814		2.249	

Keterangan | Notes:

Data di atas merupakan data konsolidasi dari seluruh anak usaha.

The data above is consolidated data from all subsidiaries.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

Employee Composition by Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2024			2023				2022	
	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya
Karyawan Tetap Permanent Employees	2.048	121	935	2.102	111	953	2.167	106	944
Karyawan Kontrak Contract Employees	21	2	36	25	3	12	15	3	17
Tenaga Kerja Asing Foreign Employees	0	0	0	-	-	-	-	-	-
Proyek (Launching) Project (Launching)	4	0	0	4	-	2	4	-	2
Sub-Jumlah Sub-Total	2.073	123	971	2.131	114	967	2.186	109	962
Jumlah Total		3.167			3.212			3.257	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan

Employee Composition by Position

Level Organisasi Organization Level	2024			2023				2022	
	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya
Manajerial (termasuk Kadiv dan Direktur) Managerial (including Division Head and Directors)	50	7	47	46	7	44	46	6	45
Staf Staff	241	32	541	216	28	536	204	25	510

Level Organisasi Organization Level	2024			2023			2022		
	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya
Non-Staf Non-Staff	1.782	84	383	1.869	79	387	1.936	78	407
Sub-Jumlah Sub-Total	2.073	123	971	2.131	114	967	2.186	109	962
Jumlah Total		3.167			3.212			3.257	

Komposisi Manajerial Berdasarkan Jenis Kelamin

Managerial Composition by Gender

Jenis Kelamin Gender	2024		2023		2022	
	Jumlah Konsolidasi Consolidated Total	Persentase (%) Percentage (%)	Jumlah Konsolidasi Consolidated Total	Persentase (%) Percentage (%)	Jumlah Konsolidasi Consolidated Total	Persentase (%) Percentage (%)
Pria Male	88	85	80	82	80	82
Wanita Female	16	15	17	18	17	18
Total Total	104	100	97	100	97	100

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan dan Jenis Kelamin

Employee Composition by Position Level and Gender

Level Organisasi Organization Level	2024		2023		2022	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Manajerial (termasuk Kadiv dan Direktur) Managerial (including Division Head and Directors)	88	16	80	17	80	17
Staf Staff	587	227	575	205	532	207
Non-Staf Non-Staff	845	1.404	861	1.474	890	1.531
Sub-Jumlah Sub-Total	1.520	1.647	1.516	1.696	1.502	1.755
Jumlah Total	3.167		3.212		3.257	

Keterangan | Notes:

Data di atas merupakan data konsolidasi dari seluruh anak usaha.

The data above is consolidated data from all subsidiaries.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan dan Gender Tahun 2024

Employee Composition Based on Position Level and Gender in 2024

Level Jabatan Position Level	Laki-Laki Male		Perempuan Female	
	Jumlah Pegawai Total Employee	Persentase Pegawai (%) Percentage of Employee (%)	Jumlah Pegawai Total Employee	Persentase Pegawai (%) Percentage of Employee (%)
Manajerial (termasuk Kadiv dan Direktur) Managerial (including Division Head and Directors)	88	5,8	16	1
Staf Staff	587	38,6	227	13,8
Non-Staf Non-Staff	845	55,6	1.404	85,2
Jumlah Total	1.520	100	1.647	100

Keterangan | Notes:

Data di atas merupakan data konsolidasi dari seluruh anak usaha.

The data above is consolidated data from all subsidiaries.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan

Employee Composition by Education

Jenjang Pendidikan Education Level	2024			2023			2022		
	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya
Doktor Doctoral Degree	1	-	-	1	-	-	1	-	-
Pascasarjana Master's Degree	10	1	5	10	1	5	8	1	4
Sarjana Bachelor's Degree	206	35	392	192	27	368	178	26	367
Diploma	56	10	47	50	10	51	51	9	52
Sekolah Menengah Atas (SMA) Senior High School	970	73	469	1.002	71	477	1.016	63	480
<SMA <Senior High School	830	4	58	876	5	66	932	10	59

Jenjang Pendidikan Education Level	2024			2023				2022	
	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya	PT Gelora Djaja	PT Wismilak Inti Makmur	PT Gawih Jaya
Sub-Jumlah Sub-Total	2.073	123	971	2.131	114	967	2.186	109	962
Jumlah Total	3.167			3.212				3.257	

Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Berdasarkan Gender Tahun 2024

Composition of the Board of Commissioners and Directors by Gender in 2024

Level Jabatan	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Pihak Independen Number of Independent Parties
Dewan Komisaris	3	1	2
Direksi	4	-	-

Pekerja Lain Bukan Karyawan Wismilak Other Workers Not Employed by Wismilak

Selain karyawan tetap Wismilak, selama tahun 2024 terdapat 63 pekerja dari vendor atau pemasok yang bekerja berdasarkan kontrak yang telah disepakati. [2-8]

In addition to Wismilak's permanent employees, in 2024 there are 63 workers from vendors or suppliers who work based on agreed contracts. [2-8]



Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Human Resource (HR) Management

Kebijakan Ketenagakerjaan [F.18] [F.19] [2-30]

Employment Policy

Perseroan telah menetapkan kebijakan ketenagakerjaan yang tertuang dalam buku Kebijakan HR-Recruitment 001, mulai berlaku sejak 1 Juli 2020 yang di dalamnya juga mengatur mengenai Kebijakan Hak Asasi Manusia (HAM). Selain itu, kami juga menerbitkan Peraturan Perusahaan (PP) yang telah mendapat pengesahan dari Menteri Ketenagakerjaan (Menaker), serta Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan. Seluruh karyawan (100%) tercakup dalam PP yang diterapkan di PT Gawih Jaya dan PT Wismilak Inti Makmur, sementara PKB diberlakukan di PT Gelora Djaja.

The Company has established employment policies outlined in the HR-Recruitment Policy Book 001, effective since July 1, 2020, which also includes Human Rights (HR) Policies. Additionally, we have issued the Company Regulations (PP), which have been approved by the Minister of Manpower (Menaker), as well as the Collective Labor Agreement (CLA), which has been communicated to all employees. All employees (100%) are covered by the PP implemented at PT Gawih Jaya and PT Wismilak Inti Makmur, while the CLA is enforced at PT Gelora Djaja.

Perseroan memiliki kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi yang diatur di dalam *Code of Conduct* yang diterapkan di PT Wismilak Inti Makmur, PP yang diterapkan di PT Gawih Jaya dan PT Wismilak Inti Makmur, serta PKB diberlakukan di PT Gelora Djaja.

The Company has a Sexual Harassment and/or Non-Discrimination policy which is regulated in the Code of Conduct implemented at PT Wismilak Inti Makmur, PP implemented at PT Gawih Jaya and PT Wismilak Inti Makmur, also CLA implemented at PT Gelora Djaja.

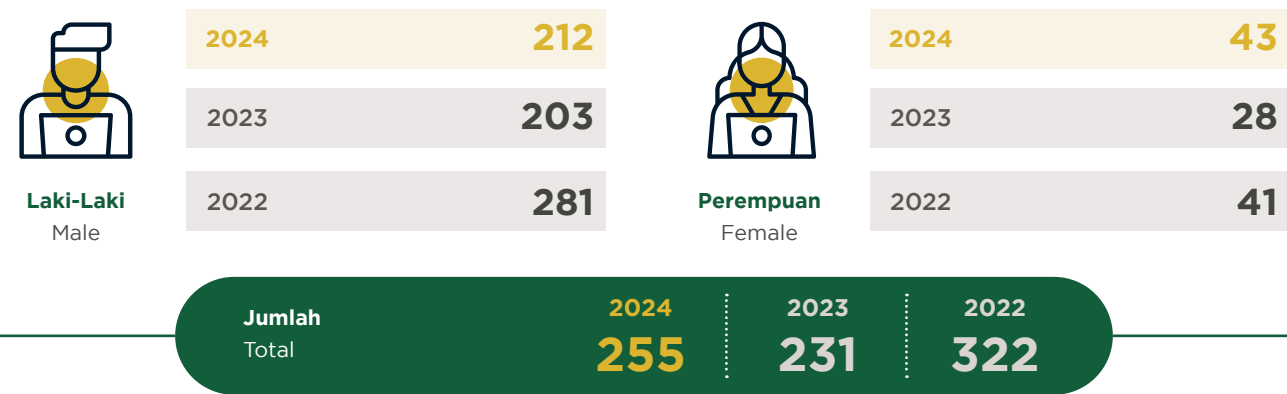
Proses Rekrutmen dan Perputaran Karyawan

Recruitment Process and Employee Turnover

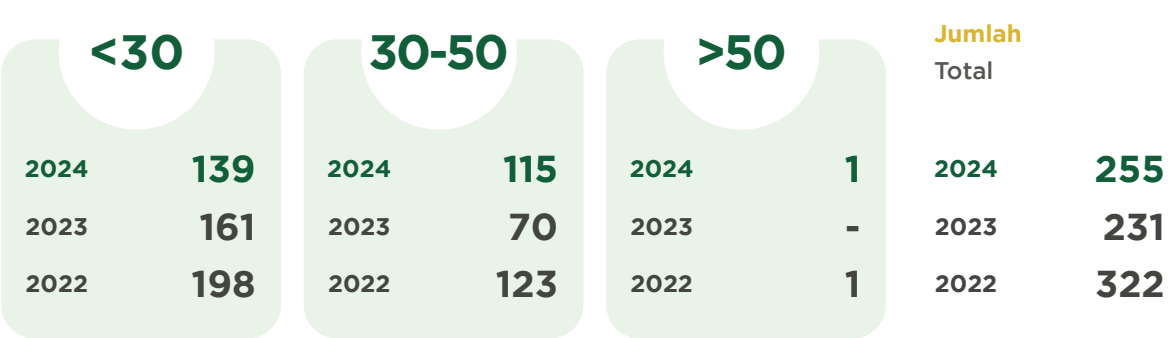
Seluruh proses rekrutmen di Wismilak dilaksanakan secara transparan serta sesuai dengan peraturan internal maupun perundang-undangan yang berlaku. Sepanjang tahun 2024, Wismilak merekrut 255 karyawan baru, yang terdiri dari 212 pria dan 43 wanita. Adapun tingkat perputaran karyawan tercatat sebesar 9,84%. [401-1]

All recruitment processes at Wismilak are conducted transparently and in accordance with internal regulations and applicable laws. Throughout 2024, Wismilak recruited 255 new employees, consisting of 212 male and 43 female. The employee turnover rate was recorded at 9.84%. [401-1]

Jumlah Karyawan Baru Berdasarkan Jenis Kelamin
Total of New Employees by Gender



Jumlah Karyawan Baru Berdasarkan Kelompok Usia
Total of New Employees by Age Group



Jumlah Karyawan Baru Berdasarkan Wilayah
Total of New Employees by Location

Wilayah Region	2024	2023	2022
Jawa Timur East Java	146	117	158
Di Luar Jawa Timur Outside East Java	109	114	164
Jumlah Total	255	231	322

Jumlah Karyawan Berhenti Bekerja Berdasarkan Gender

Total Employees Retiring by Gender

Jenis Kelamin Gender	2024		2023		2022	
	Voluntary	Involuntary	Voluntary	Involuntary	Voluntary	Involuntary
Laki-Laki Male	108	99	104	84	175	195
Perempuan Female	61	32	74	13	109	29
Jumlah Total	169	131	178	97	284	224

Jumlah Karyawan Berhenti Bekerja Berdasarkan Kelompok Usia

Total Employees Retiring by Age Group

Kelompok Usia Age Group	2024		2023		2022	
	Voluntary	Involuntary	Voluntary	Involuntary	Voluntary	Involuntary
<30 Tahun <30 Years	48	34	78	30	123	98
30-50 Tahun 30-50 Years	120	72	979	45	160	109
>50 Tahun >50 Years	1	25	3	22	1	17
Jumlah Total	169	131	178	97	284	224

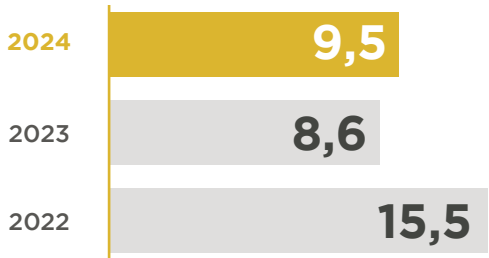
Jumlah Karyawan Berhenti Bekerja Berdasarkan Wilayah

Total Employees Retiring by Region

Wilayah Region	2024		2023		2022	
	Voluntary	Involuntary	Voluntary	Involuntary	Voluntary	Involuntary
Jawa Timur East Java	105	75	106	62	186	94
Di Luar Jawa Timur Outside East Java	64	56	72	35	98	130
Jumlah Total	169	131	178	97	284	224

Tingkat Turnover Karyawan (%)

Employee Turnover Rate (%)



Tingkat Turnover Karyawan (%)

Employee Turnover Rate (%)

Uraian Uraian	Jumlah Karyawan Total Employees	Persentase Percentage
Jumlah Karyawan Resign Total Resigned	300	9,5
Jumlah Karyawan Baru Total New Employee	255	8,0

Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan [F.22] [404-2]
Employee Training and Competency Development

Wismilak menyelenggarakan program pelatihan bagi seluruh karyawan melalui metode daring dan luring. Program ini mencakup berbagai jenis pelatihan yang telah diikuti oleh 2.549 karyawan, dengan rata-rata durasi pelatihan sebesar 3,8 jam per individu.

Wismilak conducts training programs for all employees through both online and offline methods. These programs cover a wide range of training types and have been attended by 2,549 employees, with an average training duration of 3.8 hours per individual.



Kegiatan Peningkatan Kompetensi di Bidang Keberlanjutan [F.22]

Competency Development Activities in the Field of Sustainability

Uraian Description	Satuan Unit	2024		2023		2022	
		Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Jumlah Program Pelatihan Total Training Programs	Program Programs	3	2	5	-	5	-
Jumlah Peserta Pelatihan Total Training Participants	Orang People	1.324	1.225	2.523	632	2.288	956
Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Jam Hours	10.266	2.518	10.465	2.651	8.897	2.280
Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan per Tahun Average Training Hours per Employee per Year	Jam/Orang Hours/Employee	3,7	4	4,1	4,2	3,8	2,3

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Program Pelatihan Total Training Programs	Program Programs	5	5	5
Jumlah Peserta Pelatihan Total Training Participants	Orang People	2.549	3.155	3.244
Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Jam Hours	12.785	13.107	11.177
Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan per Tahun Average Training Hours per Employee per Year	Jam/Orang Hours/Employee	3,8	4,1	3,4



Rata-Rata Jam Pelatihan per Karyawan

Average Training Hours per Employee

3,8



Jumlah Karyawan yang ikut serta dalam Pelatihan

Number of Employees Participating in Training

2.549



Persentase Jumlah karyawan yang ikut serta dalam pelatihan

Percentage of Employees Participating in Training

80,4

Realisasi Pelatihan

Training Realization

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Biaya Pelatihan Training Costs	Rp Juta Rp Million	255	404	185,9
Peserta Pelatihan Training Participants				
Laki-laki Male	Orang Participants	1.324	2.523	2.288
Perempuan Female		1.225	632	956
Jumlah Total		2.549	3.155	3.244
Rata-rata Jam Pelatihan per Tahun [404-1] Average Training Hours per Year				
Laki-laki Male	Orang Participants	3,7	4,1	3,8
Perempuan Female		4	4,2	2,3

Peserta Pelatihan Berdasarkan Area Kerja

Training Participants by Work Area

Area Kerja Work Area	Peserta Participant			Jam Pelatihan Training Hours		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Pabrik Factory	619	592	889	2.481	2.816	2.723
Human Resources	141	254	568	1.323	1.011	1.445,5
Penjualan & Pemasaran Lapangan Sales & Marketing	1.031	1.083	652	4.122,5	5.683	3.277
IT	43	160	85	1.362	952	291,5
Marketing	68	427	647	645	1.708	1.724,5
WIM Filter	367	200	107	1.297	1.045	634
Manajemen Management	1	11	1	20	54	12
Finance Accounting & Tax	166	218	142	910,5	666	665
Support	113	210	153	624	880	404
Jumlah Total	2.549	3.155	3.244	12.785	13.107	11.117

Pelatihan Karyawan Berdasarkan Jenjang (Rata-Rata Jam/Tahun/Karyawan)

Employee Training by Level (Average Hours/Year/Employee)

Jenjang Level	2024	2023	2022
Eksekutif Executive	9,3	4,8	2
Senior Senior	8,6	3,7	1,3
Middle Middle	9,6	5,7	3,6
Junior Junior	3,5	4,3	7,3

Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karier [404-3]

Performance Appraisal and Career Development

Wismilak menerapkan Kebijakan dan Prosedur Performance Appraisal yang tertuang dalam MOD-OD 004. Penilaian kinerja karyawan dilakukan secara daring melalui aplikasi Performance Appraisal Online, yang dilakukan atasan dengan menilai kinerja timnya melalui metode kuantitatif dan kualitatif. Setiap atasan bertanggung jawab untuk menentukan, mengomunikasikan hasil penilaian, serta memberikan arahan perbaikan bagi periode kinerja berikutnya melalui proses evaluasi. Selain itu, mereka juga diwajibkan menyampaikan objektif Departemen kepada tim agar selaras dengan tujuan strategis Perseroan.

Evaluasi kinerja juga dapat dilakukan melalui aplikasi Perform dengan mekanisme *personal feedback*, yang berfungsi sebagai bahan tinjauan terhadap pencapaian *Key Performance Indicator* (KPI), model kepemimpinan, pengembangan karier, serta perencanaan pengembangan di masa mendatang. Hasil dari penilaian kinerja digunakan oleh Perseroan sebagai dasar dalam pemetaan kompetensi, identifikasi kebutuhan pengembangan, serta promosi, khususnya bagi karyawan di level Staf, Supervisor, dan Manajer. Sebanyak 299 karyawan mendapatkan promosi di tahun 2024, dengan penilaian kinerja diakomodir melalui aplikasi Talent Management System. [404-3]

Wismilak implements the Performance Appraisal Policy and Procedure as outlined in MOD-OD 004. Employee performance assessments are conducted online through the Performance Appraisal Online application, where supervisors evaluate their team's performance using both quantitative and qualitative methods. Each supervisor is responsible for determining and communicating the assessment results, as well as providing guidance for improvement in the next performance period through the evaluation process. Additionally, they are required to convey the Department's objectives to the team to ensure alignment with the Company's strategic goals.

Performance evaluations can also be conducted through the Perform application using a personal feedback mechanism, which serves as a review tool for achieving Key Performance Indicators (KPI), leadership model assessment, career development, and future development planning. The results from performance evaluations are used by the Company as a basis for competency mapping, identifying development needs, and promotions, particularly for employees at the Staff, Supervisor, and Manager levels. In 2024, a total of 299 employees received promotions, with performance evaluations managed through the Talent Management System application. [404-3]



Level Organisasi Organization Level	2024		2023		2022	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Managerial (termasuk Kadiv dan Direktur) Managerial (including Division Heads and Directors)	30	8	25	5	28	5
Staf Staff	84	32	110	30	120	32
Non-Staf Non-Staff	107	38	132	30	130	32
Sub-Jumlah Sub-Total	221	78	267	65	278	69
Persentase (%) Percentage (%)	74	26	10	20	80	20
Jumlah Total	299		332		347	

Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan [F.20][2-20][401-2][201-3]

Employee Remuneration and Welfare

Kami memastikan bahwa setiap karyawan menerima remunerasi yang setara dan adil sesuai dengan kompetensi dan level jabatan, tanpa perbedaan gender, ras, golongan, dan faktor pembeda lainnya. Kebijakan terkait remunerasi, kompensasi, tunjangan, dan apresiasi karyawan di Wismilak diatur dalam Kebijakan Human Resources – Compensation & Benefit (HR-C&B). Besaran remunerasi ditentukan berdasarkan evaluasi kinerja karyawan serta mengacu pada Upah Minimum Regional (UMR). Adapun Perseroan memberikan imbalan UMR sesuai dengan provinsi dengan imbalan 100% dari upah provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah.

We ensure that every employee receives equal and fair remuneration based on their competencies and job level, without discrimination based on gender, race, class, or other differentiating factors. Policies related to remuneration, compensation, allowances, and employee recognition at Wismilak are governed by the Human Resources – Compensation & Benefit (HR-C&B) Policy. The amount of remuneration is determined based on employee performance evaluations and in accordance with the Regional Minimum Wage (UMR). The Company provides UMR compensation according to the province, amounting to 100% of the provincial wage set by the Government.

Hingga akhir periode pelaporan, Perseroan tidak menerima adanya insiden pelanggaran Hak Asasi Manusia.

By the end of the reporting period, the Company did not record any incidents of human rights violations

Selain itu, Wismilak juga mendaftarkan karyawan dalam program Jaminan Hari Tua (JHT) dan Jaminan Pensiun (JP) yang dikelola oleh BPJS Ketenagakerjaan. Iuran untuk program ini dibayarkan oleh Perseroan dan karyawan sesuai dengan persentase yang telah ditetapkan dalam peraturan yang berlaku. Untuk memastikan transparansi, informasi mengenai persentase iuran dapat diakses melalui aplikasi Jamsostek Mobile (JMO) milik BPJS Ketenagakerjaan. [201-3]

In addition, Wismilak enrolls employees in the Old Age Security (JHT) and Pension Security (JP) programs managed by BPJS Ketenagakerjaan. The contributions for these programs are paid by the Company and employees in accordance with the percentages stipulated in the applicable regulations. To ensure transparency, information regarding contribution percentages can be accessed through the Jamsostek Mobile (JMO) application provided by BPJS Ketenagakerjaan. [201-3]

Karyawan Wismilak berhak menerima tunjangan dan kompensasi non-finansial yang telah diatur dalam kebijakan Perseroan. Tunjangan yang diberikan mencakup fasilitas telekomunikasi, konsumsi, transportasi, serta berbagai manfaat lainnya. Selain itu, Perseroan juga menyediakan kompensasi non-finansial berupa penghargaan atas pencapaian kerja, peluang pengembangan karier, dan fasilitas penunjang lainnya. Sebagai bentuk kepedulian terhadap kesejahteraan karyawan, Wismilak menghadirkan *wellness* program untuk mendukung kesehatan dan keseimbangan hidup karyawan.

Wismilak employees are entitled to receive non-financial allowances and compensation as outlined in the Company's policies. The allowances provided include telecommunication facilities, meals, transportation, and various other benefits. Additionally, the Company offers non-financial compensation in the form of recognition for work achievements, career development opportunities, and other supporting facilities. As part of its commitment to employee well-being, Wismilak implements wellness programs to support employees' health and work-life balance.



Fasilitas yang Diterima Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian [401-2]

Facilities Received by Employees Based on Employment Status

Bentuk Manfaat Form of Benefit	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Kontrak Contract Employee
Asuransi Kesehatan Pendamping Companion Health Insurance	√	X
BPJS Kesehatan	√	√
BPJS Ketenagakerjaan	√	√
Cuti Melahirkan Parental Leave	√	√
Persiapan Masa Pensiun Retirement Preparation	√	X

Cuti Melahirkan [401-3]

Parental Leave

Wismilak memberikan hak cuti melahirkan bagi seluruh karyawan, baik perempuan maupun laki-laki. Sesuai dengan kebijakan yang berlaku, karyawan perempuan berhak mendapatkan cuti melahirkan selama 3 bulan, sedangkan karyawan laki-laki diberikan cuti khusus selama 2 hari saat istrinya melahirkan.

Wismilak provides parental leave rights for all employees, regardless of gender. In accordance with the applicable policies, female employees are entitled to 3 months of parental leave, while male employees are granted a special 2 day leave when their spouse gives birth.

Selama periode pelaporan, sebanyak 44 karyawan perempuan dan 53 karyawan laki-laki telah memanfaatkan hak cuti, dan seluruhnya kembali bekerja pada posisi semula. Kebijakan cuti yang diterapkan oleh Wismilak sepenuhnya mengikuti peraturan yang ditetapkan oleh pemerintah.

During the reporting period, 44 female employees and 53 male employees utilized their leave rights, and all of them returned to their original positions. The leave policy implemented by Wismilak fully complies with government regulations.

Karyawan yang Kembali Bekerja dan Tingkat Retensi Setelah Cuti Melahirkan [401-3]

Employees Returning to Work and Retention Rate After Parental Leave

Uraian Description	2024		2023		2022	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Jumlah Karyawan yang Berhak atas Cuti Melahirkan Number of Employees Entitled to Parental Leave	1.243	2.132	1.343	2.312	1.433	1.734
Jumlah Total	3.375		3.655		3.167	

Uraian Description	2024		2023		2022	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Jumlah Karyawan yang Mengambil Cuti Melahirkan Number of Employees Taking Parental Leave	53	44	69	65	98	49
Jumlah Total	97		134		147	
Jumlah Karyawan yang Kembali Bekerja Setelah Melahirkan/ Setelah Mengambil Cuti untuk Kelahiran Anaknya dan Jumlah Karyawan yang Masih Bekerja 12 Bulan Setelah Kembali Bekerja Number of Employees Returning to Work After Maternity/ Parental Leave and Remaining Employed 12 Months After	53	43	61	56	78	49
Jumlah Total	96		117		127	
Tingkat Retensi Setelah Melahirkan (%) Post-Parental Leave Retention Rate (%)	100	98	88	86	79,5	100

Persiapan Masa Pensiun [201-3]

Retirement Preparation

Wismilak telah merancang program khusus bagi karyawan yang memasuki usia purna kerja, yaitu bagi mereka yang berusia ≥ 54 tahun. Sepanjang tahun 2024, sebanyak 23 peserta telah mengikuti pelatihan yang mencakup berbagai topik penting, seperti Program Masa Persiapan Pensiun (MPP) khususnya untuk posisi Manager dan Supervisor, guna mendukung kesejahteraan mereka di masa pensiun.

Wismilak has designed a special program for employees approaching retirement age, specifically those aged ≥ 54 years. Throughout 2024, a total of 23 participants attended training covering various essential topics, including the Pre-Retirement Preparation Program (MPP), particularly for Managers and Supervisors, aimed at supporting their well-being during retirement.

Kepuasan dan Keterikatan Karyawan

Employee Satisfaction and Engagement

Kami memahami bahwa kepuasan dan keterikatan karyawan memiliki peran penting dalam kelancaran operasional Perseroan. Oleh karena itu, Wismilak secara rutin mengadakan *Employee Opinion Survey* (EOS) setiap tiga tahun sekali untuk mengukur tingkat kepuasan dan keterlibatan karyawan. Adapun dalam survei ini, kami menggunakan dua indikator, yaitu indikator berupa penilaian karyawan terhadap efektivitas manajemen (*management effectiveness/ME*) dan pengukuran komitmen atau keterikatan karyawan terhadap Perseroan melalui beberapa aspek (*employee engagement/EE*). Survei terakhir kali dilakukan pada tahun 2022 dengan hasil ME 80% dan EE 81%.

We understand that employee satisfaction and engagement play a crucial role in the smooth operation of the Company. Therefore, Wismilak regularly conducts the Employee Opinion Survey (EOS) every three years to measure employee satisfaction and involvement. In this survey, we use two indicators: employee assessments of management effectiveness (ME) and measurements of employee commitment or engagement with the Company through various aspects (employee engagement/EE). The most recent survey was conducted in 2022, yielding results of 80% for ME and 81% for EE.



Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) [403-1][403-2][403-3][403-5][403-6]

[403-7][403-9]

Occupational Health and Safety (OHS)

Wismilak berpedoman pada Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) untuk memastikan seluruh peralatan dan Standar Operasional Prosedur (SOP) telah dievaluasi secara berkala. Kinerja ini berada di bawah supervisi tim sub-departemen Safety.

Sebagai bagian dari upaya meningkatkan kesadaran akan pentingnya K3, Wismilak secara rutin mengadakan sosialisasi dan pelatihan bagi karyawan, termasuk identifikasi pekerjaan berisiko tinggi dengan metode *Failure Mode and Effect Analysis* (FMEA). Materi sosialisasi mencakup prosedur keselamatan dan langkah-langkah mitigasi risiko K3. Pada tahun 2024, Wismilak mengalokasikan dana sebesar Rp15.658.300 untuk mendukung program ini, dengan total 160 karyawan yang telah mengikuti pelatihan dan simulasi K3. Alokasi dana tahun 2024 mengalami penurunan 27,5% dari tahun 2023, karena ada pelatihan lingkungan hidup dalam periode tiga tahun sekali.

Selain itu, untuk memastikan kesehatan dan keselamatan karyawan, kami juga menyediakan fasilitas kesehatan berupa klinik pratama di Buntaran serta layanan *Occupational Health* di Bojonegoro.

Wismilak adheres to the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) to ensure that all equipment and Standard Operating Procedures (SOPs) are regularly evaluated. This performance is supervised by the Safety sub-department team.

As part of efforts to raise awareness about the importance of OHS, Wismilak routinely conducts socialization and training for employees, including identifying high-risk jobs using the Failure Mode and Effect Analysis (FMEA) method. The socialization materials cover safety procedures and OHS risk mitigation measures. In 2024, Wismilak allocated Rp15,658,300 to support this program, with a total of 160 employees participating in OHS training and simulations. The 2024 budget allocation decreased by 27.5% compared to 2023, as environmental training is conducted once every three years.

Additionally, to ensure the health and safety of employees, we provide healthcare facilities, including a primary clinic in Buntaran and Occupational Health services in Bojonegoro.

Tingkat dan Jumlah Kecelakaan Kerja

Total and Level of Workplace Accidents

Kecelakaan Kerja Workplace Accident	Satuan Unit	2024		2023		2022	
		Wismilak	Mitra Kerja Partners	Wismilak	Mitra Kerja Partners	Wismilak	Mitra Kerja Partners
Ringan Minor	Orang Person	4	5	4	1	6	2
Sedang Medium		4	0	5	2	1	1
Berat Major		2	0	2	2	1	-

Kecelakaan Kerja Workplace Accident	Satuan Unit	2024		2023		2022	
		Wismilak	Mitra Kerja Partners	Wismilak	Mitra Kerja Partners	Wismilak	Mitra Kerja Partners
Fatal (meninggal) Fatality (death)	Orang Person	0	0	-	-	-	-
Lost Time Injury (LTI)	%	0,006	0,03	0,02	0,03	0,03	0,004
Injury Frequency Rate (IFR)	Orang/juta jam kerja Person/ million hours worked	2,5	7,3	2,6	7,9	1,9	2,4

Keterangan | Notes: Data PT Gelora Djaja

Tingkat dan Jumlah Kecelakaan Kerja

Total and Level of Workplace Accidents

Kecelakaan Kerja Workplace Accident	Satuan Unit	2024		2023		2022	
		Wismilak	Mitra Kerja Partners	Wismilak	Mitra Kerja Partners	Wismilak	Mitra Kerja Partners
Ringan Minor	Orang Person	1	0	1	0	0	N/A
Sedang Medium		3	2	0	1	1	N/A
Berat Major		0	0	0	0	0	N/A
Fatal (meninggal) Fatality (death)		0	0	0	0	0	N/A
Lost Time Injury (LTI)	%	0,1	0,08	0	0,008	0,008	N/A
Injury Frequency Rate (IFR)	Orang/juta jam kerja Person/ million hours worked	16,8	5,6	0	3,5	3,6	N/A

Keterangan | Notes: Data PT Wismilak Inti Makmur



Frekuensi Kecelakaan Kerja Work Accident Frequency

PT Gelora Djaja

2,5

PT Wismilak Inti Makmur

16,8



Persentase Kecelakaan Kerja Serius yang Berakibat Cedera dan Fatal (%)

Percentage of Serious Work Accidents
Resulting in Injuries and Fatalities (%)

PT Gelora Djaja

0,006

PT Wismilak Inti Makmur

0,1

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman [F.21][403-4][403-8]

Decent and Safe Working Environment

Adanya lingkungan kerja yang layak dan aman bagi karyawan merupakan aspek krusial dalam operasional Perseroan. Untuk itu, kami menerapkan SMK3 guna mencegah kecelakaan kerja, cedera, serta risiko kesehatan yang dapat muncul akibat aktivitas kerja. Langkah ini tidak hanya bertujuan untuk menjaga keselamatan karyawan, tetapi juga memastikan kepatuhan terhadap regulasi. SMK3 yang dimiliki oleh Wismilak sudah tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) (PT Gelora Djaja) dan Peraturan Perusahaan (PP) (PT Gawih Jaya dan PT Wismilak Inti Makmur) yang mencakup seluruh (100%) karyawan.

A decent and safe working environment for employees is a crucial aspect of the Company's operations. To this end, we implement the OHSMS to prevent workplace accidents, injuries, and health risks that may arise from work activities. This effort not only aims to safeguard employees but also ensures compliance with regulations. Wismilak's OHSMS is incorporated into the Collective Labor Agreement (CLA) at PT Gelora Djaja and the Company Regulations (PP) at PT Gawih Jaya and PT Wismilak Inti Makmur, covering all (100%) employees.



Fasilitas Kesehatan

Health Facilities

Perseroan berkomitmen untuk menjaga kesehatan karyawannya dengan menyediakan fasilitas kesehatan melalui program Jaminan Kesehatan yang dikelola oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan serta klinik Perseroan. Klinik ini berlokasi di pabrik PT Gelora Djaja di Buntaran 09, Surabaya, dan Bojonegoro. Sepanjang periode pelaporan, seluruh (100%) karyawan telah terdaftar dalam program BPJS Kesehatan dan menjalani pemeriksaan kesehatan (MCU). Hasil pemeriksaan tersebut menunjukkan bahwa tidak ditemukan kasus penyakit akibat kerja (PAK) yang disebabkan oleh aktivitas operasional Perseroan. [F.21] [403-6][403-10]

The Company is committed to maintaining employee health by providing healthcare facilities through the Health Insurance program managed by BPJS Kesehatan, as well as the Company's clinic. The clinic is located at the PT Gelora Djaja factory in Buntaran 09, Surabaya, and Bojonegoro. Throughout the reporting period, all (100%) employees were enrolled in the BPJS Kesehatan and underwent medical check-ups (MCU). The examination results indicated that no occupational diseases (PAK) caused by the Company's operational activities were identified. [F.21] [403-6][403-10]

Data Kunjungan ke Fasilitas Kesehatan Perseroan Selama Tahun 2024

Visits to the Company's Healthcare Facilities During 2024

Unit Klinik Pratama Buntaran 09 Surabaya
Surabaya Pratama Buntaran 09 Clinic Unit

5.935

Unit Kesehatan Kerja Bojonegoro
Bojonegoro Occupational Health Unit

7.866

Tanggung Jawab Sosial Wismilak

Wismilak Corporate Social Responsibility

Wismilak berupaya memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan. Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang dirancang untuk memberikan manfaat berkelanjutan serta mendukung kesejahteraan sosial dan kelestarian lingkungan.

Wismilak strives to create a positive impact on society and the environment. This commitment is realized through various Corporate Social Responsibility (CSR) programs designed to provide sustainable benefits and support social welfare and environmental preservation.

Pemberdayaan Masyarakat [F.25] [413-1][413-2]

Empowering Communities

Tanggal Kegiatan Date	Juli 2024 July 2024
Nama Kegiatan Event	AksiLiterasi Wismilak pada Dukungan Literasi Membaca Sekolah AksiLiterasi Wismilak in Support of School Reading Literacy
Mendukung TPB Supports the SDGs	
Penilaian Dampak Impact Assessment	Memperkuat literasi membaca Strengthening Reading Literacy
Capaian Achievement	Terlaksananya program literasi membaca pada 27 sekolah The implementation of the reading literacy program in 27 schools

Uraian Kegiatan:

Melanjutkan program perkuatan literasi membaca yang dimulai sejak 2016, Wismilak hadir memberikan dukungan kepada 27 sekolah inklusi di Surabaya dan Kota Batu di acara Walk For Autism 2024 Surabaya. Tahun 2024, Wismilak berkolaborasi bersama dengan Perempuan Indonesia Maju (PIM) DPD Jawa Timur dan Junior Chamber International Indonesia Chapter East Java Program

Activity Description:

Continuing the reading literacy strengthening program initiated in 2016, Wismilak provided support to 27 inclusive schools in Surabaya and Batu City during the Walk For Autism 2024 Surabaya event. In 2024, Wismilak collaborated with Perempuan Indonesia Maju (PIM) DPD East Java and the Junior Chamber International Indonesia Chapter East Java Program

Tanggal Kegiatan Date	Agustus 2024 August 2024
Nama Kegiatan Event	#WismilakDaurManfaat – Upcycling untuk Keberlanjutan #WismilakDaurManfaat – Upcycling for Sustainability
Mendukung TPB Supports the SDGs	
Capaian Achievement	Mempromosikan upcycling yang ramah lingkungan dan pemberdayaan perempuan Promoted eco-friendly upcycling and empowered women in the process
Penilaian Dampak Impact Assessment	Berkontribusi dalam pengurangan limbah dan promosi keberlanjutan lingkungan sekaligus memberdayakan perempuan di masyarakat lokal Contributing to waste reduction and promoting environmental sustainability while empowering women in the local community

Uraian Kegiatan:

Melalui program #WismilakDaurManfaat, Wismilak memperpanjang umur bahan yang telah digunakan dengan mengubahnya menjadi produk baru yang ramah lingkungan. Bersama komunitas XSProjeK, program ini juga mendukung pemberdayaan perempuan

Activity Description:

Through the #WismilakDaurManfaat program, Wismilak extends the lifespan of used materials by transforming them into new, environmentally friendly products. In collaboration with the XSProjeK community, this program also supports women's empowerment

Tanggal Kegiatan Date	Agustus 2024 August 2024
Nama Kegiatan Event	Program Kemanusiaan untuk Masyarakat Sekitar Humanitarian Program for Surrounding Communities
Mendukung TPB Supports the SDGs	
Capaian Achievement	Mengumpulkan donor darah dari 320 pendonor, mendukung inisiatif kesehatan Collected blood donations from 320 donors, supporting healthcare initiatives
Penilaian Dampak Impact Assessment	Meningkatkan kesehatan masyarakat dan menunjukkan tanggung jawab sosial Wismilak melalui keterlibatan karyawan dalam kegiatan sosial Enhanced community health and demonstrated Wismilak's social responsibility through employee engagement in social activities

Uraian Kegiatan:

Sebagai bagian dari inisiatif kemanusiaan tahunan, Wismilak menyelenggarakan kegiatan donor darah yang diikuti oleh 320 karyawan dari fasilitas produksi di Surabaya dan Bojonegoro

Activity Description:

As part of its annual humanitarian initiatives, Wismilak organized a blood drive involving 320 employees from its Surabaya and Bojonegoro production facilities

Tanggal Kegiatan Date	September 2024
Nama Kegiatan Event	Karapan Sapi Piala Presiden 2024
Mendukung TPB Supports the SDGs	
Capaian Achievement	Mempromosikan budaya lokal dan mendorong pertumbuhan ekonomi lokal Promoting local culture and fostering local economic growth
Penilaian Dampak Impact Assessment	Melestarikan budaya tradisional Madura dan mendorong pertumbuhan ekonomi dengan menarik pariwisata serta memberikan edukasi kepada generasi muda tentang pentingnya menjaga warisan budaya Preserving Madura's traditional culture and fostering economic growth by attracting tourism while educating the younger generation on the importance of safeguarding cultural heritage

Uraian Kegiatan:

Wismilak mendukung penyelenggaraan festival tradisional pacu sapi Madura, Karapan Sapi Piala Presiden 2024 di Bangkalan, dengan tujuan mempromosikan budaya lokal dan berkontribusi terhadap pengembangan ekonomi

Activity Description:

Wismilak supported the traditional Madura bull race festival, the 2024 Presidential Trophy Karapan Sapi in Bangkalan, aiming to promote local culture and contribute to economic development

Tanggal Kegiatan Date	November 2024
Nama Kegiatan Event	Dukungan untuk Pameran Karya Seniman Mulyana Support for the Exhibition of Artist Mulyana's Work
Mendukung TPB Supports the SDGs	
Penilaian Dampak Impact Assessment	Mendorong bakat kreatif dan seni sekaligus mendorong inovasi melalui pendidikan seni digital Encouraging creative and artistic talents while also promoting innovation through digital arts education
Capaian Achievement	Meningkatkan ekosistem seni di Surabaya dan memberikan pelatihan literasi digital kepada anak-anak Improving the art ecosystem in Surabaya and providing digital literacy training to children

Uraian Kegiatan:

Wismilak mendukung Orasis Art Space di Surabaya untuk pameran tunggal karya seniman Mulyana. Program ini juga meliputi pelatihan koding bertema seni untuk anak-anak, bekerja sama dengan Koding Akademi

Activity Description:

Wismilak supported the Orasis Art Space in Surabaya for a solo exhibition by artist Mulyana. The program also included an art-themed coding workshop for children in collaboration with Koding Akademi

Tanggal Kegiatan Date	April - Desember 2024 April - December 2024
Nama Kegiatan Event	AksiLiterasi Wismilak – Membangun Masa Depan Lewat Literasi Digital AksiLiterasi Wismilak – Building the Future Through Digital Literacy
Mendukung TPB Supports the SDGs	
Penilaian Dampak Impact Assessment	Meningkatkan keterampilan siswa dalam koding dan robotika, mempromosikan pendidikan STEM dan literasi digital Improving students' skills in coding and robotics, promoting STEM education and digital literacy
Capaian Achievement	Memperluas pelatihan literasi digital ke sekolah menengah pertama dan atas Expanding digital literacy training to middle and high schools

Uraian Kegiatan:

Program perkuatan digital untuk sekolah mulai dilaksanakan pada tahun 2021 melalui pelatihan koding dan robotic di tingkat sekolah dasar. Pada tahun 2024, Wismilak, bersama dengan Koding Akademi, mulai menyasar sekolah menengah pertama dan atas. Pelatihan koding untuk anak juga dilakukan di komunitas seni Surabaya, Orasis Art Center

Activity Description:

The digital empowerment program for schools began in 2021 with coding and robotics training at elementary schools. In 2024, Wismilak, in collaboration with Koding Akademi, expanded the program to include middle and high schools. Coding workshops for children were also held at the Surabaya art community, Orasis Art Center

Kontribusi Wismilak untuk Dunia Pendidikan dan Kewirausahaan melalui Program APINDO UMKM Merdeka (Program AUM)

Wismilak's Contribution to the World of Education and Entrepreneurship through the APINDO UMKM Merdeka Program (AUM Program)

Program APINDO UMKM Merdeka (AUM) merupakan inisiatif Wismilak dalam mendukung pendidikan dan kewirausahaan. Program ini berupa pendampingan bagi usaha mikro dengan melibatkan universitas dan mahasiswa yang berperan sebagai pendamping bisnis. Melalui praktik kerja langsung, mahasiswa membantu pelaku usaha mikro dalam meningkatkan pengelolaan bisnis mereka agar dapat berkembang dan naik kelas. Mengusung skema kolaborasi *pentahelix*, program ini menjadi bentuk kontribusi nyata dalam mengatasi stagnasi pertumbuhan bisnis pada sektor usaha mikro di Indonesia.

The APINDO UMKM Merdeka (AUM) program is an initiative by Wismilak to support education and entrepreneurship. This program provides mentorship to micro-enterprises by involving universities and students who act as business mentors. Through hands-on experience, students assist micro-entrepreneurs in improving their business management to foster growth and elevate their businesses. With a pentahelix collaboration scheme, this program serves as a tangible contribution to addressing the stagnation of business growth in the micro-enterprise sector in Indonesia.

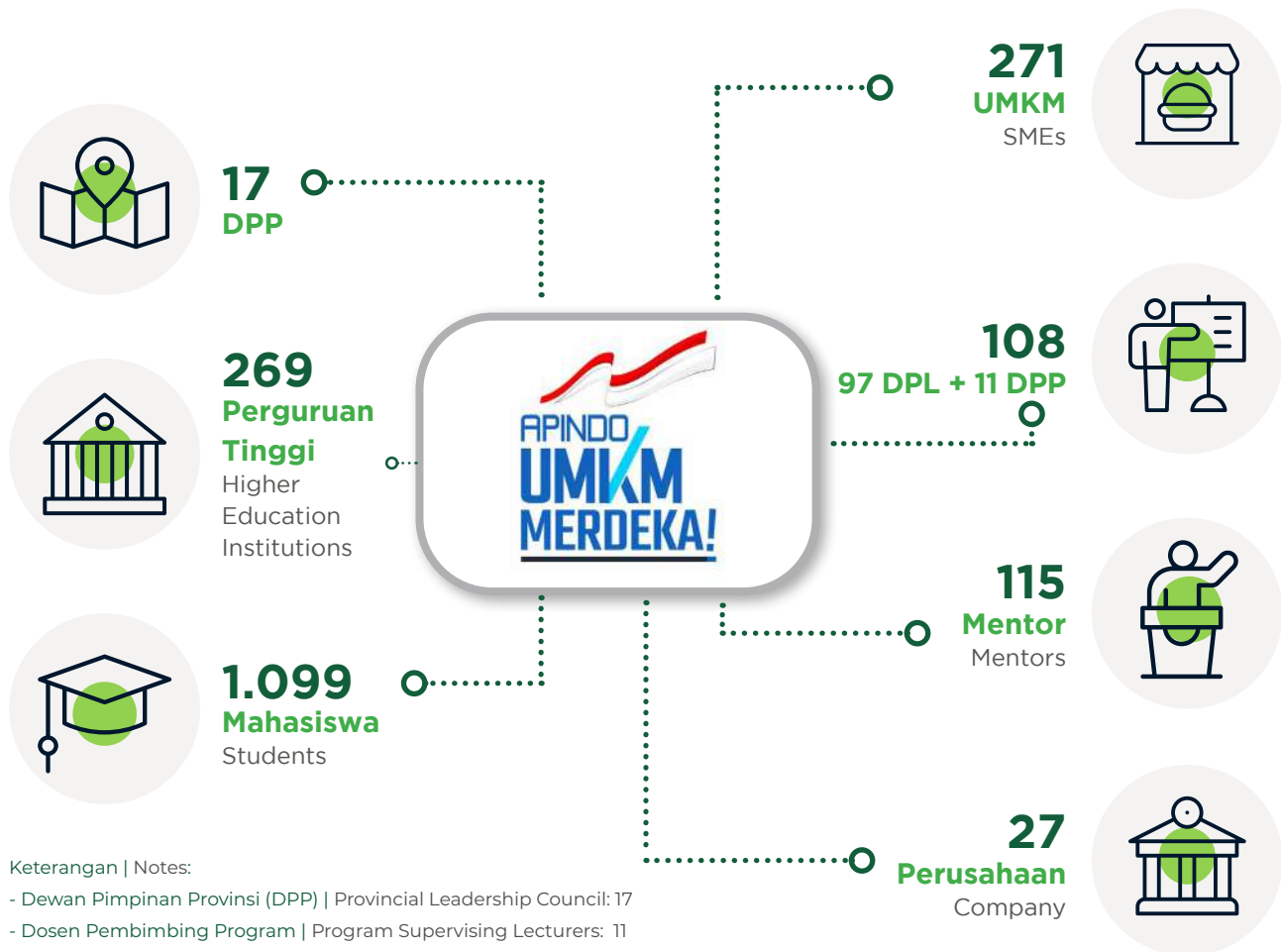


Capaian Program AUM selama tahun 2024

Achievements of the AUM Program in 2024

Uraian Description	Regular	MSIB-6	MSIB-7	Total
Perguruan Tinggi Higher Education Institutions	59	105	105	269
Mahasiswa Students	582	272	245	1.099
UMKM SMEs	168	53	50	271
Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) Field Supervising Lecturers (DPL)	97	-	-	97
Dosen Pembimbing Program Field Program Lecturers		6	5	11
Mentor Mentors	41	29	45	115
Perusahaan Company	27	-	-	27

Program APINDO UMKM Merdeka (AUM), Regular + MSIB
 APINDO UMKM Merdeka (AUM) Program Participants, Regular + MSIB



Keterangan | Notes:

- Dewan Pimpinan Provinsi (DPP) | Provincial Leadership Council: 17
- Dosen Pembimbing Program | Program Supervising Lecturers: 11
- Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) | Field Supervising Lecturers: 97



Selama tahun 2024, terdapat 17 Provinsi DPP Apindo yang terlibat di Program AUM, di antaranya:
 In 2024, 17 provincial branches of DPP Apindo were involved in the AUM Program, including:

- | | |
|---|---|
| 1. Sumatra Utara North Sumatra | 10. DI Yogyakarta Special Region of Yogyakarta |
| 2. DKI Jakarta Jakarta Special Capital Region | 11. Nusa Tenggara Barat West Nusa Tenggara |
| 3. Jawa Timur East Java | 12. Sumatra Selatan South Sulawesi |
| 4. Riau | 13. Kalimantan Utara North Kalimantan |
| 5. Sumatra Barat West Sumatra | 14. Sulawesi Utara North Sulawesi |
| 6. Jawa Tengah Central Java | 15. Kepulauan Bangka Belitung Bangka Belitung Islands |
| 7. Kepulauan Riau (Batam) | 16. Bali |
| 8. Jawa Barat West Java | 17. Lampung |
| 9. Banten | |

Dashboard Laporan Program DSC XIII 2024

DSC XIII 2024 Program Report Dashboard

Kategori Category	Persentase (%) Percentage (%)
Jenis Kelamin Peserta Participants' Gender	
Laki-laki Male	42,6
Perempuan Female	57,4
Status Kepegawaian Peserta Participants' Employment Status	
Tidak/Belum Bekerja Not/Not Yet Working	4,9
Pelajar/Mahasiswa Student	62,1
ASN State Civil Service	0,6
Wiraswasta Entrepreneur	17,2
Karyawan Employee	8,1
Lainnya Others	7,9
Kategori Bisnis Business Category	
Makanan dan Minuman – Makanan dan Minuman Kemasan Food and Beverages – Packaged Food and Beverages	32,8
Makanan & Minuman-Restoran Food & Beverage-Restaurant	9
Industri Kreatif-Pakaian Jadi Creative Industry-Finished Clothing	8
Industri Kreatif-Kriya Creative Industry-Crafts	5,5
Komoditas & Manufaktur-Pertanian Commodities & Manufacturing-Agriculture	4,4
Kesehatan, Pendidikan, <i>Bodycare</i> -Kosmetik Health, Education, <i>Bodycare</i> -Cosmetics	3,7

Kategori Category	Persentase (%) Percentage (%)
Industri Inovasi –Komputer & pemrograman Innovation Industry – Computer & Programming	2,2
Industri Kreatif -Media Creative Industry - Media	4,8
Makanan & Minuman – <i>Frozen Food</i> Food & Beverages – Frozen Food	4,7
Kesehatan, Pendidikan, <i>Bodycare</i> -Kesehatan Health, Education, Bodycare-Health	1,9
Konsep Bisnis yang Dipresentasikan Business Concept Presented	
Sudah Berjalan In Progress	6,6
Dalam Bentuk Konsep/Ide Bisnis In the Form of Business Concept/Idea of Business	93,4





Menguatkan Tata Kelola yang Berintegritas

Strengthening Governance with Integrity

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan ^[F.1]

Building a Culture of Sustainability

Wismilak menerapkan prinsip keberlanjutan melalui komitmen untuk mengelola dampak lingkungan dan sosial, menghormati HAM, serta memperhatikan kebutuhan pelanggan dan pemangku kepentingan lainnya. Selain itu, Perseroan bersama seluruh karyawan menerapkan inisiatif sebagai bagian dari budaya keberlanjutan, antara lain:

1. Menjalankan *awareness campaign* di berbagai kanal komunikasi (intranet, media sosial, media cetak) mengenai penggunaan energi secara bijaksana dan efisien yang ditujukan untuk seluruh karyawan Wismilak, maupun pihak-pihak yang bekerjasama dengan Wismilak;
2. Pemanfaatan fitur pencahayaan yang lebih ramah lingkungan dan penggunaan sensor cahaya di area Perseroan;
3. Mengadakan sosialisasi mengenai keberlanjutan untuk karyawan secara berkala serta diadakannya seminar secara daring terkait karbon dan emisi;
4. Mengadakan pertemuan berkala lintas departemen terkait pencapaian program keberlanjutan dan inisiatif keberlanjutan yang akan dilaksanakan;
5. Berlangsungnya event kompetisi dan penghargaan tahunan, Quality Control Circle (QCC) Award, sebagai kompetisi program kerja usulan yang mengusung aspek keberlanjutan; dan
6. Diadakannya program khusus untuk karyawan dalam mendukung aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dalam bentuk kompetisi mengenai pengetahuan K3.

Wismilak implements sustainability principles through its commitment to managing environmental and social impacts, respecting human rights, and addressing the needs of customers and other stakeholders. Additionally, the Company, along with all employees, applies initiatives as part of a sustainability culture, including:

1. Running awareness campaigns across various communication channels (intranet, social media, print media) on the wise and efficient use of energy aimed at all Wismilak employees and stakeholders working with the Wismilak;
2. Utilizing more environmentally friendly lighting features and installing light sensors in Company areas;
3. Regularly conducting sustainability awareness sessions for employees and organizing online seminars on carbon and emissions;
4. Holding regular cross-departmental meetings on the achievements of sustainability programs and upcoming sustainability initiatives;
5. Hosting the annual Quality Control Circle (QCC) Award event, a competition for proposed work programs focused on sustainability aspects; and
6. Organizing special programs for employees to support Occupational Health and Safety (OHS), including a competition on OHS knowledge.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan [E.1][2-9][2-11][2-12][2-13][2-14]

Sustainability Governance Structure

Kegiatan operasional Wismilak didukung oleh kesungguhan kami untuk menerapkan tata kelola keberlanjutan yang berpedoman pada prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG). Adapun struktur tata kelola perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai organ tata kelola tertinggi, Direksi sebagai pengelola Perseroan, serta Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi pengawasan dengan dukungan komite di bawahnya. Proses nominasi dan pengangkatan anggota Dewan Komisaris serta Direksi merupakan kewenangan Pemegang Saham dan disahkan dalam RUPS. Perseroan meyakini tidak terdapat benturan kepentingan antara Direksi, Dewan Komisaris, maupun Pemegang Saham yang dapat mempengaruhi objektivitas dalam pengambilan keputusan. Informasi lebih lengkap mengenai RUPS, Direksi, Dewan Komisaris beserta peran dan tanggung jawabnya, mekanisme nominasi dan seleksi, serta rasio remunerasi dan evaluasi kinerja Direksi dan Dewan Komisaris dapat ditemukan dalam Laporan Tahunan Wismilak 2024. [2-9][2-10][2-15][2-18][2-19][2-20][2-21]

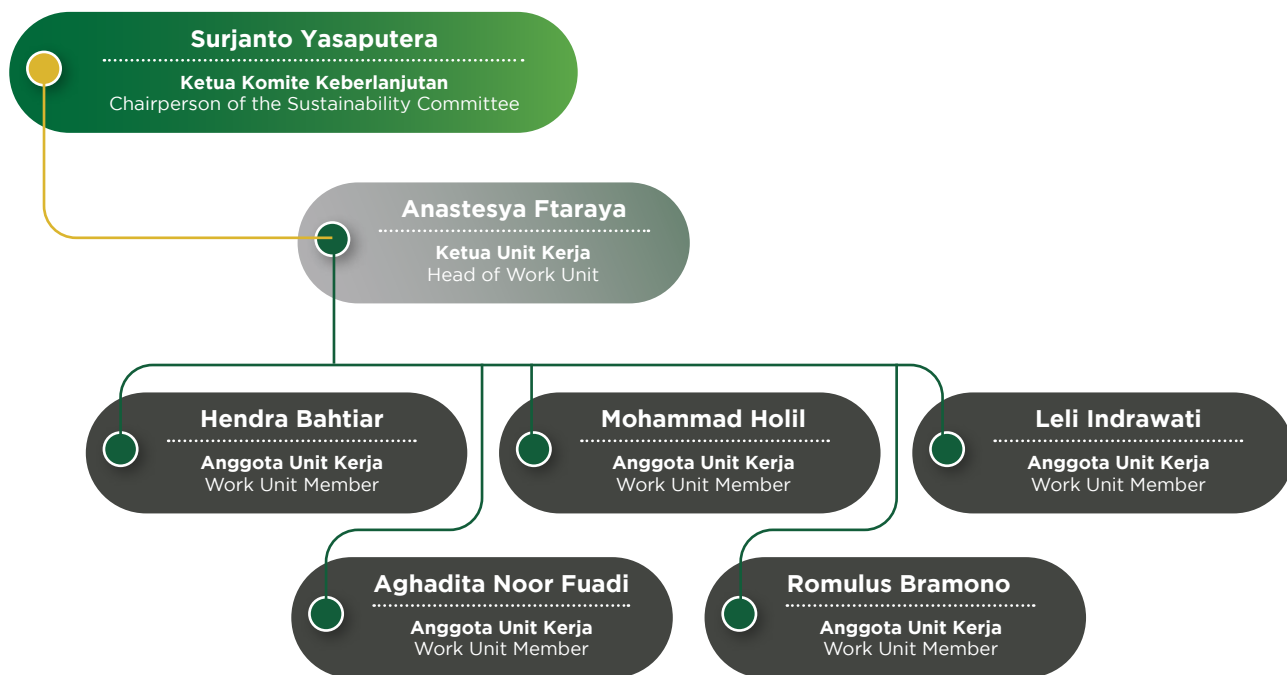
Sampai dengan akhir tahun 2024, Wismilak belum memiliki divisi khusus yang menangani keberlanjutan dalam struktur tata kelolanya. Namun demikian, tanggung jawab terkait keberlanjutan menjadi bagian dari seluruh fungsi dalam tata kelola perusahaan. Selain itu, Perseroan membentuk Komite Keberlanjutan yang berperan dalam mengawasi dan memastikan keberlangsungan kinerja keberlanjutan. Kinerja Komite ini diawasi dan dievaluasi langsung oleh Direksi.

Wismilak's operations are supported by our commitment to implementing sustainability governance based on the principles of Good Corporate Governance (GCG). The company's governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS) as the highest governance body, the Board of Directors responsible for managing the Company, and the Board of Commissioners overseeing with the support of committees below them. The nomination and appointment process for the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors is the authority of the Shareholders and is ratified in the GMS. The Company believes that there is no conflict of interest between the Board of Directors, the Board of Commissioners, or the Shareholders that could influence objectivity in decision-making. More detailed information regarding the GMS, the Board of Directors, the Board of Commissioners, their roles and responsibilities, the nomination and selection mechanism, as well as the remuneration ratio and performance evaluation of the Board of Directors and Board of Commissioners, can be found in Wismilak's 2024 Annual Report. [2-9][2-10][2-15][2-18][2-19][2-20][2-21]

As of the end of 2024, Wismilak does not have a dedicated division specifically handling sustainability within its governance structure. However, responsibility for sustainability is integrated into all functions within the corporate governance framework. Additionally, the Company has established a Sustainability Committee that plays a role in overseeing and ensuring the continuity of sustainability performance. The performance of this Committee is directly monitored and evaluated by the Board of Directors.

Sepanjang 2024, terjadi perubahan susunan anggota unit kerja Komite Keberlanjutan dan penambahan anggota baru dari unit usaha Perseroan.

In 2024, there were changes in the composition of the members of the Sustainability Committee work unit and the addition of new members from the Company's business units.



Tugas dan tanggung jawab Komite Keberlanjutan adalah:

1. Melakukan penyusunan strategi, peta jalan, dan kerangka kerja keberlanjutan sesuai fokus dan strategi Perseroan dan pedoman keberlanjutan (nasional/internasional) yang relevan dengan Perseroan;
2. Memastikan kesesuaian program kerja keberlanjutan yang dijalankan sesuai dengan fokus, strategi Perseroan, dan pedoman keberlanjutan (nasional/internasional) yang relevan dengan Perseroan;
3. Melakukan pengawasan, evaluasi, serta rekomendasi pada aktivitas dan program keberlanjutan Perseroan;
4. Melakukan penyusunan Laporan Keberlanjutan;
5. Menyelenggarakan pertemuan koordinasi unit kerja keberlanjutan setiap 1 (satu) bulan sekali;
6. Melakukan pertemuan koordinasi dengan kepala divisi paling sedikit 3 (tiga) kali dalam setahun;
7. Melakukan pelaporan kepada jajaran Direksi terkait aktivitas, implementasi, maupun inisiatif keberlanjutan paling sedikit 3 (tiga) kali dalam setahun.

Responsibilities and Duties of the Sustainability Committee:

1. Developing strategies, roadmaps, and sustainability frameworks in line with the Company's focus and strategy, as well as relevant national/international sustainability guidelines;
2. Ensuring the alignment of sustainability programs with the Company's focus, strategy, and relevant national/international sustainability guidelines;
3. Overseeing, evaluating, and providing recommendations on the Company's sustainability activities and programs;
4. Preparing the Sustainability Report;
5. Organizing coordination meetings for the sustainability unit at least once a month;
6. Holding coordination meetings with division heads at least 3 (three) times a year;
7. Reporting to the Board of Directors on activities, implementation, and sustainability initiatives at least 3 (three) times a year.

Kegiatan Internal Komite Keberlanjutan

Internal Activities of the Sustainability Committee

Sepanjang tahun 2024, Komite Keberlanjutan mengadakan 3 (tiga) kali pertemuan dengan jajaran Direksi untuk membahas aktivitas keberlanjutan periode kuartal ke-4 (empat) 2023 serta periode kuartal ke-1 (satu), ke-2 (dua), dan ke-3 (tiga) 2024. Selain itu, Komite Keberlanjutan juga melakukan berbagai kegiatan lainnya di antaranya:

- Sosialisasi Keberlanjutan untuk karyawan Wismilak;
- Melakukan pertemuan teknis pembuatan Laporan keberlanjutan Wismilak Tahun Buku 2023;
- Melakukan publikasi Laporan Keberlanjutan Wismilak Tahun Buku 2023;
- Melakukan re-organisasi struktur tata kelola Komite Keberlanjutan;
- Menyelenggarakan webinar terkait keberlanjutan; dan
- Melakukan pertemuan teknis terkait rencana aksi komite 2025.

Throughout 2024, the Sustainability Committee held 3 (three) meetings with the Board of Directors to discuss sustainability activities for the 4th (fourth) quarter of 2023, as well as for the 1st (first), 2nd (second), and 3rd (third) quarters of 2024. In addition, the Sustainability Committee also carried out various other activities, including:

- Sustainability socialization for Wismilak employees;
- Technical meetings on the preparation of Wismilak's 2023 Annual Sustainability Report;
- Publication of Wismilak's 2023 Annual Sustainability Report;
- Reorganization of the governance structure of the Sustainability Committee;
- Organizing webinars related to sustainability; and
- Technical meetings related to the committee's 2025 action plan.



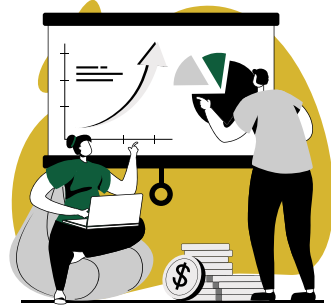
Keterangan | Notes:

Unit Kerja Komite Keberlanjutan

Sustainability Committee work unit

- Sosialisasi Keberlanjutan untuk karyawan Wismilak kepada Departemen Sales Field & marketing (Regional 1 & 2)
Sustainability socialization for Wismilak employees in the Sales Field & Marketing Department (Regional 1 & 2).
- Melakukan pelaporan kepada jajaran Direksi terkait aktivitas keberlanjutan periode kuartal ke-4 tahun 2023.
Reported to the Board of Directors regarding sustainability activities for the 4th quarter of 2023.
- Pertemuan teknis pembuatan Laporan keberlanjutan Wismilak Tahun Buku 2023.
Technical meetings for the preparation of Wismilak's 2023 Annual Sustainability Report.

Januari | January



Februari | February

- Pertemuan teknis pembuatan Laporan keberlanjutan Wismilak Tahun Buku 2023.
Technical meeting for the preparation of Wismilak's Sustainability Report for the 2023 Financial Year.

- Sosialisasi Keberlanjutan untuk karyawan Wismilak kepada Departemen Sales Field & marketing (Regional 1).
Sustainability socialization for Wismilak employees in the Sales Field & Marketing Department (Regional 1).
- Pertemuan teknis pembuatan Laporan keberlanjutan Wismilak Tahun Buku 2023
Technical meeting for the preparation of the Wismilak Sustainability Report for the 2023 Financial Year

Maret | March

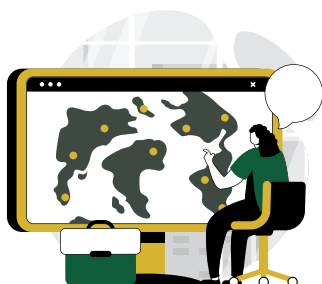


April | April

- Melakukan pelaporan kepada jajaran Direksi terkait aktivitas keberlanjutan periode kuartal ke-1 2024.
Reported to the Board of Directors regarding sustainability activities for the 1st quarter of 2024.
- Sosialisasi Keberlanjutan untuk karyawan Wismilak kepada Departemen Finance, Accounting & Tax, Departemen Filter, dan Departemen Factory.
Sustainability Socialization for Wismilak employees to the Finance, Accounting & Tax Department, Filter Department, and Factory Department.
- Publikasi Laporan Keberlanjutan Wismilak Tahun Buku 2023.
Publication of Wismilak's 2023 Sustainability Report.

- Pengangkatan Agha Noor Fuadi sebagai anggota unit kerja Komite Keberlanjutan menggantikan Erni Prihandini.
Appointed Agha Noor Fuadi as a member of Sustainability Committee work unit, replacing Erni Prihandini.
- Melakukan pemaparan program keberlanjutan kepada seluruh jajaran manager Wismilak di event Wismilak Leadership Conference 2024.
Presenting the sustainability program to all Wismilak managers at the Wismilak Leadership Conference 2024.

Mei | May



Juni | June

Mengadakan Internal Webinar 'Hari Lingkungan Hidup Sedunia' terkait emisi dan energi terbarukan PLTS Atap dengan narasumber dari Carbon Disclosure Project (CDP) dan General Engineering Manager PT Gelora Djaja.
Organized an internal webinar for 'World Environment Day' focusing on emissions and renewable energy from rooftop solar power systems (PLTS), with speakers from the Carbon Disclosure Project (CDP) and the General Engineering Manager of PT Gelora Djaja.

Mendukung program Training of Trainer yang diadakan oleh GRI dan program Diplomat Success Challenge (DSC), terkait penyusunan Laporan Keberlanjutan untuk ekosistem pendukung DSC.
Supported the Training of Trainer program organized by GRI and the Diplomat Success Challenge (DSC) program, related to the preparation of Sustainability Reports for the DSC support ecosystem.

Juli | July



Agustus | August

Melakukan pendalaman dan pendampingan aspek keberlanjutan pada program Quality Control Circle (QCC) Wismilak.
Conducted in-depth analysis and provided guidance on sustainability aspects in Wismilak's Quality Control Circle (QCC) program.

Berpartisipasi pada program MSIB Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan bersama APINDO untuk kurikulum keberlanjutan.
Participated in the MSIB program by the Ministry of Education and Culture in collaboration with APINDO, focusing on the sustainability curriculum.

September | September



Melakukan pelaporan kepada jajaran Direksi terkait aktivitas keberlanjutan periode kuartal ke-2 dan 3 tahun 2024.

Reported to the Board of Directors on sustainability activities for the 2nd and 3rd quarters of 2024.



Oktober | October



November | November

Melakukan pertemuan teknis terkait rencana aksi program pemeringkatan.
Held technical meetings related to the action plan for the ranking program.

- Pengangkatan Romulus Bramono sebagai sebagai anggota unit kerja Komite Keberlanjutan.
Appointed Romulus Bramono as a member of Sustainability Committee work unit.
- Melakukan pertemuan teknis terkait rencana aksi komite 2025.
Conducting a technical meeting regarding the 2025 committee action plan.
- Berpartisipasi pada event Green Future Summit 2024 - Sun Energy, Surabaya.
Participating in the Green Future Summit 2024 - Sun Energy event, Surabaya.



Desember | December

Peningkatan Kompetensi Keberlanjutan [E.2][2-17] Sustainability Competency Development

Seluruh karyawan Wismilak mendapatkan kesempatan yang setara dalam meningkatkan kompetensi dan wawasan terkait keberlanjutan. Sepanjang tahun 2024, Perseroan menyelenggarakan 17 (tujuh belas) sesi kegiatan pengembangan kompetensi terkait aspek keberlanjutan yang telah diikuti oleh karyawan dari berbagai divisi yang berperan dalam implementasi keberlanjutan di Wismilak.

All Wismilak employees are provided with equal opportunities to enhance their competencies and knowledge related to sustainability. Throughout 2024, the Company organized 17 (seventeen) activity sessions development activities focused on sustainability aspects, which were attended by employees from various divisions involved in the implementation of sustainability at Wismilak.

Judul Kegiatan Pengembangan Kompetensi Title of Competency Development Activity	Tanggal Date	Event/Penyelenggara Event/Organizer	Peserta Participant	Waktu Time (Hours)
Sosialisasi Keberlanjutan dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan internal Wismilak (8 sesi) Wismilak internal socialization of sustainability and sustainable development goals (8 sessions)	Januari-April 2024 January-April 2024	Komite Keberlanjutan Wismilak Wismilak Sustainability Committee	Internal	16
Peduli Lingkungan & Bumi, Mari Beraksi untuk Negeri Caring for the Environment & Earth, Let's Take Action for the Nation	Juni 2024 June 2024		Internal	2
Program MSIB Kemendikbudristek APINDO Kurikulum Keberlanjutan (5 sesi) MMSIB Program of the Ministry of Education, Culture, Research and Technology APINDO Sustainability Curriculum (5 sessions)	September 2024	• Kemendikbudristek • APINDO	Eksternal (Mahasiswa) External (Student)	10
Training of Trainer Keberlanjutan GRI & Diplomat Success Challenge (2 sesi) GRI Sustainability Trainer & Diplomat Success Challenge Training (2 sessions)	Juli 2024 July 2024	Global Reporting Initiative	Eksternal (Komunitas Program DSC) External (DSC Program Community)	10
Pembelajaran Jaringan STRIVE Akses Pasar UMKM STRIVE Learning Network Market Access MSMEs	Agustus 2024 August 2024	BAPPENAS, STRIVE	Eksternal External	3

Pengelolaan Risiko Keberlanjutan [E.3] [2-16] Sustainability Risk Management

Strategi pengelolaan risiko keberlanjutan melalui proses identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengelolaan risiko di bidang ekonomi, lingkungan, sosial, serta tata kelola (LST) dilaksanakan sesuai dengan kebijakan Perseroan. Untuk memastikan efektivitas proses ini, Perseroan telah menunjuk Unit Audit Internal yang bertugas menilai tingkat risiko dan menyampaikan hasil evaluasi kepada Komite Audit. Sementara itu, Dewan Komisaris berperan dalam mengawasi implementasi manajemen risiko, sedangkan manajemen bertanggung jawab atas pengelolaan risiko secara keseluruhan.

Informasi lebih lengkap mengenai profil risiko dan langkah-langkah mitigasinya dapat dilihat dalam Laporan Tahunan 2024 yang terbit terpisah dari laporan ini.

The sustainability risk management strategy, through the processes of identification, measurement, monitoring, and management of risks in the economic, environmental, social, and governance (ESG) fields, is implemented in accordance with the Company's policies. To ensure the effectiveness of this process, the Company has appointed the Internal Audit Unit, which is responsible for assessing the risk levels and reporting the evaluation results to the Audit Committee. Meanwhile, the Board of Commissioners oversees the implementation of risk management, while management is responsible for the overall risk management.

More detailed information regarding the risk profile and mitigation measures can be found in the 2024 Annual Report, which is published separately from this report.

Praktik Persaingan Usaha yang Sehat

Healthy Business Competition Practices

Kegiatan bisnis kami dijalankan dengan menerapkan praktik, standar, serta pedoman etika yang berlaku, baik di tingkat nasional maupun internasional. Perseroan juga berkomitmen untuk menjaga persaingan usaha yang sehat dengan kompetitor dalam memasarkan produk.

Our business activities are conducted by applying applicable practices, standards, and ethical guidelines, both nationally and internationally. The Company is also committed to maintaining fair competition with competitors in marketing its products.

Kepatuhan dan Etika Bisnis ^[2-27]

Compliance and Business Ethics

Di setiap aspek operasional, Wismilak menjunjung tinggi integritas dan etika bisnis. Perseroan menjalankan bisnisnya berdasarkan prinsip tanggung jawab sosial dan lingkungan serta kepatuhan terhadap regulasi hukum. Komitmen ini tercermin dalam praktik bisnis yang transparan, yang berkontribusi dalam membangun kepercayaan di antara pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Dalam implementasinya, Wismilak menerapkan tata kelola usahanya sesuai dengan:

1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 1999 Tentang Larangan Praktek Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat.
2. Kebijakan Pengadaan Berkelanjutan Wismilak.

In every operational aspect, Wismilak upholds integrity and business ethics. The Company conducts its business based on the principles of social and environmental responsibility, as well as compliance with legal regulations. This commitment is reflected in transparent business practices, which contribute to building trust among stakeholders, both internal and external. In its implementation, Wismilak applies its business governance in accordance with:

1. The Republic of Indonesia Law No. 5 of 1999 concerning the Prohibition Monopolistic Practices and Unfair Business Competition.
2. Wismilak's Sustainable Procurement Policy.

Praktik Antikorupsi

Anti-corruption Practices

Wismilak menempatkan perilaku antikorupsi sebagai bagian fundamental dalam prinsip usahanya. Perseroan menjalankan kegiatan bisnis yang bersih dari korupsi, baik dalam operasional maupun dalam interaksi dengan pemangku kepentingan. Perseroan menerapkan kebijakan antikorupsi yang berlaku bagi seluruh karyawan, mitra bisnis, dan pihak lain yang terlibat dalam aktivitas Perseroan. Selain itu, Wismilak secara aktif mengadakan sosialisasi bagi seluruh karyawan guna meningkatkan kesadaran akan bahaya korupsi serta cara pencegahannya.

Wismilak places anti-corruption behavior as a fundamental part of its business principles. The Company conducts its business free from corruption, both in its operations and interactions with stakeholders. Wismilak implements an anti-corruption policy that applies to all employees, business partners, and other parties involved in the Company's activities. Furthermore, Wismilak actively conducts socialization for all employees to raise awareness about the dangers of corruption and ways to prevent it.

Penerapan Sistem Pelaporan Pelanggaran [2-16][2-26] Whistleblowing System (WBS) Implementation

Kami membuka saluran pelaporan bagi pemangku kepentingan terhadap dugaan pelanggaran peraturan, tindakan melawan hukum, maupun praktik tidak beretika lainnya. Sistem pelaporan pelanggaran ini dikelola oleh Wismilak Whistleblowing System (WWBS). Setiap laporan yang diterima akan ditindaklanjuti sesuai dengan jenis dan skala pelanggarannya. Adapun Wismilak menjamin perlindungan identitas setiap pelapor. Sepanjang tahun 2024, tidak ada laporan pelanggaran yang diterima oleh Perseroan.

We provide reporting channels for stakeholders to report suspected violations of regulations, unlawful actions, or other unethical practices. This whistleblowing reporting system is managed by the Wismilak Whistleblowing System (WWBS). Every report received will be followed up based on the type and scale of the violation. Wismilak ensures the protection of the identity of each whistleblower. Throughout 2024, the Company did not receive any reports of violations.

Skema WBS dapat dilihat di situs web Perseroan www.wismilak.com, menu “Informasi Investor” sub menu “Praktik Tata Kelola”.

The WBS scheme can be viewed on the Company's website www.wismilak.com, under the “Investor Information” menu, sub-menu “Governance Practices.”

Nilai Ekonomi Dihasilkan [F.3][201-1][201-4] Economic Value Generated

Wismilak mencatat penjualan bersih sebesar Rp4.750,9 miliar, mengalami penurunan sebesar 2,5% dibandingkan dengan tahun 2023 sebesar Rp4.874,8 miliar. Hal berikut berasal dari total penjualan seluruh produk Wismilak. Data terkait nilai ekonomi dalam laporan ini berasal dari Laporan Keuangan Konsolidasian yang telah diaudit. Hingga saat ini, Wismilak belum memiliki skema pendanaan maupun investasi pada proyek atau instrumen yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan. Adapun selama tahun 2024 tidak ada penerimaan bantuan finansial dari pemerintah.

Wismilak recorded net sales of Rp4,750.9 billion, a decrease of 2.5% compared to 2023 of Rp4,874.8 billion. This following comes from the total sales of all Wismilak products. This report's economic value data comes from the audited Consolidated Financial Statements. Until now, Wismilak has not had a funding scheme or investment in projects or instruments that align with sustainability principles. During 2024, there was no receipt of financial assistance from the government.

Realisasi Kinerja Keuangan [F.2][F.3]

Realization of Financial Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Volume Penjualan Sales Volume	Juta Batang Million Cigarettes	8.630,1	8.438,6	3.422,1
Pendapatan Revenue	Rp Juta Rp Million	4.751.224,7	4.894.165,7	3.717.939,7
Laba (Rugi) Tahun Berjalan Profit (Loss) for the Year		376.400,1	615.454,7	305.882

Nilai Ekonomi Dihasilkan dan Didistribusikan [201-1]

Economic Value Generated and Economic Value Distributed

Uraian Description	(Rp Juta) (Rp Million)		
	2024	2023	2022
Nilai Ekonomi Dihasilkan Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha Operating Revenue	4.750.889,8	4.874.784,6	3.704.350,3
Pendapatan Lain Other Income	334,9	19.381,1	13.589,4
Total Pendapatan Total Revenue	4.751.224,7	4.894.165,7	3.717.939,7
Nilai Ekonomi Didistribusikan Economic Value Distributed			
Biaya Operasional Operating Costs	479.832,2	463.877,5	295.046,9
Imbal Jasa Karyawan (Gaji, Honor, Tunjangan Hari Raya, Jam-sostek, Tunjangan Lainnya) Employee Fees (Salary, honorarium, holiday allowances, social security, and other benefits)	216.284,0	212.330,5	187.894,4
Pembayaran Dividen Kas kepada Pemilik Modal Entitas Induk dan Kepentingan Non-Pengendali Payment of Cash Dividends to Parent Company Capital Owners and Non-Controlling Interests	222.528,0	151.256,3	45.443
Pembayaran Pajak kepada Pemerintah Tax Payments to Government	2.183.270,1	2.818.908,3	2.402.565,3

Uraian Description	(Rp Juta) (Rp Million)		
	2024	2023	2022
Dana Tanggung Jawab Sosial Perseroan Corporate Social Responsibility Program Funds	50.298	49.196,3	40.596
Jumlah Nilai Ekonomi Didistribusikan Total Economic Value Distributed	3.152.212,3	3.695.568,9	2.971.545,6
Nilai Ekonomi Ditahan Economic Value Retained	1.599.012,4	1.198.596,8	746.394,1

Penjualan dan Pendapatan

Sales and Revenue

Uraian Description	2024	2023	2022
Penjualan (Juta Batang) Sales (Million Cigarettes)			
Sigaret Kretek Tangan (SKT) Hand-Rolled Cigarettes (HRC)	1.049,4	882	472,5
Sigaret Kretek Mesin (SKM) Machine-Rolled Cigarettes (MRC)	2.173,5	2.871,4	2.981,5
Ekspor Filter Filter Export	311,1	373,2	236,5
Pendapatan (Rp Miliar) Revenue (Rp Billion)			
Sigaret Kretek Tangan (SKT) Hand-Rolled Cigarettes (HRC)	865,8	740,8	411,5
Sigaret Kretek Mesin (SKM) Machine-Rolled Cigarettes (MRC)	2.685,6	3.325,3	2.933,7
Ekspor Filter Filter Export	41,4	50,1	16,9

Wismilak Success Partner (WSP) merupakan salah satu bentuk dukungan Wismilak terhadap ekonomi lokal. Melalui WSP, Usaha Kecil Menengah (UKM) dapat berkembang, menciptakan pertumbuhan ekonomi, dan mendukung aspek sosial jangka panjang. [203-2]

Wismilak Success Partner (WSP) is one of Wismilak's initiatives to support the local economy. Through WSP, Small and Medium Enterprises (SMEs) can develop, create economic growth, and support long-term social aspects. [203-2]

Uraian Description	2024	2023	2022
Jumlah Outlet Total Outlets	19.989	18.460	16.092
Biaya Investasi (Rp Miliar) Investment Costs (Rp Billion)	14	8	7,4

Praktik Pengadaan Procurement Practices

Melalui penerapan Kebijakan Penyimpanan Jangka Panjang, Wismilak memastikan ketersediaan pasokan bahan baku. Kebijakan ini dirancang untuk menjaga stabilitas jumlah, kualitas, dan keamanan stok, dengan cadangan cengkeh mencukupi hingga 12 bulan dan tembakau hingga 24 bulan ke depan. Selain itu, dalam proses pengadaan bahan baku, Perseroan mengutamakan kemitraan dengan perusahaan lokal dan nasional.

Through the implementation of Long-Term Storage Policies, Wismilak ensures the availability of raw material supplies. This policy is designed to maintain the stability of quantity, quality, and safety of stock, with clove reserves sufficient for up to 12 months and tobacco for up to 24 months. Additionally, in the raw material procurement process, the Company prioritizes partnerships with local and national companies.

Pemasok Lokal (Seluruh Indonesia) Local Suppliers (Across Indonesia)

Total Pemasok Lokal
Total Local Suppliers



Pemasok Tembakau
Tobacco Suppliers



Pemasok Cengkeh
Clove Suppliers



Proporsi Pelibatan Pemasok [204-1] Supplier Engagement Proportion

Jenis Mitra Type of Partner	Jumlah Pemasok Total Suppliers			Nilai Kontrak Pekerjaan (Rp Miliar) Contract Value (Rp Billion)		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Pengadaan Barang Goods Procurement						
Perusahaan Lokal* Local Companies	1.056	1.281	1.119	179.005	318.811	159.580
Perusahaan Nasional** National Companies	487	509	379	300.850	521.097	124.996
Perusahaan Asing Foreign Companies	15	16	10	92.258	116.577	11.478
Jumlah Total	1.558	1.806	1.508	572.113	956.485	296.054

Jenis Mitra Type of Partner	Jumlah Pemasok Total Suppliers			Nilai Kontrak Pekerjaan (Rp Miliar) Contract Value (Rp Billion)		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Pengadaan Jasa Services Procurement						
Perusahaan Lokal* Local Companies	63	67	72	10.017	41.726	9.835
Perusahaan Nasional ** National Companies	3	3	16	319	220	539
Jumlah Total	66	70	88	10.336	41.947	10.374

Keterangan | Notes:

Data PT Gelora Djaja

*) Pemasok yang berkantor pusat di wilayah Provinsi Jawa Timur.

**) Pemasok yang berkantor pusat di luar wilayah Provinsi Jawa Timur.

*) Suppliers headquartered in East Java Province.

**) Suppliers headquartered outside East Java Province.

Jenis Mitra Type of Partner	Jumlah Pemasok Total Suppliers			Nilai Kontrak Pekerjaan (Rp Miliar) Contract Value (Rp Billion)		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Pengadaan Barang Goods Procurement						
Perusahaan Lokal* Local Companies	84	135	112	113.625	79.719	255.899
Perusahaan Nasional** National Companies	13	11	12	425.292	696.893	270.479
Perusahaan Asing Foreign Companies	7	8	8	349.036	96.944	7.769
Jumlah Total	104	154	132	887.953	873.556	534.147

Keterangan | Notes:

Data PT Wismilak Inti Makmur

*) Pemasok yang berkantor pusat di wilayah Provinsi Jawa Timur.

**) Pemasok yang berkantor pusat di luar wilayah Provinsi Jawa Timur.

*) Suppliers headquartered in East Java Province.

**) Suppliers headquartered outside East Java Province.

Pasokan Bahan Baku dan Bahan Pendukung [301-1]
Supply of Raw and Supporting Materials

Material	Jumlah (Ton) Total (Tons)		
	2024	2023	2022
Bahan Baku Raw Materials			
Acetate Tow Acetate Tow	3.081	2.950	2.597
Triacetin Triacetine	263	260	248
Kapsul Capsule	180	83	13
Bahan pendukung Supporting materials			
Total bahan pendukung Total supporting materials	1.609	1.509	1.330

Keterangan | Notes:
Data PT Wismilak Inti Makmur

Pasokan Bahan Baku dan Bahan Pendukung [301-1]
Supply of Raw and Supporting Materials

Material	Jumlah (Ton) Amount (Tons)		
	2024	2023	2022
Bahan Baku Raw Materials			
Tembakau Tobacco	3.073	3.379	2.844
Cengkeh Clove	1.122	1.182	1.050
Bahan pendukung Supporting materials			
Total bahan pendukung Total supporting materials	2.077	2.565	2.541

Keterangan | Notes:
Data PT Gawih Djaja



Pemasaran dan Komunikasi serta Pelabelan Produk ^[F.17]

[417-1] [417-2][417-3]

Marketing and Communications and Product Labeling

Wismilak menerapkan asas kesetaraan dalam menyediakan layanan atas produk kepada konsumen. Selain itu, Perseroan mematuhi peraturan pemerintah terkait peringatan kesehatan pada kemasan dan iklan rokok. Peringatan tersebut mencantumkan informasi mengenai risiko kesehatan akibat merokok, seperti kanker, penyakit jantung, dan stroke.

Saat menjalankan kegiatan pemasaran, Wismilak selalu menerapkan komunikasi yang beretika dan bertanggung jawab. Perseroan tidak menayangkan iklan di televisi maupun media lainnya yang ditujukan kepada individu yang belum mencapai batas usia minimum untuk membeli dan mengonsumsi produk tembakau. Adapun guna memastikan kepatuhan terhadap kebijakan ini, Wismilak menerapkan aturan ketat dalam distribusi produknya, di antaranya tidak melakukan penjualan rokok di Kawasan Tanpa Rokok sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2024, melarang penjualan rokok kepada anak di bawah umur dan melakukan pemeriksaan identitas pelanggan.

Sebagai bagian dari praktik bisnis yang bertanggung jawab, Perseroan menyediakan informasi produk yang lengkap dan akurat melalui pelabelan yang jelas dan mudah ditemukan pada kemasan. Informasi tersebut disajikan secara transparan dan memenuhi standar keamanan serta kualitas yang berlaku.

Wismilak applies the principle of equality in providing services for its products to consumers. Additionally, the Company complies with government regulations regarding health warnings on cigarette packaging and advertisements. These warnings include information on the health risks of smoking, such as cancer, heart disease, and stroke.

In its marketing activities, Wismilak consistently applies ethical and responsible communication. The Company does not broadcast advertisements on television or other media targeting individuals below the minimum age required to purchase and consume tobacco products. To ensure compliance with this policy, Wismilak enforces strict regulations in its product distribution, including not selling cigarettes in Smoke-Free Areas by Government Regulation Number 28 of 2024, prohibiting the sale of cigarettes to minors and conducting customer identity checks.

As part of its responsible business practices, the Company provides complete and accurate product information through clear and accessible labeling on packaging. This information is presented transparently and meets applicable safety and quality standards.

Dalam melakukan pelabelan pada kemasan rokok, Perseroan telah mencantumkan petunjuk singkat dan peringatan kesehatan. Hal ini telah sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 109 Tahun 2012 tentang Pengamanan Bahan yang Mengandung Zat Adiktif Berupa Produk Tembakau bagi Kesehatan. Kami meyakini bahwa menjalankan praktik bisnis yang bertanggung jawab merupakan faktor utama dalam membangun kepercayaan dan loyalitas konsumen. Wismilak tidak mengalami insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk, baik yang berujung pada denda, sanksi, maupun peringatan sepanjang tahun 2024. [2-27]

In labeling cigarette packaging, the Company includes concise instructions and health warnings, in compliance with Government Regulation No. 109 of 2012 on the Protection of Substances Containing Addictive Substances in Tobacco Products for Health. We believe that practicing responsible business is a key factor in building consumer trust and loyalty. Wismilak has not experienced any non-compliance incidents related to product information and labeling, including fines, sanctions, or warnings throughout 2024. [2-27]

Tanggung Jawab Produk

Produk Responsibility

Pengaduan terkait produk
Product-related complaints

8

Patuh pada peraturan terkait peringatan produk rokok

Compliance with regulations related to cigarette product warnings

100%

Sanksi/denda terkait ketidakpatuhan peraturan produk [2-27]

Sanctions/fines related to product regulatory non-compliance

0

Produk yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan [416-1][416-2]

[416-1] [416-2]

Products that Have Been Evaluated for Safety for Customers

Wismilak menerapkan 3 tahap evaluasi dalam proses produksi yang mencakup evaluasi bahan baku, evaluasi proses produksi, dan evaluasi produk jadi. Evaluasi bahan baku dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh bahan yang digunakan memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan oleh Perseroan serta peraturan Pemerintah. Selanjutnya, evaluasi proses produksi dilakukan guna menjamin bahwa setiap tahapan produksi berlangsung dengan aman dan higienis,

Wismilak applies a 3 stage evaluation process in production, which includes raw material evaluation, production process evaluation, and finished product evaluation. The raw material evaluation ensures that all materials used meet the quality standards set by the Company and government regulations. Next, the production process evaluation is carried out to ensure that every production stage is conducted safely and hygienically, in compliance with Occupational

serta sesuai dengan standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam tiap pengadaan dan pengolahan bahan baku. Terakhir, evaluasi produk jadi dilakukan untuk memastikan bahwa setiap produk yang dipasarkan telah memenuhi kelayakan konsumsi. Sepanjang tahun 2024, tidak ada produk yang ditarik kembali oleh Wismilak.

Health and Safety (OHS) standards during raw material procurement and processing. Finally, the finished product evaluation ensures that each product marketed meets consumption suitability requirements. Throughout 2024, no products were recalled by Wismilak.

Survey Konsumen terhadap Produk ^[F.30]

Consumer Product Surveys

Secara berkala, Perseroan melakukan survei untuk menilai tingkat *awareness* serta penerimaan produk di kalangan konsumen. Survei juga dilakukan oleh Perseroan untuk memahami persepsi konsumen terhadap berbagai produk yang dihasilkan oleh Wismilak. Adapun pengukuran ini dilakukan melalui survei terarah di area-area target pemasaran, dengan tetap memperhatikan batas usia responden sesuai dengan peraturan pemerintah terkait usia minimum konsumen produk tembakau. Perseroan meyakini bahwa kegiatan ini berperan penting dalam menilai tingkat kepuasan dan penerimaan konsumen, sekaligus menjadi acuan bagi Perseroan dalam pengembangan produk di masa mendatang. Di tahun 2024, survei dilakukan terhadap berbagai kategori produk, termasuk Sigaret Kretek Tangan (SKT), Sigaret Kretek Mesin (SKM), serta Edisi Spesial (Special Edition).

The Company periodically conducts surveys to assess consumer awareness and acceptance of its products. These surveys are also conducted to understand consumer perceptions of the various products produced by Wismilak. The measurement is carried out through targeted surveys in marketing areas, while ensuring that the age of respondents complies with government regulations regarding the minimum age for tobacco product consumers. The Company believes that these activities are important in assessing consumer satisfaction and acceptance, and they serve as a reference for the Company's future product development. In 2024, surveys were conducted across various product categories, including Hand-Rolled Clove Cigarettes (SKT), Machine-Rolled Clove Cigarettes (SKM), and Special Edition products.



Jangkauan survei produk yang dilakukan Wismilak pada tahun 2024

Survey Product Coverage Conducted by Wismilak in 2024

Survei produk SKT dan SKM yang dilakukan Wismilak sepanjang tahun 2024 menjangkau wilayah Aceh, Sumatra, Lampung, DKI Jakarta, Jawa Barat, DIY, Jawa Timur, Jawa Tengah, dan area - area di luar Pulau Jawa.

The SKT and SKM product surveys conducted by Wismilak throughout 2024 covered the regions of Aceh, Sumatra, Lampung, DKI Jakarta, West Java, Yogyakarta, East Java, Central Java, and areas outside of Java Island.



Layanan Pengaduan Masyarakat [F.24] Public Grievance Mechanism

Untuk menyampaikan aduan, masukan, atau aspirasi, kami menyediakan saluran komunikasi yang terbuka untuk publik. Masyarakat dapat menghubungi Wismilak melalui email di suara.konsumen@wismilak.com atau melalui PO BOX Wismilak Jakarta. Setiap informasi yang diterima akan ditindaklanjuti oleh unit Suara Konsumen Wismilak, bekerja sama dengan Departemen Quality Assurance dan Departemen Public Relations.

To submit complaints, feedback, or aspirations, we provide open communication channels to the public. The community can contact Wismilak via email at [suara.konsumen@wismilak.com](mailto:konsumen@wismilak.com) or through the Wismilak Jakarta PO BOX. Every piece of information received will be followed up by Wismilak's Consumer Voice unit, in collaboration with the Quality Assurance Department and the Public Relations Department.

Saluran Konsumen
Consumer Channel

PO BOX Wismilak Jakarta
Email

Suara.konsumen@wismilak.com

Inovasi dan Pengembangan Produk [F.26][F.28]

Product Innovation and Development

Kami senantiasa berupaya menghadirkan produk berkualitas terbaik bagi konsumen. Upaya ini diwujudkan melalui pengembangan produk berkelanjutan, yang mencakup peningkatan proses produksi, efisiensi penggunaan bahan baku serta sumber daya, dan peningkatan keunggulan produk. Setiap inovasi dan pengembangan dilakukan dengan cermat, mempertimbangkan dampak lingkungan, serta tetap mengedepankan standar kualitas terbaik.

Pada tahun 2024, Wismilak menambah 5 mesin baru pada lini Filter Rod. Selain itu, Perseroan memperkuat *positioning brand* dan mencapai pertumbuhan di pasar domestik dan luar negeri, salah satunya dengan aktif mengikuti eksepsi bertaraf internasional, di antaranya World Tobacco Asia (WTA) di Surabaya dan World Tobacco Middle East di Dubai.

Adapun inovasi produk yang dilakukan sepanjang 2024, Wismilak meluncurkan 5 produk baru di segmen SKT, SKM dan Filter Rod, yaitu:

We always strive to deliver the best quality products to consumers. These efforts are realized through sustainable product development, which includes improving production processes, efficiency in the use of raw materials and resources, and enhancing product excellence. Every innovation and development is carried out meticulously, considering environmental impact, while maintaining the highest quality standards.

In 2024, Wismilak added 5 new machines to the Filter Rod line. In addition, the Company strengthened its brand positioning and achieved growth in both domestic and international markets, notably by actively participating in international exhibitions, including World Tobacco Asia (WTA) in Surabaya and World Tobacco Middle East in Dubai.

Regarding product innovations carried out throughout 2024, Wismilak launched 5 new products in the SKT, SKM and Filter Rod segments, namely:

SKT



Wismilak ARJA
MANGGA ARUMANIS

SKM



Diplomat evo
Squizzseries Mango



Diplomat evo
Squizzseries Berry



Diplomat Mild
Berry Spark

Filter Rod



Capsule Filter

Biaya Riset dan Pengembangan

Research and Development Costs

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Biaya riset dan Pengembangan Research and development costs	(Rp Juta) (Rp Million)	3.004	2.444	1.445
Total biaya operasional pabrik Total factory operational costs		278.074	263.798	1.75.185
Persentase biaya riset dan pengembangan Percentage of research and development costs	%	1,1	0,9	0,8

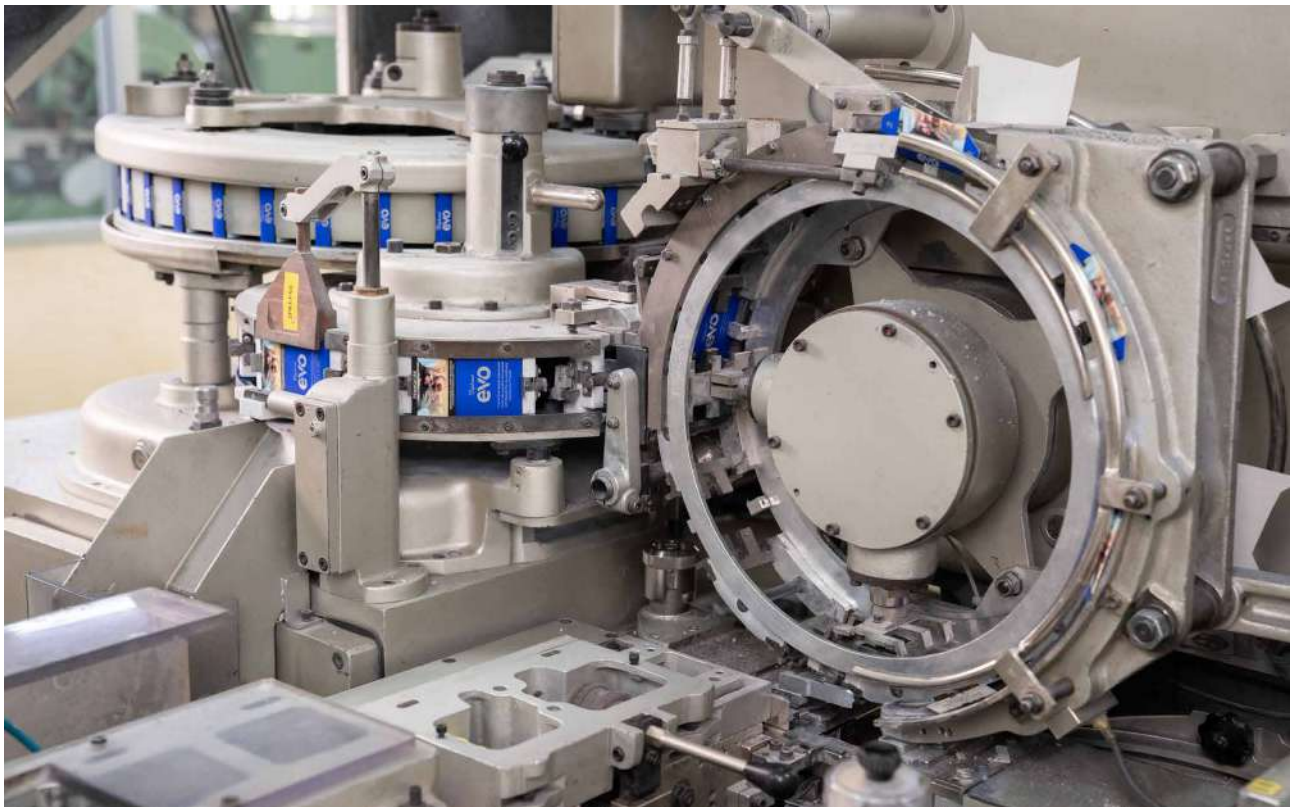
Keterangan | Notes:

Data PT Gelora Djaja

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Biaya riset dan Pengembangan Research and development costs	(Rp Juta) (Rp Million)	252,2	576,6	1.309,5
Total biaya operasional pabrik Total factory operational costs		91.942,3	72.085,4	56.745,5
Persentase biaya riset dan pengembangan Percentage of research and development costs	%	0,002	0,007	0,02

Keterangan | Notes: :

Data PT Wismilak Inti Makmur





Sekilas Laporan Keberlanjutan

Overview of the Sustainability Report

Profil Laporan Keberlanjutan 2024 [C.6] [2-2][2-3][2-4][2-5]

[2-14][G.1]

Profile of Sustainability Report 2024

Laporan Keberlanjutan 2024 PT Wismilak Makmur Inti Tbk ("Laporan") disusun sebagai bentuk transparansi Perseroan dalam mengelola dampak lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) selama periode 1 Januari – 31 Desember 2024. Laporan ini diterbitkan setiap tahun dan mencakup data tiga tahun terakhir (2022–2024). Informasi yang disajikan dalam laporan merupakan data konsolidasi dari PT Gelora Djaja dan PT Gawih Jaya selaku entitas anak dan PT Wismilak Inti Makmur selaku unit bisnis filter. Adapun data yang meliputi aspek ketenagakerjaan, pelatihan, pemeriksaan kesehatan berkala, serta data keuangan konsolidasian seluruh entitas anak. Namun demikian, terdapat beberapa data seperti lingkungan, K3, dan kinerja ekonomi khusus PT Wismilak Inti Makmur dan PT Gelora Djaja yang kami sajikan secara terpisah. Sepanjang tahun pelaporan, Perseroan tidak mengalami perubahan yang bersifat signifikan.

Penyusunan laporan ini mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta mengikuti pedoman dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021. Selain itu, laporan ini juga disusun berdasarkan standar Global Reporting Initiative (GRI) dengan kesesuaian "merujuk pada standar GRI".

The 2024 Sustainability Report of PT Wismilak Inti Makmur Tbk ("Report") has been prepared as part of the Company's commitment to transparency in managing environmental, social, and governance (ESG) impacts for the period from January 1 to December 31, 2024. This report is published annually and includes data from the last three years (2022–2024). The information presented in this report is consolidated data from PT Gelora Djaja and PT Gawih Jaya as subsidiaries, and PT Wismilak Inti Makmur as the filter business unit. The data covers aspects such as employment, training, regular health check-ups, and consolidated financial data for all subsidiaries. However, certain data, such as environmental, OHS, and economic performance, is specifically presented separately for PT Wismilak Inti Makmur and PT Gelora Djaja. Throughout the reporting year, the Company did not experience any significant changes.

The preparation of this report refers to Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, and follows the guidelines in the Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021. In addition, this report is also prepared based on the Global Reporting Initiative (GRI) standards with alignment "with reference to the GRI Standards."

Sepanjang tahun 2024, terdapat penyajian ulang (*restatement*) informasi dalam laporan ini. Laporan Keberlanjutan belum diverifikasi independen oleh pihak ketiga. Meski demikian, seluruh data keuangan yang disajikan berasal dari laporan keuangan yang telah diaudit oleh kantor akuntan publik (KAP) dan telah dikonsolidasikan dari seluruh entitas anak Perseroan di Indonesia. Seluruh informasi yang diungkapkan dalam laporan ini telah melalui proses persetujuan dan verifikasi oleh pihak internal yang berwenang, termasuk Komite Keberlanjutan dan Direktur Utama sebagai pemegang tanggung jawab tertinggi dalam tata kelola keberlanjutan PT Wismilak Inti Makmur Tbk.

Pertanyaan dan informasi lebih lanjut terkait Laporan Keberlanjutan Wismilak 2024 dapat disampaikan melalui titik kontak berikut:

Throughout 2024, there have been restatements of information in this report. The Sustainability Report has not been independently verified by a third party. However, all financial data presented is derived from financial statements audited by a public accounting firm (KAP) and has been consolidated from all of the Company's subsidiaries in Indonesia. All information disclosed in this report has undergone approval and verification processes by the relevant internal parties, including the Sustainability Committee and the President Director, who holds the highest responsibility for sustainability governance at PT Wismilak Inti Makmur Tbk.

Questions and further information regarding the Wismilak 2024 Sustainability Report can be sent through the following contact point:

PT Wismilak Inti Makmur Tbk

Komite Keberlanjutan Wismilak

Wismilak Sustainability Committee

Sustainability Dashboard Control Room

Jl. Buntaran No 9 Manukan Wetan, Tandes Surabaya Jawa Timur

Tel: (031) 7493 556, Fax: (031) 7494 747

Surel| Email: information@wismilak.com

Situs | Website: www.wismilak.com

Tanggapan Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya ^[C.3]

Response to Last Year's Feedback Report

Kami belum menerima umpan balik dari pemangku kepentingan atas Laporan Keberlanjutan tahun sebelumnya (2023). Meski demikian, kami tetap terbuka untuk menerima masukan untuk meningkatkan kualitas laporan di masa yang akan datang.

We have not received feedback from stakeholders regarding the previous year's Sustainability Report (2023). However, we remain open to receiving input to improve the quality of future reports.

Penentuan Isi dan Kualitas Laporan ^[3-1]

Penentuan Isi dan Kualitas Laporan

Laporan Keberlanjutan Wismilak 2024 disampaikan berdasarkan prinsip akurasi, keseimbangan, kejelasan, perbandingan, kelengkapan, konteks keberlanjutan, ketepatan waktu, dan dapat diverifikasi. Proses penentuan isi dan penyusunan laporan dilakukan secara internal serta telah mendapat persetujuan dari Komite Keberlanjutan dan Direktur Utama, yang bertanggung jawab atas seluruh kegiatan keberlanjutan.

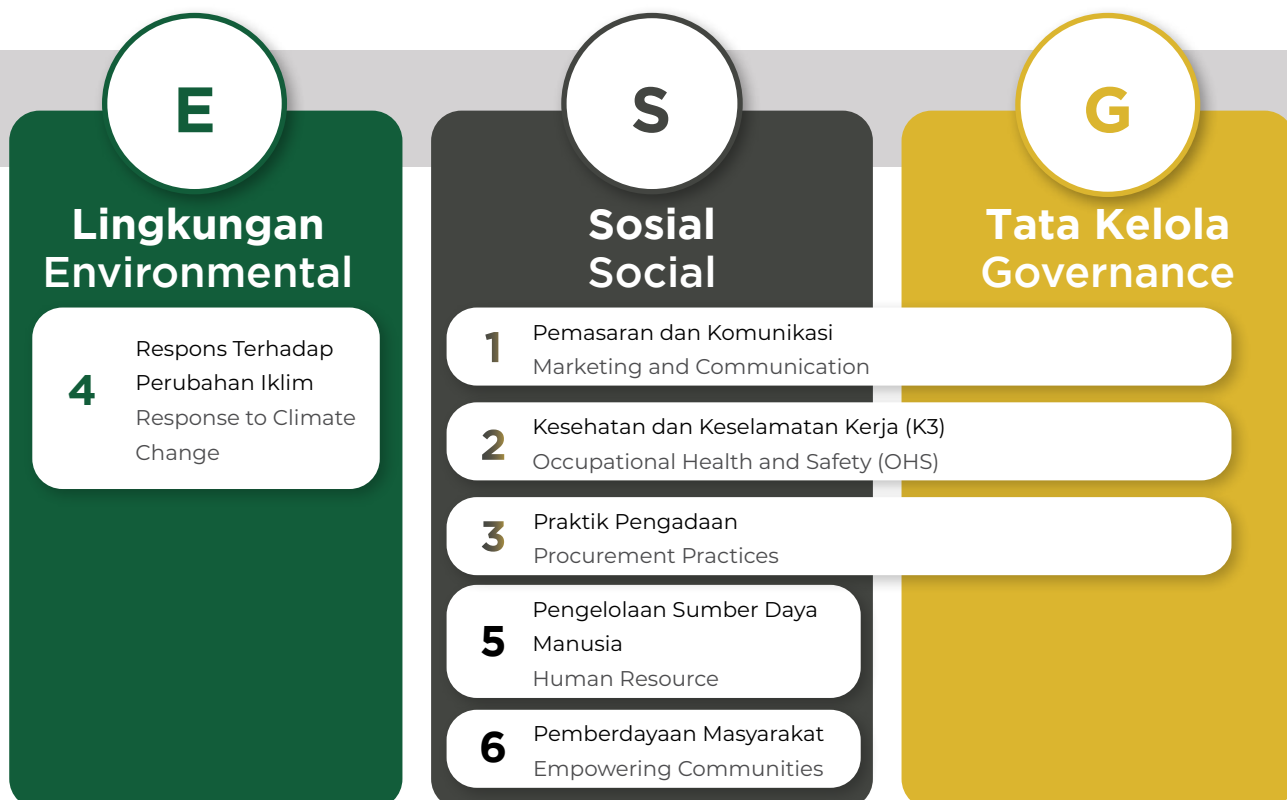
The Wismilak 2024 Sustainability Report is presented based on the principles of accuracy, balance, clarity, comparability, completeness, sustainability context, timeliness, and verifiability. The process of determining the content and preparing the report is carried out internally and has received approval from the Sustainability Committee and the President Director, who is responsible for all sustainability activities.

Topik Material

Material Topics

Perseroan telah mengidentifikasi topik material yang memiliki signifikansi dampak bagi keberlanjutan Wismilak serta menjadi perhatian pemangku kepentingan. Penentuan topik material mempertimbangkan dampak aktual dan potensial dari kegiatan bisnis serta analisis pengaruhnya, dengan melibatkan tim ahli yang independen. Di tahun 2024, tidak terdapat perubahan topik material dari tahun sebelumnya. ^[3-1] ^[3-2]

The Company has identified material topics that significantly impact Wismilak's sustainability and are of concern to stakeholders. The determination of material topics considers the actual and potential impacts of business activities and analyzes their influence, involving a team of independent experts. In 2024, there were no changes to the material topics from the previous year. ^[3-1] ^[3-2]



Wismilak juga telah memetakan topik material sejalan dengan Pilar Keberlanjutan Wismilak serta dukungan terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Wismilak has also mapped material topics in line with Wismilak's Sustainability Pillars and support for achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

Pilar Keberlanjutan Sustainability Pillar	Topik Material Material Topics
 Mengelola Dampak Lingkungan Managing Environmental Impacts	- Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS) - Respons Terhadap Perubahan Iklim Response to Climate Change   
 Mendorong Pertumbuhan Kegiatan Usaha Encouraging the Growth of Business Activities	Pemasaran dan Komunikasi Marketing and Communication  
 - Pertumbuhan Kegiatan Usaha Encouraging the Growth of Business Activities - Berkontribusi pada Ekonomi Lokal Contributing to the Local Economy	- Praktik Pengadaan Procurement Practices - Pengelolaan Sumber Daya Manusia Human Resource Management - Pengelolaan Sumber Daya Manusia Human Resource Management        

Pendekatan Manajemen pada Topik Material ^[3-3]

Management Approach to Material Topics

Pemasaran dan Komunikasi Marketing and Communications	
Signifikansi Topik Topic Significance	Pertumbuhan kinerja Wismilak didukung oleh ketepatan strategi pemasaran dan cara komunikasi dengan seluruh pemangku kepentingan The growth of Wismilak's performance is supported by the precision of its marketing strategy and communication methods with all stakeholders
Kebijakan Policies	Peraturan Bursa Efek Indonesia Nomor I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi Regulation of the Indonesia Stock Exchange Number I-E on Disclosure Obligations
Target Kinerja Performance Targets	Melakukan Public Expose tahunan paling kurang 1 kali dalam setahun Conduct an annual Public Expose at least once a year
Pencapaian Achievements	<i>Public Expose</i> telah dilakukan pada 27 Mei 2024 Public Expose has been conducted on 27 May 2024

Evaluasi yang Dilakukan Evaluation Conducted	Evaluasi dilakukan setelah pelaksanaan <i>Public Expose</i> dan juga pada saat persiapan pelaksanaan <i>Public Expose</i> di tahun selanjutnya, Tim pelaksana <i>Public Expose</i> melakukan pengecekan kembali pada aspek yang perlu diperbaiki dan ditingkatkan Evaluation is conducted after the Public Expose and also during the preparation for the next year's Public Expose, where the Public Expose implementation team rechecks the aspects that need to be improved and enhanced
---	--

Divisi/Unit/Departemen
yang Bertanggung
Jawab
Responsible Division/
Unit/Department

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) | Occupational Health and Safety (OHS)

Signifikansi Topik Topic Significance	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan topik yang berkaitan langsung dengan operasional Wismilak sehingga pengelolaannya menjadi penting guna memastikan keamanan dan kelayakan lingkungan kerja, baik di tingkat perusahaan maupun di seluruh entitas anak Occupational Health and Safety (OHS) is a topic directly related to Wismilak's operations, making its management important to ensure the safety and suitability of the work environment, both at the company level and across all subsidiaries
--	---

Kebijakan Policies	Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT Gelora Djaja yang diterbitkan oleh Presiden Direktur PT Gelora Djaja pada Tanggal 24 Oktober 2016 Occupational Health and Safety Policy at PT Gelora Djaja issued by the President Director of PT Gelora Djaja on October 24, 2016
-----------------------	---

Target Kinerja Performance Targets	Nol Kecelakaan Zero Accidents
---------------------------------------	----------------------------------

Pencapaian
Achievements

-

Evaluasi yang Dilakukan Evaluation Conducted	1. Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan pengendalian risiko 2. Inspeksi harian <i>safety</i> 3. Pengawasan pekerjaan berisiko tinggi 4. Pelaporan kecelakaan kerja 5. Investigasi kecelakaan kerja dan keadaan darurat 6. Perizinan pekerjaan berisiko tinggi 7. Penanganan dan pengelolaan limbah B3 8. Pemantauan dan pengujian lingkungan kerja 9. Pemantauan dan pengujian air limbah 10. Pemantauan dan pemeriksaan alat pemadam api ringan 11. Pemantauan dan pemeriksaan P3K 1. Hazard identification, risk assessment, and risk control 2. Daily safety inspection 3. Supervision of high-risk work 4. Reporting of work accidents 5. Investigation of work accidents and emergencies 6. High-risk work permits 7. Handling and management of hazardous waste 8. Monitoring and testing of the work environment 9. Monitoring and testing of wastewater 10. Monitoring and inspection of light fire extinguishers 11. Monitoring and inspection of first aid kits
---	---

Divisi/Unit/Departemen yang Bertanggung Jawab	Departement General Factory – Sub Departemen Safety
Responsible Division/ Unit/Department	General Factory Department – Safety Sub Department
Praktik Pengadaan Procurement Practices	
Signifikansi Topik Topic Significance	Pemasok menjadi bagian integral dari aktivitas bisnis Wismilak dari proses produksi hingga distribusi sehingga penting untuk dikelola untuk memastikan kelancaran operasional Perseroan Suppliers are an integral part of Wismilak's business activities, from the production process to distribution. Therefore, it is crucial to manage supplier relationships to ensure the smooth operation of the Company
Kebijakan Policies	Kebijakan Pengadaan Berkelanjutan Wismilak, yang terdiri atas; • Kebijakan seleksi pemasok • Kebijakan tidak mempekerjakan tenaga kerja di bawah umur • Kebijakan tidak ada praktik tenaga kerja paksa atau perdagangan manusia • Kebijakan mengenai hak asasi manusia (jam kerja, upah, kesehatan dan keselamatan kerja) Wismilak Sustainable Procurement Policy, consisting of; • Supplier selection policy • Policy on no underage labor • Policy on no forced labor or human trafficking • Policy on human rights (working hours, wages, occupational health and safety)
Target Kinerja Performance Targets	• Mengirimkan barang yang baik dan tepat waktu sesuai dengan spesifikasi dan tanggal pengiriman yang tertera pada <i>Purchase Order</i> (PO) Delivering high quality and on time goods, in accordance with the specifications and delivery dates attached in the Purchase Order (PO) • Memberikan layanan terbaik khususnya untuk purna jual, penjelasan fungsi barang, dan umpan balik jika terjadi pengaduan Providing the best services, especially for after-sales, explanation of product functionalities, and feedback in case of complaints • Vendor register tidak mempekerjakan tenaga kerja dibawah umur Vendor registers do not employ underage labor
Pencapaian Achievements	• Persentase pemenuhan kebutuhan pengiriman sebesar 99% The percentage of delivery requirement fulfillment is 99% • Persentase tidak mempekerjakan tenaga kerja dibawah umur sebesar 100% The percentage of not employing underage workers is 100%.
Evaluasi yang Dilakukan Evaluation Conducted	Evaluasi vendor dan pembaruan MoU Vendor evaluation and MoU renewal
Divisi/Unit/Departemen yang Bertanggung Jawab	Departemen pengadaan
Responsible Division/ Unit/Department	Procurement Department

Respons terhadap Perubahan Iklim | Response to Climate Change

Signifikansi Topik Topic Significance	Wismilak menyadari perubahan iklim dapat mempengaruhi kinerja operasional Perseroan sehingga Perseroan berupaya berkontribusi dalam mengatasi dampak perubahan iklim melalui berbagai inisiatif Wismilak acknowledges that climate change can affect the Company's operational performance. Therefore, the Company strives to contribute to addressing the impacts of climate change through various initiatives
Kebijakan Policies	• Kebijakan PT. Wismilak Inti Makmur tentang komitmen Perseroan untuk menjalankan keberlanjutan sehingga berkontribusi terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan (<i>People, planet, profit</i>) PT Wismilak Inti Makmur's policy on the Company's commitment to implementing sustainability, thereby contributing to the Sustainable Development Goals (People, Planet, Profit) • Kebijakan Lingkungan PT Gelora Djaja PT Gelora Djaja's Environmental Policy
Target Kinerja Performance Targets	Pengembangan energi terbarukan Renewable energy development
Pencapaian Achievements	Sejak tahun 2023, Perseroan telah memiliki PLTS yang masuk ke dalam fase I. Kemudian pada tahun 2025, Perseroan akan mengarah pada fase ke II pengembangan PLTS dengan beberapa langkah yang telah dilakukan Since 2023, the Company has had a PLTS that has entered phase I. Then in 2025, the Company will move to phase II of PLTS development with several steps that have been taken
Evaluasi yang Dilakukan Evaluation Conducted	Pengembangan energi terbarukan pada tahap I di 2023, dikembangkan lagi pada tahap ke II sebagai upaya berkelanjutan dalam penurunan emisi Renewable energy development in phase I in 2023, developed again in phase II as a sustainable effort in reducing emissions
Divisi/Unit/Departemen yang Bertanggung Jawab Responsible Division/Unit/Department	Departemen Teknik Engineering Department

Pengelolaan Sumber Daya Manusia | Human Resource Management

Signifikansi Topik Topic Significance	Untuk mempertahankan kinerja positif, Wismilak menyadari perlunya sumber daya manusia (SDM) yang kompeten sehingga dapat terus beradaptasi dan berinovasi To maintain positive performance, Wismilak recognizes the need for competent human resources (HR) to continuously adapt and innovate
Kebijakan Policies	Kebijakan PT Wismilak Inti Makmur tentang komitmen Perseroan untuk menjalankan keberlanjutan sehingga berkontribusi terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan (<i>people, planet, profit</i>) Seluruh Kebijakan & Prosedur di Divisi HR PT Wismilak Inti Makmur's policy on the Company's commitment to implementing sustainability, thereby contributing to the Sustainable Development Goals (People, Planet, Profit). All Policies & Procedures in the HR Division

Target Kinerja Performance Targets	• Menurunkan tingkat perputaran karyawan Reducing employee turnover rates • Peningkatan kompetensi karyawan Improvement of employee competencies • Peningkatan kesejahteraan karyawan Improvement of employee welfare
Pencapaian Achievements	• Tingkat <i>turnover</i> di tahun 2024 yaitu 9,5 The turnover rate in 2024 is 9.5 • 2.549 karyawan mendapatkan pelatihan dengan total 5 program 2,549 employees received training in total 5 programs
Evaluasi yang Dilakukan Evaluation Conducted	• Aplikasi Exit Survey untuk monitoring data karyawan keluar dan dilakukan upaya preventif Exit Survey application for monitoring employee exit data and implementing preventive measures • Target jam pelatihan di KPI semua departemen Training hours target as part of KPIs for all departments • Rutin melakukan reviu berkala atas Kebijakan & Prosedur yang sudah ada maupun membuat kebijakan kesejahteraan yang sesuai dengan tujuan Perseroan Regularly conduct periodic reviews of existing Policies & Procedures as well as create welfare policies that align with the Company's objectives
Divisi/Unit/Departemen yang Bertanggung Jawab Responsible Division/ Unit/Department	Divisi Sumber Daya Manusia Human Resource Division
Pemberdayaan Masyarakat Empowering Communities	
Signifikansi Topik Topic Significance	Wismilak melaksanakan berbagai program pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasional maupun di area yang lebih luas. Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai inisiatif yang bertujuan untuk memberikan manfaat dan dampak positif, termasuk dalam mendukung pertumbuhan ekonomi lokal. Keterlibatan masyarakat juga menjadi bagian dari strategi keberlanjutan Perseroan, baik sebagai mitra pemasok maupun sebagai tenaga kerja lokal Wismilak implements various community empowerment programs in the vicinity of its operational areas as well as in broader regions. This commitment is realized through various initiatives aimed at providing benefits and positive impacts, including supporting local economic growth. Community involvement is also part of the Company's sustainability strategy, both as supplier partners and as local workforce
Kebijakan Policies	• Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2012 Tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 47 of 2012 concerning the Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies • Program Kerja maupun proposal program masing-masing bidang Work programs and program proposals for each field

Target Kinerja Performance Targets	- Konsisten menciptakan ekosistem kemitraan berbasis ekonomi bersama masyarakat sekitar melalui program Wismilak Success Partner (WSP) Consistently creating an economic partnership ecosystem with the surrounding community through the Wismilak Success Partner (WSP) program - Terus memperkuat iklim kewirausahaan yang berkelanjutan beserta daya dukungannya melalui program kewirausahaan Indonesia, Diplomat Success Challenge (DSC) Continuously strengthening the sustainable entrepreneurship climate and its support system through the Indonesia Entrepreneurship Program, Diplomat Success Challenge (DSC)
Pencapaian Achievements	- Menjangkau 19.989 outlet kemitraan bersama masyarakat melalui program Wismilak Success Partner (WSP) Reached 19,989 partnership outlets with the community through the Wismilak Success Partner (WSP) program 36.712 Pelaku wirausaha Indonesia berpartisipasi dalam program Diplomat Success Challenge (DSC) 36,712 Indonesian entrepreneurs participated in the Diplomat Success Challenge (DSC) program
Evaluasi yang Dilakukan Evaluation Conducted	Evaluasi dilakukan di setiap akhir pelaksanaan program serta pada saat persiapan pelaksanaan program di tahun berikutnya. Selain itu, Perseroan juga melakukan proses pelibatan pemangku kepentingan melalui berbagai diskusi maupun penyebaran survei. Evaluation is conducted at the end of each program implementation and during the preparation for the next year's program implementation. In addition, the Company also engages stakeholders through various discussions and the dissemination of surveys.
Divisi/Unit/Departemen yang Bertanggung Jawab Responsible Division/ Unit/Department	Marketing, Public Relations, Unit Kerja Komite Keberlanjutan Marketing, Public Relations, Sustainability Committee Work Unit

Pelibatan Pemangku Kepentingan [E.4][2-29] Stakeholder Involvement

Perseroan melakukan pelibatan pemangku kepentingan didasarkan pada pemenuhan kebutuhan masing-masing pihak baik melalui berbagai forum maupun mekanisme.

The Company engages stakeholders based on the fulfillment of each party's needs, through various forums and mechanisms.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Kepentingan Basis of Interest	Topik Bahasan Topics of Discussion	Metode, Respon, dan Frekuensi Pelibatan Engagement Methods, Responses, and Frequency
Pemegang Saham Shareholders	Sebagai pemilik modal dan memiliki hak suara As capital owners with voting rights	- Kinerja usaha dan proyeksi usaha ke depan - Aksi Korporasi - Business performance and future business projections - Corporate actions	Minimal satu kali dalam setahun: - Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan - Paparan Umum Perseroan At least once a year: - Annual General Meeting of Shareholders - Public Exposés of the Company

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Kepentingan Basis of Interest	Topik Bahasan Topics of Discussion	Metode, Respon, dan Frekuensi Pelibatan Engagement Methods, Responses, and Frequency
Investor Investors	Sebagai pihak yang berinvestasi dan mengharapkan kinerja usaha yang baik, serta memperoleh akses keterbukaan informasi Perseroan As investors expecting strong business performance and seeking access to the Company's information disclosure	- Kinerja Usaha dan Proyeksi Usaha ke depan - Aksi Korporasi Perseroan - Business performance and future business projections - Corporate actions	Sesuai Kebutuhan: - Pertemuan Investor secara berkala - Keterbukaan informasi melalui kanal komunikasi resmi Perseroan (situs web) As required: - Periodic meetings with Investors - Transparency through the official communication channel of the Company (website)
Masyarakat Communities	- Keberadaan yang dekat sehingga mendapatkan dampak langsung atas keberadaan Perseroan - Hubungan timbal-balik yang saling menguntungkan Close proximity to the Company, resulting in a direct impact on its operations, Mutually beneficial relationship	- Kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan - Lapangan kerja bagi masyarakat lokal - Literasi pendidikan dan kewirausahaan - Corporate social responsibility (CSR) activities - Job opportunities for the local community - Educational literacy and entrepreneurship	Sesuai kebutuhan dalam berkomunikasi dan bersinergi, minimal satu kali setahun melakukan kegiatan Bersama As needed for communication and synergy, at least once a year, joint activities are conducted
Pemasok Suppliers	Kualitas produk dan ketersediaan bahan baku Product quality and raw material availability	- Seleksi pemasok sesuai peraturan - Evaluasi terhadap vendor - Supplier selection in accordance with regulations - Vendor evaluations	Pertemuan dengan pemasok sesuai kebutuhan Meetings with suppliers as required

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Kepentingan Basis of Interest	Topik Bahasan Topics of Discussion	Metode, Respon, dan Frekuensi Pelibatan Engagement Methods, Responses, and Frequency
Konsumen Consumers	- Mendapatkan kualitas produk dan jasa terbaik - Layanan pelanggan - Ensuring the highest quality products and services, received - Customer service	Kualitas produk Product quality	Setiap Hari: - Inspeksi kualitas mulai dari material datang dan proses produksi Daily: - Quality inspections starting from the arrival of materials to the production process Minimal satu kali dalam seminggu: - Evaluasi terhadap pencapaian kualitas produk At least once a week: - Evaluation of product quality achievements Sesuai Kebutuhan: - Penanganan pengaduan - Kegiatan promosi produk dengan pelibatan pelanggan As needed: - Handling of complaints - Product promotion activities with consumer engagement
Asosiasi Associations	Berperan sebagai salah satu sumber informasi pengetahuan, regulasi, dan praktik usaha Plays a role as a source of knowledge, regulations, and business practices information	Hubungan yang baik dan saling mendukung Harmonious and supportive relationships	- Setiap diperlukan dan melakukan pertemuan secara berkala - Terlibat dalam program bersama asosiasi - As needed and through regular periodic meetings - Engagement in joint programs with associations

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Kepentingan Basis of Interest	Topik Bahasan Topics of Discussion	Metode, Respon, dan Frekuensi Pelibatan Engagement Methods, Responses, and Frequency
Karyawan Employees	- Kesehatan, keselamatan, dan keamanan kerja (K3) - Kesetaraan dalam jenjang karir, pengembangan kompetensi, dan penilaian kerja - Occupational health and safety (OHS) and security - Equality in career advancement, competency development, and job assessments	- Pelaksanaan K3 - Kesejahteraan - Program pengembangan kompetensi - Peluang kenaikan jenjang karir - OHS implementation - Welfare - Competency development programs - Opportunities for career advancement	Sesuai Kebutuhan: - Survei karyawan - Program apresiasi karyawan - Pendidikan dan pengembangan kompetensi karyawan As needed: - Employee surveys - Employee appreciation programs - Employee education and competency development
Pemerintah Government	Penerapan peraturan Regulatory enforcement	Ketaatan dan kepatuhan terhadap regulasi Regulatory compliance and adherence	Minimal satu kali dalam setahun: - Pelaporan kinerja - Penerapan dan pelaporan program tanggung jawab sosial At least once a year: - Performance reporting - Implementation and reporting of corporate social responsibility programs Sesuai Kebutuhan: - Diskusi dan sosialisasi program perusahaan yang dapat memberikan kontribusi bagi masyarakat As needed: - Discussions and socializations of Company programs that can contribute to the community

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Kepentingan Basis of Interest	Topik Bahasan Topics of Discussion	Metode, Respon, dan Frekuensi Pelibatan Engagement Methods, Responses, and Frequency
Media	Penyalur informasi dari Perseroan kepada publik Information dissemination from the Company to the public	- Informasi kinerja, baik ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola - Economic, social, environmental, and governance performance information	Minimal satu kali setahun atau sesuai dengan kebutuhan: - Konferensi media untuk sosialisasi program/kegiatan korporasi - Distribusi dan publikasi rilis melalui situs web Perseroan - Wawancara atau pemberian informasi sesuai permintaan At least once a year or as needed: - Media conferences for the socialization of corporate programs/activities - Distribution and publication of releases through the Company's website. - Interviews or information provision upon request.
Mitra Kerja Business Partners	Hubungan kerja sama pekerjaan yang saling menguntungkan Collaborative working relationships that mutually benefit both parties	- Kerja sama yang menguntungkan - Kuantitas dan kualitas barang/jasa - Jangka waktu pembayaran - Legalitas mitra kerja/vendor - Mutually beneficial relationships - Goods/service quantity and quality - Payment terms - Legality of business partners/vendors	Minimal satu kali dalam setahun: - Evaluasi vendor - Kunjungan vendor At least once a year: - Vendor evaluation - Vendor visits Sesuai Kebutuhan: - Berbagi pengalaman - Pelatihan As needed: - Knowledge sharing - Trainings

Indeks Referensi POJK No. 51/POJK.03/2017

POJK Reference Index No. 51/POJK.03/2017

No.	Indikator Indicators	Halaman Page(s)
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Elaboration on Sustainability Strategy	20
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Summary of Sustainability Aspect Performance		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	3
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	4-6
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	6-7
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Values of Sustainability	14
C.2	Alamat Perusahaan Company's Address	15
C.3	Skala Usaha Enterprise Scale	15-16
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	16
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	18
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	97-98
Penjelasan Direksi The Board of Directors' Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi The Board of Directors' Explanation	9-13
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for Implementing Sustainable Finance	76-77

No.	Indikator Indicators	Halaman Page(s)
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	81-82
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance	82
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	105-109
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	25
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainable Culture Development Activities	14, 20, 28-29, 75
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of targets to performance of production, portfolio, financing targets, or investments, revenue as well as profit and loss	85
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of target to performance of portfolio, financing target, or investments in financial instruments or projects in line with the implementation of Sustainable Finance	85
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs That Incur	41
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	40
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	27
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	28-30

No.	Indikator Indicators	Halaman Page(s)
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	33-34
Aspek Keanekaragaman Hayati Aspects of Biodiversity		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	40-41
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	40-41
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total and Intensity of Emissions Generated by Type	30-32
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Made	33
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	34-39
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	34-39
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Occurring Spills (if any)	34
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaint Aspects Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	40
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services on Equal Products and/or Services to Consumers	90-91
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	43-49

No.	Indikator Indicators	Halaman Page(s)
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	43
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	58
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	63, 65-66
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capability Training and Development	53-56
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	66
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	93
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	66-73
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	94-95
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services That Have Been Evaluated for Safety for Customers	91-92
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	94
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Product Recalls	91-92
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	92-93
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	97-98
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	120
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	98

Indeks Isi Standar GRI

GRI Standards Content Index

Pernyataan Penggunaan Statement of Use	PT Wismilak Inti Makmur Tbk telah melaporkan dengan kesesuaian "merujuk pada Standar GRI" untuk periode 1 Januari 2024 – 31 Desember 2024. PT Wismilak Inti Makmur Tbk has reported "with reference to the GRI Standards" for the period 1 January 2023 - 31 December 2024.
GRI 1 yang Digunakan GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI Indeks Index GRI	Pengungkapan Disclosure	Lokasi (Halaman) Location (Pages)
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Detail organisasi Organization details	14-18
	2-2 Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan Entities included in the organization's sustainability reporting	97-98
	2-3 Periode pelaporan, frekuensi, dan kontak Reporting period, frequency and contact point	97-98
	2-4 Pernyataan ulang informasi Restatements of information	97-98
	2-5 Jaminan eksternal External assurance	97-98
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	15-16
	2-7 Karyawan Employees	43-49
	2-8 Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	49
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	76-77
	2-10 Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	76
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	76-77

GRI Indeks Index GRI	Pengungkapan Disclosure	Lokasi (Halaman) Location (Pages)
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-12 Peran badan tata Kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	76
	2-13 Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	76
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	76
	2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	76
	2-16 Komunikasi hal-hal penting Communication of critical concerns	76
	2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	82, 84
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	81-82
	2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policy	76
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	76
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	76
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	9-13, 21-24
	2-23 Komitmen kebijakan Policy commitments	20-24
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	21-24
	2-25 Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	25
	2-26 Mekanisme pemberian umpan balik/saran dan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	84
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	83, 91
	2-28 Asosiasi keanggotaan Membership associations	18
	2-29 Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	105-109
	2-30 Perjanjian kerja bersama Collective bargaining agreements	50

GRI Indeks Index GRI	Pengungkapan Disclosure	Lokasi (Halaman) Location (Pages)
GRI 3: Topik Material GRI 3: Material Topics	3-1 Proses penentuan topik material Process to determine material topics	99
	3-2 Daftar topik materi List of material topics	99-100
	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	100-105
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	84-87
	201-2 Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	-
	201-3 Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	58-59, 62
	201-4 Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	84
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	86
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok Lokal Proportion of spending on local suppliers	87-89
GRI 301: Material 2016 GRI 301: Materials 2016	301-2 Material input dari daur ulang yang digunakan Recycled input materials used	28-29, 40
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	27-28
	302-3 Intensitas energi Energy intensity	27-28
	302-4 Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	28-30
	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	33-36
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 3030: Water and Effluents 2018	303-2 Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	33-36
	303-3 Pengambilan air Water withdrawal	-
	303-4 Pembuangan air Water discharge	35-36

GRI Indeks Index GRI	Pengungkapan Disclosure	Lokasi (Halaman) Location (Pages)
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 3030: Water and Effluents 2018	303-5 Konsumsi air Water consumption	33-34
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 3030: Biodiversity 2016	304-1 Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	40
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emission 2016	305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	30-33
	305-5 Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	30-33, 41
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-3 Timbunan limbah Waste generated	36-39
	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	50-53
GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part time employees	58-60
	401-3 Cuti melahirkan Parental leave	60-61
	403-1 Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	63-66
	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment and incident investigation	63-66
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health & Safety 2018	403-3 Layanan kesehatan kerja Occupational health services	66
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	65
	403-5 Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	63
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion on worker health	63-66

GRI Indeks Index GRI	Pengungkapan Disclosure	Lokasi (Halaman) Location (Pages)
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health & Safety 2018	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	63-66
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	63-65
	403-9 Kecelakaan kerja Work-related injuries	63-65
	403-10 Penyakit akibat kerja Work-related ill health	66
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	53-56
	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	53-56
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	57-58
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016 GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	43
GRI 408: Pekerja anak 2016 GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	43
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	43

GRI Indeks Index GRI	Pengungkapan Disclosure	Lokasi (Halaman) Location (Pages)
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016 GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	66-69
	413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	66-69
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	91-92
	416-2 Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	91-92
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	90-92
	417-2 Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	90-92
	417-3 Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	91

Lembar Umpan Balik [G.2]

Feedback Form

Laporan Keberlanjutan tahun 2024 PT Wismilak Inti Makmur Tbk berisi gambaran kinerja keberlanjutan Perseroan. Kami mengharapkan masukan dari Bapak/Ibu/Saudara atas laporan ini dengan mengisi lembar umpan balik dan mengirimkan melalui e-mail yang tertera pada lembar ini.

The 2024 Sustainability Report of PT Wismilak Inti Makmur Tbk provides an overview of the Company's sustainability performance. We look forward to receiving any inputs from you on this Sustainability Report by e-mail by the end of this form.

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon mengirimkan kembali lembar umpan balik ini melalui:
Thank you for your feedback. Please kindly send this feedback form to:

Departemen Public Relations
Public Relations Department
Surel
E-mail: information@wismilak.com

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai

Please select an answer that best represents you

1. Laporan ini mudah dimengerti.
The report is comprehensible.

___ Setuju | Agree

___ Tidak Setuju | Disagree
2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam mendukung pembangunan berkelanjutan.
The report describes the Company's performance in supporting sustainable development.

___ Setuju | Agree

___ Tidak Setuju | Disagree
3. Penilaian terhadap aspek material PT Wismilak Inti Makmur Tbk.
Evaluation on material aspects of PT Wismilak Inti Makmur Tbk.

(Mohon berikan nilai 1= paling tidak penting hingga 6= paling penting)
(Please provide a score of 1 for the least important to 6 for the most important)

- Pemasaran dan Komunikasi
Marketing and Communications

[]

• Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
Occupational Health and Safety (OHS)

[]

• Praktik Pengadaan
Procurement Practices

[]

• Respons Terhadap Perubahan Iklim
Response to Climate Change

[]

• Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM)
Human Resource Management

[]

• Pemberdayaan Masyarakat
Empowering Communities

[]

4. Mohon berikan saran/usul/komentar anda atas laporan ini:
Please provide other suggestions or information related to the report:



WISMILAK

PT Wismilak Inti Makmur Tbk | Head Office

Grha Wismilak

Jl Dr. Sutomo No 27, Surabaya, Indonesia

Phone : +6231 2952898

Fax : +6231 2952800

www.wismilak.com